



care®

**LA VOIE VERS 50 MILLIONS DE PERSONNES
BÉNÉFICIAIRES D'UNE PLUS GRANDE ÉGALITÉ ENTRE LES
HOMMES ET LES FEMMES**

**RAPPORT ANNUEL SUR L'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES
HOMMES
2024**

Avant-propos

J'ai le plaisir de présenter le rapport annuel 2024 de CARE sur l'égalité des sexes. Ce document résume non seulement nos réalisations et nos défis au cours de l'année écoulée, mais reflète également notre engagement continu à réaliser l'objectif de 50 millions de personnes connaissant une plus grande égalité des sexes grâce à l'impact que nous avons eu.

Au cours de l'exercice 2024, nous avons ressenti l'impact des défis mondiaux, après avoir traversé une année de profonds bouleversements. Nous avons notamment dû faire face à l'incertitude économique mondiale qui a conduit à divers facteurs de stress social qui menacent le développement des droits de l'homme, la sûreté et la sécurité des femmes et des filles.

Cependant, notre dévouement et notre force d'âme dans la réalisation d'une plus grande égalité entre les hommes et les femmes ont permis à 10,4 millions de personnes de connaître un changement durable. Le rapport annuel sur l'égalité entre les hommes et les femmes est pour nous l'occasion de souligner les efforts de collaboration de nos employés, partenaires et parties prenantes talentueux.

Leur dévouement collectif et leur soutien indéfectible ont joué un rôle essentiel dans l'autonomisation des jeunes femmes et des filles, dans l'acquisition par les hommes et les garçons des capacités nécessaires pour contrer les attitudes préjudiciables qui sapent l'égalité des sexes, et dans la fourniture d'informations, d'éducation et d'opportunités économiques à la communauté mondiale.

Les progrès que nous réalisons nous permettent d'envisager l'avenir avec enthousiasme. Nos objectifs stratégiques pour l'année à venir comprennent l'exploitation du pouvoir de la technologie pour réduire l'inégalité entre les sexes, la création de ressources plus inclusives pour améliorer l'accès à l'éducation, et le renforcement de nos partenariats locaux avec les organisations de défense des droits des femmes et des filles et de promotion des femmes et des filles.

Avec le soutien continu de notre équipe dévouée et de nos partenaires, je suis fermement convaincue que nous continuerons à développer nos réalisations en matière de promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes.

Je vous remercie de votre soutien continu et de votre participation à notre aventure. Bien à vous dans le domaine de la justice entre les sexes,

Esther Watts

Directeur principal, **Justice des genres, CARE**

Je m'appelle Farida Issoufou Bawa et je suis présidente du groupe des jeunes filles leaders de la commune de Safo, dans la région de Maradi au Niger.

J'ai connu le projet TIPPING POINT lorsque j'étais membre d'un groupe de jeunes filles de Masai Mara Dubara (MMD) et de Village Savings and Loans Association (VSLA). Nous avons bénéficié de nombreuses activités, notamment une formation au leadership, une sensibilisation aux conséquences du mariage forcé, du mariage précoce et de la scolarisation des enfants, en particulier des filles, ainsi que diverses activités génératrices de revenus telles que la production et la transformation du moringa, le henné, la couture et le tricot. Nous avons mené des activités de plaidoyer au nom des jeunes filles du village, en faisant pression sur les autorités locales, les chefs traditionnels et coutumiers et les parents.

Dans le cadre de nos activités de plaidoyer, nous avons aidé deux jeunes filles qui nous ont demandé de l'aide ; l'une a été mariée de force par son père et l'autre est une jeune fille qui, en raison de ses mauvaises fréquentations, n'a pas obtenu une bonne note qui lui aurait permis de poursuivre ses études, de sorte qu'elle a été exclue de l'école parce qu'elle n'avait pas assez d'argent pour continuer ses études : le mariage de l'autre a été annulé, elle poursuit actuellement sa scolarité et la fille qui souhaitait poursuivre ses études a eu une seconde chance pour finaliser ses études, Ce sont nos réalisations, et nous en sommes fiers.

Avant, dans le village, les jeunes filles n'avaient pas le droit de s'exprimer ou de donner leur point de vue, ni surtout de prendre une décision devant les adultes ; c'était les parents ou les adultes qui décidaient pour elles, et elles n'avaient pas d'autre choix que d'accepter. Mais aujourd'hui, cela a changé : les discussions et les décisions concernant les jeunes sont prises en notre présence, nous assistons aux discussions et donnons notre point de vue au nom des filles ; nous sommes écoutées lors de nos sensibilisations, nos plaidoyers sont pris en compte, et nous sommes satisfaites de l'issue de nos plaidoyers.

