



**care**®

**EL CAMINO HACIA UNA MAYOR IGUALDAD DE GÉNERO  
PARA 50 MILLONES DE PERSONAS  
INFORME ANUAL SOBRE IGUALDAD DE GÉNERO**

**2024**

# Prólogo

Es un placer para mí presentar el Informe Anual sobre Igualdad de Género 2024 de CARE. Este documento no sólo resume nuestros logros y desafíos durante el año pasado, sino que también refleja nuestro compromiso permanente para alcanzar el objetivo de que 50 millones de personas experimenten una mayor igualdad de género a través del impacto que hemos logrado.

A través de nuestro trabajo en el ejercicio 2024, hemos sentido el impacto de los retos globales, habiendo navegado por un año de profundos cambios. Esto incluye trabajar a través de la incertidumbre económica mundial que conduce a diversas tensiones sociales que son una amenaza para el desarrollo de los derechos humanos, la seguridad y la protección de las mujeres y las niñas.

Sin embargo, nuestra dedicación y fortaleza para lograr una mayor igualdad de género ha conseguido que 10,4 millones de personas experimenten un cambio duradero. El Informe Anual sobre Igualdad de Género es para nosotros un momento para destacar los esfuerzos de colaboración de nuestros talentosos empleados, socios y partes interesadas.

Su dedicación colectiva y su apoyo inquebrantable han desempeñado un papel fundamental en el empoderamiento de las mujeres jóvenes y las niñas, en dotar a los hombres y los niños de las capacidades necesarias para contrarrestar las actitudes perjudiciales que socavan la igualdad de género, y en proporcionar información, educación y oportunidades económicas a la comunidad mundial.

De cara al futuro, estamos entusiasmados con los avances que estamos logrando. Nuestros objetivos estratégicos para el próximo año incluyen aprovechar el poder de la tecnología para disminuir la desigualdad de género, crear recursos más inclusivos para mejorar la educación accesible y fortalecer nuestras asociaciones locales con las organizaciones Women & Girls Rights y Women & Girls Lead.

Con el apoyo continuo de nuestro dedicado equipo y nuestros socios, creo firmemente que seguiremos construyendo sobre nuestros logros en la promoción de la igualdad de género. Gracias por su continuo apoyo y por formar parte de nuestro viaje. Suya en la justicia de género,

Esther Watts  
Directora de **Justicia de Género, CARE**

Me llamo Farida Issoufou Bawa y soy presidenta del grupo de chicas jóvenes líderes de la comuna de Safo, en la región de Maradi (Níger).

Conocí el proyecto TIPPING POINT cuando era miembro de un grupo de chicas jóvenes Masai Mara Dubara (MMD) y de la Asociación de Ahorro y Préstamo de la Aldea (VSLA). Nos beneficiamos de muchas actividades, como formación en liderazgo, sensibilización sobre las consecuencias del matrimonio forzado, el matrimonio precoz y la escolarización de los niños, especialmente las niñas, así como diversas actividades generadoras de ingresos, como producción y procesamiento de moringa, henna, costura y tejido. Hemos llevado a cabo actividades de defensa en nombre de las niñas de la aldea, presionando a las autoridades locales, a los jefes tradicionales y consuetudinarios y a los padres.

En nuestras actividades de promoción, hemos ayudado a dos chicas jóvenes que nos pidieron ayuda; una fue obligada a casarse por su padre y la otra es una joven que, por sus malas compañías, no obtuvo una buena nota que le permitiera continuar sus estudios, por lo que fue excluida de la escuela porque no tenía dinero suficiente para seguir estudiando; Pero estas dos chicas se acercaron a nosotros y abogamos por su causa, que tuvo éxito: el matrimonio de la otra fue anulado, actualmente continúa sus estudios y a la chica que deseaba continuar sus estudios se le dio una segunda oportunidad para finalizar sus estudios, Estos son nuestros logros, y estamos orgullosos de ellos.

Antes, en el pueblo, a las jóvenes no se les permitía expresarse ni dar su punto de vista, ni sobre todo tomar una decisión delante de los adultos; eran los padres o los adultos quienes decidían por ellas, y ellas no tenían más remedio que aceptar. Pero hoy esto ha cambiado: los debates y las decisiones que conciernen a los jóvenes se toman en nuestra presencia, asistimos a los debates y damos nuestro punto de vista en nombre de las chicas; se nos escucha durante nuestras sensibilizaciones, se tienen en cuenta nuestras súplicas y estamos satisfechas con el resultado de las mismas.