Farida Bawa,
Niger **MMD** et participant à **Tipping Point**

 10,4 millions de personnes font l'expérience d'un changement durable en matière d'égalité entre les femmes et les hommes

 1 million de vies touchées par des changements liés à la violence liée au sexe

 2,9 millions de personnes touchées par nos programmes d'éducation

 1,2 million de personnes touchées par les changements liés à la voix et au leadership des femmes

Table des matières

Avant-propos d'Esther Watts	1
Avant-propos de Farida Bawa	1
Abréviations	2
L'égalité des sexes chez CARE - le chemin vers 50 millions de vies changées	3
A propos de ce rapport	3
L'égalité des sexes - Le contexte mondial	4
L'égalité des sexes - notre impact sur l'ensemble de la programmation	4
Nos progrès	5
L'impact de CARE dans le cadre de la Vision 2030	5
Portée géographique de CARE à travers la programmation GEQ	6
Domaines d'intervention de l'égalité des sexes	7
Impact sur l'élimination de la violence liée au sexe	7
Renforcer et mettre en lumière les voix et le leadership des femmes et des filles	8
Impact sur la voix et le leadership des femmes dans le cadre de Vision 2030	8
POINTS FORTS DU PROGRAMME	8
Renforcer l'éducation équitable et inclusive	9
POINTS FORTS DU PROGRAMME	9
Réaliser l'égalité entre les femmes et les hommes dans les contextes humanitaires	10
POINTS FORTS DU PROGRAMME :	10
Intégration de la dimension de genre dans tous les programmes	11
Le plaidoyer de CARE en faveur de l'égalité des sexes	12
Les voies d'un impact à grande échelle	12
Plaidoyer pour l'égalité des sexes	12
Comment l'impact du plaidoyer est mesuré	12
Cinq choses qui nous ont enthousiasmés en 2023	13
Cinq choses qui nous enthousiasment en 2024	13

Abréviations

ABE	Éducation de base accélérée
AIIR	Rapport sur l'impact et l'influence des activités de plaidoyer
FY	Année fiscale
GBV	Violence fondée sur le genre
GBViE	Violence sexiste dans les situations d'urgence
GEQ	Indicateur(s) d'égalité entre les femmes et les hommes
MEAL	Suivi, évaluation et apprentissage
MMD	Mata Masu Dubara
NFE	Cours d'éducation non formelle
PIIRS	Système d'information et de rapport sur l'impact des projets et des programmes
VSLA	Associations villageoises d'épargne et de crédit
WVL	La voix et le leadership des femmes

L'égalité des sexes chez CARE

La route vers 50 millions de vies changées

Nous sommes à six ans d'atteindre notre vision de 50 millions de personnes bénéficiant d'une plus grande égalité. Depuis 2023, nous avons constaté une augmentation significative de notre impact au cours de l'année écoulée, 2024 étant une année de réflexion sur l'impact de nos projets :

- Travailler avec les groupes Mata Masu Dubara au Niger depuis 1991 et [rendre compte de l'impact à long terme](#).
- Dix ans d'initiative de Tipping Point pour mettre fin au mariage des enfants et au mariage forcé dans certaines parties de l'Asie du Sud et de l'Afrique de l'Ouest et de l'Est.

Nous avons également lancé de nouveaux programmes cette année, afin de renforcer notre mandat en vue de changer positivement des vies. Il s'agit notamment de l'activité d'éducation accélérée (AEA) de l'USAID en Somalie, qui soutient 103 000 enfants et jeunes marginalisés et non scolarisés en leur permettant d'acquérir des compétences de base qui leur seront utiles pour poursuivre leurs études et/ou accéder à des moyens de subsistance.

À la clôture de l'exercice 2024, nos équipes font état de progrès dans la réalisation d'une plus grande égalité entre les hommes et les femmes. Dans l'ensemble, nous avons créé un changement durable pour **10,4 millions** de personnes depuis le début de notre Vision 2030. Cela comprend **1,1 million de vies** impactées positivement par nos programmes de lutte contre les VBG, **1,15 million** par les programmes de lutte contre les violences faites aux femmes et **2,8 millions de personnes** ayant connu un changement durable dans notre zone d'impact sur l'éducation. Le fait d'être à mi-parcours de la Vision 2030 nous permet de réfléchir à l'impact de notre travail programmatique aligné sur les objectifs stratégiques du domaine d'impact « genre ».

Notre approche de l'égalité des sexes

En nous appuyant sur la recherche et les preuves générées par notre travail d'impact, nous centrons l'égalité des sexes dans tous nos programmes afin d'obtenir divers résultats, y compris l'éradication de la pauvreté. Nous avons intentionnellement inclus de multiples approches dans notre travail, comme l'inclusion de l'égalité des sexes et de l'inclusion dans nos normes de qualité des programmes, comme l'un des premiers moteurs pour suivre les progrès sur la façon dont nos pays intègrent le genre.

En outre, le marqueur de genre de CARE suit en permanence nos progrès, de sorte que nous sommes responsables de l'atteinte et de l'augmentation de nos objectifs d'impact.

À ce jour, l'impact global de CARE provient de projets qui répondent aux normes les plus élevées du marqueur de genre. Cela comprend 221 projets qui se sont révélés sensibles au genre et 347 projets qui ont contribué de manière globale à l'impact de CARE sur l'égalité des sexes.

Comment suivons-nous l'égalité des sexes dans notre travail ?

Dans la pratique, CARE utilise de multiples méthodes pour agir sur l'impact de l'égalité des sexes par le biais d'analyses, d'activités, de participation aux processus de projet et de systèmes de suivi et d'évaluation. Par exemple, l'analyse rapide du genre (RGA) de CARE met l'accent sur les voix et les expériences des femmes dans notre travail - en fournissant des scénarios et des aperçus sensibles au temps sur les expériences des femmes, y compris les défis et le soutien qu'elles préconisent. L'approche de CARE en matière de MEAL centré sur le genre donne des conseils aux équipes sur la manière dont elles peuvent centrer l'agence des participantes à chaque étape d'un projet.