Farida Bawa  
Niger [MMD](#) y participante en [Tipping Point](#)

 10,4 millones de personas experimentan un cambio duradero en la igualdad de género

 1 millón de vidas afectadas por cambios relacionados con la violencia de género

 2,9 millones de personas afectadas por nuestros programas de educación

 1,2 millones de personas afectadas por cambios relacionados con la voz y el liderazgo de las mujeres

# Índice de contenidos

Prólogo de Esther Watts	1
Prólogo de Farida Bawa	1
Abreviaturas	2
<b>Igualdad de género en CARE: el camino hacia 50 millones de vidas cambiadas</b>	3
Acerca de este informe	3
Igualdad de género - El contexto global	4
Igualdad de género: nuestro impacto en todos los programas	4
Nuestro progreso	5
<b>El impacto de CARE bajo Visión 2030</b>	5
<b>Alcance geográfico de CARES a través de la programación GEQ</b>	6
<b>Áreas de enfoque de la igualdad de género</b>	7
Impacto en la erradicación de la violencia de género	7
Fortalecer y destacar la voz y el liderazgo de las mujeres y las niñas	8
Impacto en la voz y el liderazgo de las mujeres en el marco de Visión 2030	8
<b>PUNTOS DESTACADOS DEL PROGRAMA</b>	8
Ampliar la educación equitativa e inclusiva	9
<b>PUNTOS DESTACADOS DEL PROGRAMA</b>	9
Hacer realidad la igualdad de género en contextos humanitarios	10
<b>PUNTOS DESTACADOS DEL PROGRAMA</b>	10
Integración de la perspectiva de género en todos los programas	11
<b>Defensa de la igualdad de género por parte de CARE</b>	12
Vías para ampliar el impacto	12
Defensa de la igualdad de género	12
Cómo se mide el impacto de la promoción	12
<b>Cinco cosas que nos entusiasmaron en 2023</b>	13
<b>Cinco cosas que nos entusiasman para 2024</b>	13

## Abreviaturas

ABE	Educación básica acelerada
AIIR	Informes de impacto e influencia
FY	Ejercicio fiscal
GBV	Violencia de género
GBViE	Violencia de género en situaciones de emergencia
GEQ	Indicador(es) de igualdad de género
MEAL	Seguimiento, evaluación y aprendizaje
MMD	Mata Masu Dubara
NFE	Clases de educación no formal
PIIRS	Sistema de información e informes de impacto de proyectos y programas
VSLA	Asociaciones de ahorro y préstamo
WVL	Voz y liderazgo de las mujeres

## Igualdad de género en CARE

### El camino hacia 50 millones de vidas cambiadas

Estamos a 6 años de alcanzar nuestra visión de 50 millones de personas disfrutando de una mayor igualdad. Desde 2023, hemos visto un aumento significativo de nuestro impacto en el último año, siendo 2024 un año de reflexión viendo los impactos de nuestros proyectos, incluyendo:

- Trabajando con grupos Mata Masu Dubara en Níger desde 1991, informando sobre el impacto duradero.
- Diez años de la Iniciativa Tipping Point para acabar con el matrimonio infantil y forzado en partes del sur de Asia y África Occidental y Oriental.

Este año también hemos puesto en marcha nuevos programas para reforzar nuestro mandato de influir positivamente en las personas. Esto incluye la Actividad de Educación Acelerada (AEA, por sus siglas en inglés) de USAID en Somalia, que ayuda a 103 000 niños y jóvenes marginados y no escolarizados con habilidades básicas que les serán útiles para su transición a una educación superior y/o a oportunidades de subsistencia.

Al cierre del ejercicio 2024, nuestros equipos informan de avances en la consecución de una mayor igualdad de género. En conjunto, hemos creado un cambio duradero en **10,4 millones** de personas desde el inicio de nuestra Visión 2030. Esto incluye **1,1 millones** de vidas positivamente impactadas por nuestros programas de violencia de género, **1,15 millones** en programas de VCM y **2,8 millones de personas** experimentando un cambio duradero en nuestra área de impacto de educación. Estar cerca del punto medio de Visión 2030 nos permite reflexionar sobre el impacto de nuestro trabajo programático alineado con los objetivos estratégicos del Área de Impacto de Género.