© Mohammad Hasan Zobayer

A propos de ce rapport

Ce rapport marque les progrès de CARE vers notre objectif de 50 millions de personnes bénéficiant d'une plus grande égalité des sexes dans le cadre de la **Vision 2030**, en soulignant notre impact, les choses à célébrer, les moments de croissance entre juin 2023 (FY23) et juillet 2024 (FY24). En outre, le rapport extrait des statistiques du **Système d'Information et de Rapport d'Impact des Projets et des Programmes (PIIRS)** de CARE et représente les données rapportées au cours de l'année fiscale écoulée. Il tire également des enseignements de diverses notes, rapports et perspectives de programmes autonomes et intégrés de l'équipe Justice de genre (CARE), de l'équipe Éducation, adolescents et autonomisation (CARE), de l'équipe Violence mondiale basée sur le genre dans les situations d'urgence (GBViE) (Fondation CARE Égypte), de l'équipe Voix des femmes et leadership (CARE Caucus et équipe Justice de genre) et de l'équipe Plaidoyer mondial (CARE).

L'égalité des sexes chez CARE - Le contexte mondial

Ta communauté internationale du développement s'est engagée à mettre fin à l'inégalité entre les hommes et les femmes d'ici à 2030 par le biais de l'ODD 5 des Nations unies. Selon un rapport du Forum économique mondial, la communauté internationale a réalisé très peu de progrès et il faudra 131 ans pour parvenir à l'égalité des sexes au niveau mondial.¹

Focus 2030 suggère que le monde n'atteindra pas l'égalité des sexes d'ici 2030, le sous-financement et le sous-investissement chroniques sapant les engagements pris pour mettre fin à l'inégalité. Le financement de l'égalité entre les femmes et les hommes contribuera à combler les lacunes actuelles en matière de leadership, d'éducation, de gouvernance et d'opportunités économiques, qui constituent un obstacle à la jouissance des droits de l'homme.

L'investissement dans des initiatives et des programmes en faveur de l'égalité entre les hommes et les femmes permettra de réconcilier et de reconstruire les structures qui ont un impact sur les femmes et les filles dans différents domaines, notamment les défis suivants

- l'absence de femmes dans les instances dirigeantes
- la pauvreté
- le manque d'opportunités économiques
- Normes sociales et pratiques culturelles néfastes
- la violence à l'encontre des femmes et des filles
- Accès inadéquat à l'éducation

Il est essentiel de mettre l'accent sur la justice entre les hommes et les femmes pour résoudre cette crise par des changements structurels dans l'éducation, la justice économique, le changement des normes sociales et l'élimination de la violence à l'égard des femmes et des filles.



L'inégalité des sexes en chiffres



10 % des chefs d'État dans le monde sont des femmes



1 femme sur 3 dans le monde a déjà subi des violences physiques et/ou sexuelles de la part d'un partenaire intime, des violences sexuelles non liées au partenaire, ou les deux.



4 % des fonds de l'aide publique au développement sont consacrés à l'émancipation des femmes.



1 pays sur 3 ne fait aucun progrès vers l'égalité des sexes

NOTRE CONTRIBUTION AUX OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE



Depuis 2015, CARE a soutenu **16,5 millions** de femmes et de filles dans leur progression vers l'égalité des sexes (ODD 5).

L'égalité entre les hommes et les femmes - notre impact sur l'ensemble de la programmation

Nous comprenons parfaitement qu'il est possible de réduire les inégalités en renforçant l'égalité des sexes pour tous. Nous avons décomposé notre objectif de 50 millions en 25 millions de personnes ayant bénéficié d'un impact positif grâce à des programmes autonomes et 25 millions de personnes ayant bénéficié d'un impact positif grâce à des programmes intégrés dans d'autres domaines d'impact, notamment la justice climatique, la justice économique pour les femmes, l'équité et les droits en matière de santé, le droit à l'alimentation, à l'eau, à la nutrition et à l'assainissement.

Nous constatons toutefois que les programmes intégrés ont plus d'impact et que les données relatives à l'impact ne sont pas toutes prises en compte dans les rapports. Cependant, grâce à une mobilisation continue des ressources, au soutien des bureaux nationaux et à l'apprentissage à partir de nos indicateurs clés, nos rapports sur l'impact peuvent être renforcés.

Nos progrès

Impact de CARES dans le cadre de Vision 2030

VISION 2030 : NOS PROGRÈS

Depuis le lancement de notre stratégie Vision 2030 en 2020, 10,4 millions de personnes ont été touchées par des programmes axés sur l'égalité des sexes, 658 projets ayant un impact positif dans 121 pays.

Comment mesurons-nous l'impact dans le cadre de l'égalité de genre de CARE ?

Les indicateurs d'impact rapportés dans le système PIIRS de CARE sont regroupés en fonction de leur contribution à l'impact positif sur les agences, les relations ou les structures de changement. Cela nous permet de suivre les progrès réalisés dans chaque domaine du Cadre pour l'égalité entre les hommes et les femmes.

Pour l'année 2024, nous avons impacté 6,9 millions de personnes en construisant des agences, 3 millions en transformant des structures et 1,3 million en changeant des relations. En savoir plus sur le [cadre de CARE pour l'égalité des sexes](#)

| Une remarque sur nos données d'impact :

Il est important de noter que les données qui suivent dans ce rapport sont des données rapportées en juillet 2024. CARE est rigoureux dans ses rapports car nous pensons qu'il est important de saisir les changements quantifiables dans la vie de chacun, plutôt que de simplement rapporter le nombre de personnes formées ou touchées par les campagnes. Ces chiffres reflètent le nombre de personnes qui ont connu un changement mesuré dans leur vie, influencé par les actions d'un projet ou d'une initiative mis en œuvre par CARE et ses partenaires, et qui a ensuite fait l'objet d'une évaluation. Cela ne signifie pas qu'il n'y a pas beaucoup, beaucoup plus de personnes qui ont connu des avantages positifs grâce à notre travail - en effet, nous entendons régulièrement des exemples anecdotiques de changements positifs. Nous choisissons simplement de ne pas faire état de l'impact à moins de disposer de preuves solides.



IMPACT DU PROGRAMME

Domaines d'action en matière d'égalité entre les femmes et les hommes

CARE travaille à l'avancement des droits des femmes, des adolescentes et des groupes marginalisés dans toute leur diversité par le biais de trois domaines de programme prioritaires essentiels à la réalisation de l'égalité des sexes : La violence basée sur le genre dans le développement et les situations d'urgence, l'éducation et les voix et le leadership des femmes et des filles. En savoir plus sur notre travail en matière d'[égalité des sexes](#).

Les activités de base du WGSS comprennent la prestation de services, tels que la gestion des cas, la gestion des dossiers, la gestion de l'information, etc :

- Gestion des dossiers
- Soutien aux services juridiques
- l'orientation vers des prestataires de services externes
- Soutien psychosocial
- Activités récréatives dirigées par des femmes et des filles
- Développement des aptitudes à la vie quotidienne
- activités génératrices de revenus
- Sessions d'information et de sensibilisation à la prévention de la violence liée au sexe

NOTRE TRAVAIL POUR METTRE FIN À LA VIOLENCE

CARE estime que toute personne a le droit d'être à l'abri de la violence sous toutes ses formes. Nous nous efforçons d'interroger et de fournir des solutions pour démanteler les structures et les comportements qui soutiennent et renforcent la violence fondée sur le genre. Cela comprend l'autonomisation économique, le changement des normes sociales et la fourniture de réponses accessibles et de qualité à la violence liée au genre dans les contextes de développement et d'aide humanitaire. En savoir plus sur notre approche de [la lutte contre la violence sexiste](#).



Impact sur la violence fondée sur le genre dans le cadre de Vision 2030

449, 448
Impact sur la violence fondée sur le genre dans le cadre de la Vision 2030 Les personnes touchées par des changements spécifiques liés à la violence fondée sur le genre. Il s'agit notamment de :

- **235,309** les personnes rejetées pour cause de violence entre partenaires intimes
- **75,379** des femmes et des filles dans les contextes de développement et de nexus ont eu accès à des services de réponse à la violence liée au sexe
- **51, 862** personnes en situation d'urgence ont eu accès à des services de prévention et de réponse à la violence liée au sexe qui leur ont sauvé la vie.

Points forts du programme : Espaces sécurisés pour les femmes et les filles

CARE a mené une étude pour examiner l'efficacité des Espaces Sûrs pour les Femmes et les Filles (WGSS), un programme qui a été largement utilisé par les acteurs humanitaires dans la prévention de la violence liée au sexe et la programmation de la réponse depuis des décennies. CARE a mis en œuvre le programme WGSS dans divers contextes humanitaires et a rassemblé les pratiques prometteuses du Bangladesh, de l'Égypte, du Liban, du Nigéria, du Sud-Soudan, de la Turquie-Nord-Ouest de la Syrie, de l'Ouganda et du Yémen.

À titre d'exemple, les programmes WGSS au Bangladesh sont dirigés par des femmes, adaptés au contexte et informés par la communauté. Ils ont permis aux femmes d'acquérir des compétences en matière de leadership et aux groupes de femmes et de filles de participer aux processus de prise de décision au sein du WGSS et de la communauté. Ils ont tenu compte de la stigmatisation culturelle entourant la menstruation et ont créé des espaces réservés aux femmes pour qu'elles puissent laver le matériel menstruel de manière hygiénique.

Ils ont également mis en place des espaces sûrs tels que l'« espace réservé aux femmes et aux filles ». En consultation avec les femmes, les WGSS ont été baptisés « Centre de paix pour les femmes » ou « Maison de la paix ». Pour démontrer la valeur des WGSS auprès des communautés, les WGSS ont eu recours à des activités de sensibilisation auprès de la direction du camp, des chefs religieux et influents, des hommes et des garçons, et ont établi des liens entre les WGSS et ces derniers pour traiter les problèmes généraux de la communauté.

En savoir plus sur l'étude qui montre comment CARE assure la [sécurité des femmes et des filles dans les situations humanitaires](#).