#### Nuestro enfoque de la igualdad de género

Basándonos en la investigación y las pruebas generadas a través de nuestro trabajo de impacto, centramos la igualdad de género en toda nuestra programación para conseguir diversos resultados, incluida la erradicación de la pobreza. Hemos incluido intencionadamente múltiples enfoques en nuestro trabajo, como la inclusión de la Igualdad de Género y la Inclusividad en nuestras Normas de Calidad de los Programas, como uno de los primeros impulsores para hacer un seguimiento de los avances en la forma en que nuestros países incorporan la perspectiva de género.

Además, el marcador de género de CARE realiza un seguimiento continuo de nuestro progreso, por lo que somos responsables de cumplir y aumentar nuestros objetivos de impacto.

Hasta la fecha, el impacto global de CARE procede de proyectos que cumplen las normas más estrictas del marcador de género. Esto incluye 221 proyectos que demuestran ser sensibles al género y 347 proyectos que impulsan de forma holística el impacto de la igualdad de género de CARE.

#### ¿Cómo hacemos un seguimiento de la igualdad de género en nuestro trabajo?

En la práctica, CARE utiliza múltiples métodos para actuar sobre nuestro impacto en la igualdad de género a través de análisis, actividades, participación en los procesos de los proyectos y sistemas de seguimiento y evaluación. Por ejemplo, el Análisis Rápido de Género (RGA) de CARE centra las voces y experiencias de las mujeres en nuestro trabajo, proporcionando escenarios sensibles al tiempo y perspectivas sobre las experiencias de las mujeres, incluidos los desafíos y el apoyo que están defendiendo. El enfoque de CARE sobre el MEAL centrado en el género orienta a los equipos sobre cómo centrar la agencia de los participantes en cada fase de un proyecto.



© Mohammad Hasan Zobayer

### Acerca de este informe

Este informe marca el progreso de CARE hacia nuestro objetivo de que 50 millones de personas disfruten de una mayor igualdad de género como parte de **Visión 2030**, a través de destacar nuestro impacto, cosas que celebrar, momentos de crecimiento entre junio de 2023 (FY23) y julio de 2024 (FY24). Además, el informe extrae estadísticas del **Sistema de Información e Impacto de Proyectos y Programas (PIIRS)** de CARE y representa los datos reportados en el último año fiscal. También extrae lecciones de varios informes, reportes y perspectivas de programas independientes e integrados del Equipo de Justicia de Género (CARE), el Equipo de Educación, Adolescencia y Empoderamiento (CARE), el Equipo Global de Violencia de Género en Emergencias (GBViE) (Fundación CARE Egipto), el Equipo de Voz y Liderazgo de la Mujer (CARE Caucus y Equipo de Justicia de Género), y el Equipo Global de Promoción (CARE).

## Igualdad de género en CARE - El contexto mundial

La comunidad internacional del desarrollo se ha comprometido a poner fin a la desigualdad de género para finales de 2030 a través del ODS 5 de las Naciones Unidas. Según un informe del Foro Económico Mundial, la comunidad internacional ha avanzado muy poco y se necesitarán 131 años para lograr la igualdad de género a nivel mundial.<sup>1</sup>

Focus 2030 sugiere que el mundo no alcanzará la igualdad de género en 2030, ya que la falta crónica de financiación e inversión socava los compromisos adquiridos para acabar con la desigualdad. La financiación destinada a la igualdad de género contribuirá a cambiar las actuales deficiencias en materia de liderazgo, educación, gobernanza y oportunidades económicas, que suponen un obstáculo para el disfrute de los derechos humanos.

La inversión en iniciativas y programas de igualdad de género ayudará a conciliar y reconstruir las estructuras que afectan a las mujeres y a las niñas en distintos ámbitos, incluidos retos como los siguientes

- Falta de mujeres en puestos de liderazgo
- Pobreza
- Falta de oportunidades económicas
- Normas sociales y prácticas culturales perjudiciales
- Violencia contra mujeres y niñas
- Acceso inadecuado a la educación

Centrarse en la justicia de género sigue siendo primordial para resolver esta crisis mediante cambios estructurales en la educación, la justicia económica, el cambio normativo social y la eliminación de la violencia contra las mujeres y las niñas.