Renforcer et mettre en lumière les voix et le leadership des femmes et des filles

Nous pensons que pour parvenir à l'égalité des sexes, il est impératif que les femmes et les filles influencent les espaces de décision et les institutions, et qu'elles soient les pionnières des décisions qui affectent leur vie. Au niveau mondial, l'autonomie des femmes et des filles est souvent bafouée, les détenteurs du pouvoir refusant aux femmes et aux filles des espaces de leadership institutionnel. Il est donc nécessaire d'opérer des changements immédiats et significatifs en faveur d'un leadership structurel et social des femmes et des filles, afin qu'elles puissent faire entendre leur voix. CARE a renforcé son soutien au leadership des femmes en travaillant avec des organisations dirigées par des femmes et des organisations de défense des droits des femmes, en promouvant l'activisme des filles et en s'engageant avec des femmes à la tête de nouvelles formes d'initiatives de changement social. En savoir plus sur notre approche de la [promotion de la voix et du leadership des femmes](#).

Impact sur la voix et le leadership des femmes dans le cadre de Vision 2030

1,158,640

les personnes touchées par des changements spécifiques liés à la voix et au leadership des femmes. Il s'agit notamment de

- 804,533 les femmes et les filles ont participé à des espaces de décision formels/informels
- 201,790 les femmes et les jeunes filles déclarent avoir confiance en leurs capacités de négociation et de communication
- 120,974 les femmes et les filles influencent la prise de décision publique et changements structurels

Points forts des programmes

Modèles de soutien au leadership et aux mouvements de femmes

L'alliance CARE-WWF a exploré des modèles de travail et des approches pour soutenir le leadership des femmes et les mouvements sociaux afin d'apporter des changements. Des modèles communs tels que les projets de développement participatif par le biais de subventions accordées à des organisations à but non lucratif, la formation dispensée par des experts pour le développement du leadership et le changement des systèmes, les rassemblements transnationaux pour l'échange de connaissances et l'éducation politique, etc. ont été identifiés.



Participatory development projects led by non-profits via grant funding



Expert-led trainings for leadership development and systems change



Movement support organizations that foster organizational leadership and development



Membership-based organizing and movement networks



Transnational gatherings for exchange and political education

Ces modèles de travail aident à naviguer et à soutenir les mouvements dans une optique de localisation et de décolonisation. Ils permettent également de confronter les héritages sur lesquels de nombreuses organisations internationales se sont construites et l'orientation de leur influence, de leurs intérêts et de leur impact à l'échelle mondiale par le biais de financements et d'initiatives. Pour en savoir plus sur ces apprentissages, voir le [dossier sur le leadership des femmes et les mouvements de changement social](#).

CARE a également exploré une approche nouvelle et innovante de la conduite du changement social par le biais d'approches artistiques grâce au projet phare « [Arts for Gender Equality Fellowship](#) » ([bourses d'études pour l'égalité des sexes](#)). Cette bourse a permis à une cohorte de 8 artistes visionnaires du monde entier d'associer leur travail à des groupes internationaux de justice sociale et à des acteurs de la gouvernance afin de recueillir des réflexions, des explorations et des actions sur les questions d'égalité entre les hommes et les femmes. [En savoir plus sur les artistes, l'impact de la bourse et le travail que nous envisageons pour l'avenir.](#)

Développer une éducation équitable et inclusive

L'éducation est un droit humain fondamental et un élément clé de l'éradication de la pauvreté, mais les filles sont confrontées à des obstacles structurels et disproportionnés pour y accéder. Elles sont encore plus touchées dans les zones de conflit. Si l'on comprend les diverses activités qui accompagnent les établissements d'enseignement, telles que les possibilités de leadership et l'exercice de l'autorité, le fait que les filles n'aient pas accès à l'éducation interrompt le développement de leurs aptitudes à la vie quotidienne, le développement de leur leadership et le développement de leur capacité d'action individuelle. C'est pourquoi 52% des projets mondiaux de CARE travaillent avec des adolescents et des jeunes comme groupe d'impact clé. Nous travaillons également avec diverses structures de gouvernance pour nous assurer que nous vivons dans un monde où les systèmes éducatifs sont équitables pour les hommes et les femmes. En savoir plus sur notre approche de [l'éducation et de l'autonomisation des adolescents](#).

Impact sur l'éducation dans le cadre de la Vision 2030

2,802,148

les personnes touchées par des changements spécifiques liés à la voix et au leadership des femmes. Il s'agit notamment de



2,219,700

d'élèves bénéficiant de la mise en œuvre de plans d'amélioration de l'école portant sur les questions d'égalité entre les hommes et les femmes



380,134

les étudiants obtiennent de meilleurs résultats d'apprentissage



82,943

d'anciens enfants et jeunes non scolarisés nouvellement inscrits à des programmes d'éducation tenant compte des sexospécificités

Points forts du programme: Espaces sécurisés pour les femmes et les filles

Le projet d'éducation des adolescentes en Somalie (AGES) est une initiative ambitieuse d'une durée de six ans (2018-2024) financée par le défi de l'éducation des filles de la FCDO et l'USAID. Le projet vise à stimuler les résultats d'apprentissage et les transitions positives pour les filles marginalisées vivant dans des zones touchées par le conflit en Somalie. Depuis l'année fiscale 24, le projet a permis à 90 698 filles et jeunes femmes ultra-marginalisées d'accéder à une éducation de qualité répondant à leurs besoins. En outre, AGES a inscrit 67 509 filles à l'éducation de base accélérée (ABE) et à l'éducation non formelle (NFE) en 2019-2023.

AGES a augmenté l'accès des filles à quatre modalités d'éducation - l'école primaire ordinaire, l'éducation des besoins spéciaux, l'éducation de base accélérée (EBA) et les cours d'éducation non formelle (ENF). Les cours d'EBA et d'ENF ont été combinés à des cours d'alphabétisation financière, à des groupes d'épargne pour les jeunes, à des apprentissages, à des aptitudes à la vie quotidienne, à du mentorat,

et une action civique menée par les filles. Cette approche a renforcé l'impact positif sur les résultats d'apprentissage des filles, les transitions, le leadership et les aptitudes à la vie quotidienne, l'emploi et les revenus. En savoir plus sur [l'impact d'AGES sur la vie des adolescentes somaliennes](#)



Realizing Gender equality in humanitarian contexts

Les conflits exacerbent les inégalités entre les hommes et les femmes, les femmes et les filles étant plus vulnérables à la violence et aux conséquences négatives. Ils peuvent également créer des obstacles à un accès équitable à l'aide humanitaire, rendant les femmes et les filles plus vulnérables aux violations des droits de l'homme. Nos réponses humanitaires dans le contexte de l'égalité des sexes mettent l'accent sur la lutte contre la violence fondée sur le sexe, la voix et le leadership des femmes et l'éducation.



Points forts du programme : Le leadership des femmes dans les situations d'urgence

Bien que les femmes soient confrontées à diverses difficultés dans les situations d'urgence, elles jouent un rôle essentiel en période de conflit et jouent un rôle de premier plan dans les réponses apportées par les communautés. Le rapport de CARE intitulé « Women in War : Leaders, Responders, and Potential » (Les femmes dans la guerre : dirigeantes, intervenantes et potentielles) apporte des éclaircissements à ce sujet : il s'appuie sur 20 000 personnes, dont 13 000 femmes, interrogées par CARE dans 15 pays touchés par des conflits depuis 2020. Les femmes jouent un rôle de premier plan en fournissant des repas et des abris, en plaidant en faveur du changement et en œuvrant pour rendre les communautés plus sûres en offrant des services de santé et en diversifiant les revenus de leurs familles.

Voici quelques-unes des principales conclusions de l'étude :

- Les femmes dirigent : 91 % des femmes interrogées dirigent activement des groupes communautaires et y participent. Nombre d'entre elles se concentrent sur l'amélioration de la sécurité (79 %), le partage d'informations sur la santé (71 %) et l'amélioration de l'éducation (60 %).
- Besoins fondamentaux non satisfaits : Les femmes placent les moyens de subsistance au premier rang de leurs besoins, 58 % d'entre elles ayant besoin d'une aide à la subsistance. En outre, 41 % des femmes considèrent la nourriture comme l'un des impacts les plus importants du conflit.
- Menace croissante de violence sexuelle : En 2021, plus de 257 millions de femmes vivaient dans des pays où l'on signale de nombreux cas de violence sexuelle dans les conflits.
- Services de santé compromis : De nombreuses femmes et de nombreux enfants sont gravement menacés en raison de la fragilité des services de santé. Par exemple, un bébé sur quatre né en 2022 est né à moins de 50 km d'un conflit, et un décès maternel sur deux s'est produit dans des zones de conflit.
- Exclusion des structures officielles de direction : Les femmes continuent d'être exclues des structures officielles de direction, ce qui entrave la paix et la prospérité pour tous.
- Des récits de femmes sous-représentés : Seuls 5 % des articles liés aux conflits se concentrent sur les expériences des femmes, et moins de 0,3 % d'entre eux dépeignent les femmes dans les conflits de manière positive.

Pour en savoir plus sur la participation des femmes au leadership dans les zones de conflit, consultez le [rapport « Women in War »](#).

L'impact sur les femmes et les filles dans les situations d'urgence comprend

248,991

personnes de tous sexes ayant eu accès à des services de prévention et/ou d'intervention contre la violence liée au sexe soutenus par CARE et ses partenaires.

75,246

personnes ayant bénéficié d'un soutien à l'éducation humanitaire de la part de CARE et de ses partenaires

Impact du programme: **Intégration de la dimension de genre dans tous les programmes**

Comme nous pensons que la principale solution pour lutter contre les inégalités est de centrer l'égalité des sexes dans tout ce que nous faisons, nous nous efforçons d'intégrer le genre dans tous nos programmes et toutes nos approches. En utilisant diverses approches pour s'assurer que le genre est au centre de nos préoccupations, telles que le cadre pour l'égalité des sexes, les indicateurs mondiaux de l'égalité des sexes à l'horizon 2030 et le marqueur de genre, nous avons en outre constaté la nécessité d'accroître considérablement notre soutien interne aux équipes nationales par le biais de l'initiative « Go Deeper » (Approfondir). [En savoir plus sur l'initiative Go Deeper.](#)



L'égalité des sexes par la santé

- 1,055 million de femmes supplémentaires ont satisfait leurs besoins en matière de planification familiale
- 307 413 ont vu des changements positifs dans les structures formelles
- 796 360 personnes ont eu accès à la santé sexuelle et reproductive dans des situations d'urgence



L'égalité des sexes par l'alimentation, l'eau et la nutrition

- 481 924 femmes ont participé aux décisions concernant la production agricole et l'utilisation des revenus du ménage.