### NUESTRA CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



Desde 2015, CARE ha apoyado a 16,5 millones de mujeres y niñas para avanzar hacia la igualdad de género (ODS 5).



### La desigualdad de género en cifras



El 10% de los Jefes de Estado del mundo son mujeres.



1 de cada 3 mujeres en todo el mundo ha sufrido violencia física y/o sexual por parte de su pareja, violencia sexual por parte de personas ajenas a la pareja, o ambas.



el 4% de los fondos de Ayuda Oficial al Desarrollo se destina a la emancipación de la mujer



1 de cada 3 países no avanza hacia la igualdad de género

## Gender Equality – our impact across all programming

We critically understand that we can achieve reduced inequality through enhancing greater gender equality for all. We've broken down our goal of 50 million to include 25 million people positively impacted through standalone programs and 25 million people positively impacted through integrated programs across other impact areas, including climate justice, women's economic justice, health equity and rights, the right to food, water and nutrition & sanitation.

We however, are learning that more impact is being reflected in integrated programming, and not all impact data is being reflected in reporting. However, with continuous resource mobilization, supporting Country Offices and learning from our key indicators, our reporting on impact can be strengthened.

## Our progress

### CARES Impact under Vision 2030

#### VISION 2030: OUR PROGRESS

Since the start of our Vision 2030 strategy in 2020, 10.4 million people were impacted by programs focused on gender equality, with 658 projects reporting positive impact in 121 countries.

#### How do we measure impact across CARE's Gender Equality Framework?

Impact indicators reported in CARE's PIIRS system are grouped according to their contribution to impact positive change agency, relations, or structures. This enables us to track progress against re-envisioning structures and 1.3 million in re-envisioning relations. Learn more about CARE's [Gender Equality Framework](#)

#### | A note on our impact data:

*It's important to note that the data that follows in this report is data reported as of July 2024. CARE is rigorous in our reporting as we believe it is important to capture quantifiable changes in the lives of everyone, rather than simply report on the number of individuals trained or reached by campaigns. These figures reflect the number of people who have experienced a measured change in their lives, influenced by the actions of a project or initiative implemented by CARE and our partners, which has then been captured by an evaluation. That doesn't mean there are not many, many more who have experienced positive benefits as a result of our work-- indeed, we regularly hear anecdotal examples of positive change. We just choose not to report impact unless we have solid evidence that informs it.*



## IMPACTO DEL PROGRAMA

### Ámbitos prioritarios de la igualdad de género

CARE trabaja en la promoción de los derechos de las mujeres, las adolescentes y los grupos marginados en toda su diversidad a través de tres áreas programáticas prioritarias fundamentales para lograr la igualdad de género: La violencia de género en el nexo entre desarrollo y emergencias, la educación y la voz y el liderazgo de las mujeres y las niñas. Más información sobre nuestro trabajo en [igualdad de género](#).

Las actividades principales del WGSS incluyen la prestación de servicios como pueden ofrecer incluyen la prestación de servicios como:

- Gestión de casos
- Apoyo de servicios jurídicos
- Remisiones establecidas a proveedores de servicios externos
- Apoyo psicosocial
- Actividades recreativas dirigidas por mujeres y niñas
- Desarrollo de habilidades para la vida
- Actividades generadoras de ingresos
- Sesiones de información y sensibilización para prevenir la violencia de género.

## NUESTRA LABOR PARA ACABAR CON LA VIOLENCIA DE GÉNERO

CARE cree que toda persona tiene derecho a no sufrir violencia en ninguna de sus formas. Trabajamos para cuestionar y ofrecer soluciones para dismantelar las estructuras y los comportamientos que sostienen y refuerzan la violencia de género. Esto incluye el empoderamiento económico, el cambio de las normas sociales y la provisión de respuestas accesibles y de calidad a la violencia de género en contextos humanitarios y de desarrollo. Más información sobre nuestro enfoque de [la violencia de género](#).