L'égalité des sexes grâce à la justice climatique

- **1,48 million** de personnes ont pu renforcer leur résilience aux effets du changement climatique.
- **3,5 millions** de personnes ont été positivement affectées par des politiques, législations, accords multilatéraux, programmes et/ou budgets ambitieux relatifs au climat, nouveaux, modifiés ou mieux mis en œuvre.



L'égalité des sexes par la justice économique

- 228 321 femmes ont accru leur capacité à participer équitablement aux activités économiques
- 1,8 million de femmes sont membres d'associations villageoises d'épargne et de crédit (VSLA)
- 345 259 femmes utilisent des services formels d'assistance financière
- 478 739 femmes participent activement à la prise de décisions économiques au sein de leur foyer, de leur communauté et/ou de leur lieu de travail.

L'outil de plaidoyer de l'AIIR

L'outil AIIR rassemble des informations et des preuves sur les changements structurels formels influencés par CARE et nos partenaires à travers le plaidoyer et/ou l'influence. Cet outil capture l'importance de la victoire du plaidoyer, le niveau de contribution de CARE et de nos partenaires, l'impact (qui bénéficie du changement), et les preuves qui soutiennent ces affirmations. L'outil AIIR est lié à l'indicateur 17 (# de politiques, législations, accords multilatéraux, programmes et/ou budgets nouveaux, amendés ou mieux mis en œuvre, répondant aux droits, besoins et demandes des personnes de tous les genres).

Vous trouverez ci-dessous le nombre total de personnes touchées par notre travail de plaidoyer, tel que documenté par l'outil AIIR :



223,505

Personnes touchées par les changements structurels dans tous les domaines d'impact



47,411

personnes touchées par des changements structurels dans la violence liée au sexe



55,120

personnes touchées par les changements structurels dans l'éducation



120,974

Personnes touchées par les changements structurels de la WWL

Le plaidoyer de CARE en faveur de l'égalité des sexes

Les voies de l'impact à grande échelle

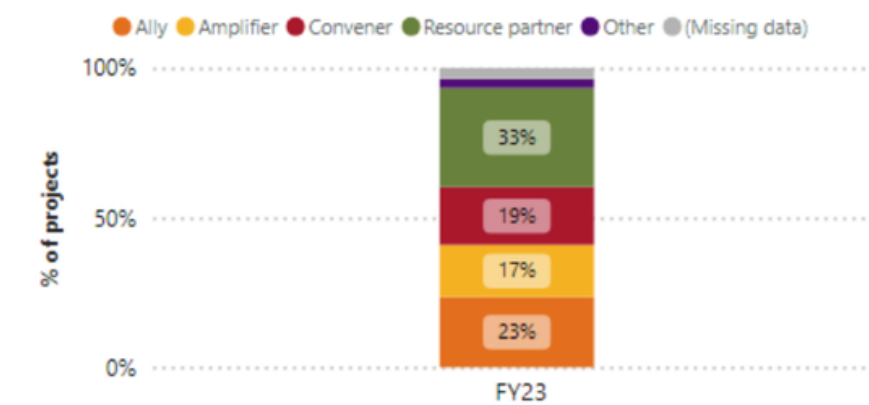
Gender Equality Advocacy Promotion de l'égalité entre les hommes et les femmes

Notre engagement à aider 50 millions de personnes de tous les sexes à connaître une plus grande égalité entre les hommes et les femmes implique de s'attaquer aux systèmes et aux structures qui créent l'inégalité et de les démanteler. Un élément clé de l'objectif d'impact de CARE comprend l'impact au niveau des systèmes : améliorer la vie des gens en améliorant les systèmes afin qu'ils fonctionnent mieux pour les gens et en s'attaquant aux causes profondes des inégalités structurelles pour les femmes, les filles et les communautés marginalisées.

Pour ce faire, nous soutenons et faisons progresser le changement des normes sociales, le renforcement des systèmes de services et la responsabilité sociale, le soutien aux mouvements sociaux, les approches inclusives basées sur le marché et le plaidoyer en faveur d'un changement de politique.

Comment mesurer l'impact du plaidoyer

CARE dans le plaidoyer auprès des différentes parties prenantes with various stakeholders



CARE cherche à quantifier le nombre de vies améliorées, sauvées ou impactées grâce aux victoires du plaidoyer, afin de montrer l'importance d'investir dans la lutte contre les causes profondes à tous les niveaux. Les victoires en matière de plaidoyer comprennent un impact qualitatif ou quantitatif en termes de changements dans les politiques, les lois et les réglementations qui ont un impact positif sur la vie des gens.

Cinq choses qui nous ont enthousiasmés en 2023

1. Comblent le fossé numérique entre les hommes et les femmes

Mettre davantage l'accent sur l'inclusion numérique afin de surmonter les obstacles à l'égalité des sexes et d'amplifier les actions des femmes et des filles.

2. Intensifier le soutien aux réseaux et aux mouvements

Nous restons déterminés à renforcer les organisations de défense des droits des femmes et à mettre en place des réseaux de femmes à l'origine du changement.

3. Approfondir le changement en faveur de l'égalité entre les hommes et les femmes dans l'ensemble de nos systèmes

Les efforts déployés pour intégrer l'égalité des sexes dans les programmes, les opérations et les engagements [des équipes nationales](#) renforcent notre impact, et nous cherchons à transposer ces succès dans la programmation future.

4. Exploiter le pouvoir des normes sociales pour s'attaquer aux causes profondes de l'inégalité

Des études passionnantes sont en cours sur les changements de normes et les changements systémiques, car nous continuons d'explorer les moyens de modifier les [normes sociales à grande échelle](#).

5. Renforcer l'attention portée à l'égalité entre les hommes et les femmes dans les situations d'urgence

De nouvelles façons d'aborder la programmation humanitaire, telles que le programme [Women Lead in Emergencies](#), nous permettent de mettre davantage l'accent sur le genre dans les efforts de réponse humanitaire et de veiller à ce que les besoins des plus vulnérables soient prioritaires.

Siriporn Nateetai, 43 ans, est une agricultrice et dirige un système modèle d'agriculture biologique durable soutenu par She Feeds The World. Elle vit dans le village de Ban Mae La-oup, dans la région de Mae Chaem. Ancienne enseignante, elle s'est engagée dans une pratique agricole circulaire qui comprend des porcs, des poulets, des poissons, des grenouilles, des champignons et un système agricole dynamique tout au long de l'année qui permet de subvenir aux besoins de sa famille et d'exploiter un marché local dynamique pour les produits frais biologiques.



© 2023 Nancy Fareser/CARE

Cinq choses que nous attendons avec impatience

1. Renforcer notre programme de localisation

Nous pensons que l'égalité ne peut être atteinte que par la mise en œuvre de changements dans une optique d'inclusion. Le renforcement de notre partenariat avec les organisations dirigées par des femmes et les organisations de défense des droits des femmes reste la clé d'un changement durable. Nos partenaires nationaux et nos bureaux nationaux s'engagent à localiser nos programmes par le biais de partenariats avec des organisations de femmes et des organisations de défense des droits des femmes.

2. Renforcer notre approche critique du changement des normes sociales afin de garantir une plus grande égalité entre les hommes et les femmes pour tous.

Reconnaissant la complexité de la création d'une société juste du point de vue du genre, nous visons à accroître l'utilisation de [l'initiative Go Deeper](#) pour renforcer les compétences techniques par le biais d'experts en genre afin de créer un changement social et organisationnel à long terme.

3. Faire progresser notre travail de réduction de la fracture numérique entre les hommes et les femmes

En tant que membre du consortium [Women in the Digital Economy Fund](#) (WiDEF), nous visons à améliorer l'accès aux opportunités économiques et à la technologie numérique pour toutes les femmes et les filles en mobilisant un financement d'une valeur de 60 millions de dollars. Le premier des trois appels à financement a été lancé au début de cette année.

4. Nouveaux outils MEAL pour mieux suivre notre plaidoyer

CARE travaille sur de nouveaux sprints MEAL de plaidoyer pour l'égalité des genres afin de capturer les victoires passées en matière de plaidoyer et de valider l'impact du plaidoyer dans notre travail. Comme CARE joue de nombreux rôles dans la promotion de l'égalité des sexes, l'outil d'Advocacy AIIR Tool Sprint peut aider à suivre la façon dont nous influençons différemment les changements structurels en faveur de l'égalité des sexes.

5. Renforcer l'éducation et l'autonomisation des adolescents par le biais d'une lentille interconnectée

Dans le cadre de notre stratégie d'éducation et d'autonomisation des adolescents 2022-2025, nous collaborons avec la justice climatique et les technologies numériques pour développer différentes approches permettant un meilleur accès à l'éducation et aux programmes d'autonomisation pour les communautés que nous servons.

Eliane N' Guessan est une dirigeante communautaire qui défend les intérêts des femmes dans son village natal, Allakonankro, en Côte d'Ivoire. Elle est également cultivatrice de cacao.



© CARE

© 2022 Laura Noel/CARE



Auteur: Mmabatho Motsamai

Conception: Mmabatho Motsamai

Remerciements :

Ce rapport a bénéficié des idées, de la contribution et du soutien de nombreux collègues de CARE dans le monde entier, y compris, mais sans s'y limiter, Safoura Mahamane Doby, Rakhi Ghoshal, Zara Rapoport et Emily Janoch.

Ce rapport n'aurait pas été possible sans les efforts inlassables des équipes et des partenaires de CARE dans le monde entier et, bien sûr, sans les actions inspirantes de la communauté internationale. équipes et partenaires de CARE dans le monde entier et, bien sûr, les actions et réalisations et les réalisations des femmes et des filles que nous servons.

Pour plus d'informations, veuillez contacter

Esther Watts | Directrice principale, Justice des genres, CARE

courriel: esther.watts@care.org