### Impacto sobre la violencia de género en el marco de Visión 2030

449, 448

personas afectadas por cambios específicos relacionados con la violencia de género. Esto incluye:

- 235,309 personas rechazadas por violencia de pareja
- 75,379 mujeres y niñas en contextos de desarrollo y nexo de unión con acceso a servicios de respuesta a la violencia de género
- 51, 862 personas en contextos de emergencia obtuvieron acceso a servicios de prevención y respuesta a la violencia de género que salvan vidas.

### Program Highlights: Women & Girls Safe Spaces

CARE llevó a cabo un estudio para examinar la eficacia de los Espacios Seguros para Mujeres y Niñas (WGSS, por sus siglas en inglés), un programa que ha sido ampliamente utilizado por los actores humanitarios en los programas de prevención y respuesta a la violencia de género durante décadas. CARE ha implementado los WGSS en varios entornos humanitarios y ha recopilado prácticas prometedoras de Bangladesh, Egipto, Líbano, Nigeria, Sudán del Sur, Türkiye-Noroeste de Siria, Uganda y Yemen.

Por ejemplo, los programas de los WGSS en Bangladesh están dirigidos por mujeres, adaptados al contexto e informados por la comunidad. Proporcionaron a las mujeres habilidades de liderazgo e hicieron que los grupos de mujeres y niñas formaran parte de los procesos de toma de decisiones dentro del WGSS y en la comunidad. Tuvieron en cuenta el estigma cultural en torno a la menstruación y crearon espacios dedicados a que las mujeres lavaran los materiales menstruales de forma higiénica.

También crearon espacios seguros, como el «espacio sólo para mujeres y niñas». En consulta con las mujeres, los WGSS recibieron el nombre de «Centro de Mujeres por la Paz» o «Casa de la Paz». Para demostrar el valor de los WGSS con las comunidades, los WGSS utilizaron actividades de divulgación comunitaria con la dirección del campamento, líderes religiosos e influyentes, y hombres y niños, y vincularon a los WGSS con ellos para abordar cuestiones generales de la comunidad.

Más información sobre el estudio que muestra cómo CARE garantiza [la seguridad de mujeres y niñas en contextos humanitarios](#).

## Reforzar y destacar la voz y el liderazgo de las mujeres y las niñas

Creemos que para lograr la igualdad de género es imprescindible que las mujeres y las niñas influyan en los espacios de toma de decisiones y en las instituciones, y que sean pioneras en las decisiones que afectan a sus vidas. En todo el mundo se niega con frecuencia la autonomía de las mujeres y las niñas, y quienes detentan el poder les niegan espacios de liderazgo institucional. Esto exige cambios inmediatos e impactantes hacia el liderazgo estructural y social de las mujeres y las niñas, para que sus voces sean escuchadas. CARE ha profundizado su enfoque en el apoyo al liderazgo de las mujeres a través del trabajo con organizaciones lideradas por mujeres y por los derechos de las mujeres, promoviendo el activismo liderado por niñas y comprometiéndose con mujeres que lideran nuevas formas de iniciativas de cambio social. Más información sobre nuestro enfoque para [promover la voz y el liderazgo de las mujeres](#).

### Impacto en la voz y el liderazgo de las mujeres en el marco de Visión 2030

1,158,640

personas afectadas por cambios específicos relacionados con la voz y el liderazgo de las mujeres. Esto incluye:

- 804,533 mujeres y niñas han participado en espacios formales/informales de toma de decisiones
- 201,790 mujeres y niñas que afirman tener confianza en sus y de comunicación
- 120,974 mujeres y niñas que influyen en la toma de decisiones públicas y cambios estructurales

## Programas destacados

### Modelos de apoyo al liderazgo y los movimientos de mujeres

La [alianza CARE-WWF](#) exploró modelos de trabajo y enfoques de apoyo al liderazgo de las mujeres y a los movimientos sociales para lograr el cambio. Se identificaron modelos comunes como los proyectos de desarrollo participativo a través de subvenciones a organizaciones sin ánimo de lucro, la formación dirigida por expertos para el desarrollo del liderazgo y el cambio de sistemas, los encuentros transnacionales para el intercambio de conocimientos y la educación política, etc.



**Participatory development projects** led by non-profits via grant funding



**Expert-led trainings** for leadership development and systems change



**Movement support organizations** that foster organizational leadership and development



**Membership-based organizing** and movement networks



**Transnational gatherings** for exchange and political education

Estos modelos de trabajo ayudan a orientar y apoyar los movimientos desde una perspectiva local y decolonial. Además, ayudan a confrontar los legados a partir de los cuales se construyen muchas organizaciones internacionales y la dirección de su continua influencia, intereses e impactos a nivel mundial a través de la financiación y las iniciativas. Más información sobre estos aprendizajes en el [resumen Liderazgo de las mujeres y movimientos de cambio social](#).

CARE también exploró un enfoque nuevo e innovador para impulsar el cambio social a través de enfoques basados en el arte mediante el proyecto insignia [Arts for Gender Equality Fellowship](#). La beca apoyó a una cohorte de 8 artistas visionarios de todo el mundo para conectar su trabajo con grupos internacionales de justicia social y actores de gobernanza para recoger reflexiones, exploraciones y acciones sobre cuestiones de igualdad de género. [Más información sobre los artistas, el impacto de la beca y el trabajo que prevemos para el futuro.](#)

## Ampliar la educación equitativa e integradora

La educación es un derecho humano fundamental y una clave para la erradicación de la pobreza, pero las niñas se enfrentan a barreras estructurales y desproporcionadas para acceder a ella. Se ven aún más afectadas en las zonas de conflicto. La falta de acceso de las niñas a la educación interrumpe el desarrollo de sus habilidades para la vida, el desarrollo de su liderazgo y el desarrollo de su agencia individual. Esta es la razón por la que el 52% de los proyectos globales de CARE trabajan con niños adolescentes y jóvenes como grupo de impacto clave. También trabajamos con diversas estructuras de gobierno para garantizar que vivimos en un mundo con sistemas educativos con igualdad de género. Más información sobre nuestro enfoque de la [educación y la capacitación de los adolescentes](#).

### Impacto en la educación en el marco de Visión 2030

2,802,148

personas afectadas por cambios específicos relacionados con la voz y el liderazgo de las mujeres. Esto incluye:

- 2,219,700 alumnos que se benefician de la aplicación de planes de mejora escolar que abordan cuestiones de género
- 380,134 estudiantes con mejores resultados de aprendizaje
- 82,943 niños y jóvenes que antes no asistían a la escuela se matriculan en oportunidades educativas que tienen en cuenta las cuestiones de género

### Programa destacado: Espacios seguros para mujeres y niñas

El proyecto Adolescent Girls' Education in Somalia (AGES) es una ambiciosa iniciativa de seis años (2018-2024) financiada por el Desafío para la Educación de las Niñas de FCDO y USAID. El proyecto tiene como objetivo impulsar los resultados de aprendizaje y las transiciones positivas para las niñas marginadas que viven en zonas afectadas por conflictos en Somalia. En el año fiscal 24, el proyecto ha permitido a 90.698 niñas y jóvenes marginadas acceder a una educación de calidad que responde a sus necesidades. Además, AGES matriculó a 67.509 niñas en Educación Básica Acelerada (EBA) y Educación No Formal (ENF) en 2019-2023. AGES ha aumentado el acceso de las niñas a cuatro modalidades educativas: escuela primaria regular, educación para necesidades especiales, educación básica acelerada (EBA) y clases de educación no formal (ENF). Los cursos EBA y ENF se combinaron con alfabetización financiera, grupos de ahorro juvenil, aprendizaje de oficios, habilidades para la vida, tutoría y acción cívica dirigida por chicas. Este enfoque potenció el impacto positivo en los resultados de aprendizaje, las transiciones, el liderazgo y las habilidades para la vida, el empleo y los ingresos de las niñas. Más información sobre el [impacto de AGES en la vida de las adolescentes somalíes](#)



## Igualdad de género en contextos humanitarios

Los conflictos exacerbaban la desigualdad de género, y las mujeres y las niñas son más vulnerables a la violencia y a los resultados negativos. También pueden crear barreras al acceso equitativo a la ayuda humanitaria, haciendo que las mujeres y las niñas sean más vulnerables a las violaciones de los derechos humanos. Nuestras respuestas humanitarias en el contexto de la igualdad de género se centran en abordar la violencia de género, la voz y el liderazgo de las mujeres y la educación.



## Puntos destacados del programa: Liderazgo femenino en situaciones de emergencia

Aunque las mujeres experimentan diversos retos en situaciones de emergencia, desempeñan un papel fundamental en tiempos de conflicto y lideran de forma significativa las respuestas comunitarias. El informe de CARE «Women in War: Leaders, Responders, and Potential» (Las mujeres en la guerra: líderes, responsables y potencial) arroja luz sobre este aspecto: se basa en 20.000 personas, entre ellas 13.000 mujeres, encuestadas por CARE en 15 países afectados por conflictos desde 2020. Las mujeres trabajan como líderes proporcionando comidas y refugio, abogando por el cambio y trabajan para hacer que las comunidades sean más seguras ofreciendo servicios de salud y diversificando los ingresos para sus familias.

Algunas de las principales conclusiones son

- Las mujeres lideran: El 91% de las mujeres encuestadas dirigen y participan activamente en grupos comunitarios. Muchas se centran en mejorar la seguridad (79%), compartir información sanitaria (71%) y mejorar la educación (60%).
- Necesidades básicas insatisfechas: Las mujeres priorizan los medios de subsistencia como su mayor necesidad, con un 58% que necesita ayuda para ganarse la vida. Además, el 41% de las mujeres identificaron la alimentación como uno de los impactos más significativos del conflicto.
- Amenaza creciente de violencia sexual: En 2021, más de 257 millones de mujeres vivían en países con informes significativos de violencia sexual en los conflictos.
- Servicios sanitarios comprometidos: Muchas mujeres y niños corren graves riesgos debido a los servicios de salud comprometidos. Por ejemplo, uno de cada cuatro bebés nacidos en 2022 lo hizo a menos de 50 km de un conflicto, y una de cada dos muertes maternas se produjo en zonas de conflicto.
- Exclusión de las estructuras formales de liderazgo: Las mujeres siguen estando excluidas de las estructuras formales de liderazgo, lo que dificulta la paz y la prosperidad para todos.
- Relatos de mujeres infrarrepresentadas: Sólo el 5% de los artículos relacionados con los conflictos se centran en las experiencias de las mujeres, y menos del 0,3% describen positivamente a las mujeres en los conflictos.

Más información sobre la participación de la mujer en el liderazgo en zonas de conflicto en el [informe Women in War](#).

### El impacto en las emergencias de mujeres y niñas incluye:



248,991

Mujeres, niñas, hombres y niños que obtuvieron acceso a servicios de prevención y/o respuesta a la violencia de género que salvan vidas, apoyados por CARE y sus socios.



75,246

personas que recibieron ayuda educativa humanitaria de CARE y sus socios

## Impacto del programa: Integración de la perspectiva de género en todos los programas

Como creemos que la solución básica para abordar la desigualdad es centrar la igualdad de género en todo el trabajo que hacemos, trabajamos para integrar el género en todos nuestros programas y enfoques. Utilizando diversos enfoques para garantizar que el género está en nuestro centro, como el Marco de Igualdad de Género, los Indicadores Mundiales de Igualdad de Género 2030, el Marcador de Género, además vimos la necesidad de aumentar críticamente nuestro apoyo interno a través de los equipos de país a través de la Iniciativa Go Deeper. [Más información sobre la Iniciativa Go Deeper.](#)



### Igualdad de género a través de la salud

- **1,055 millones** de mujeres más atendieron sus necesidades de planificación familiar
- **307.413 cambios** positivos en las estructuras formales
- **796.360** accedieron a la salud sexual y reproductiva en situaciones de emergencia



### Igualdad de género a través de la alimentación, el agua y la nutrición

- **481.924 mujeres** han participado en las decisiones sobre la producción agrícola y el uso de los ingresos familiares



### Igualdad de género a través de la justicia climática

- **1,48 millones** de personas pudieron aumentar su resiliencia a los efectos del cambio climático.
- **3,5 millones** de personas se han visto afectadas positivamente por políticas, legislación, acuerdos multilaterales, programas y/o presupuestos nuevos, modificados o mejor aplicados que son ambiciosos y relevantes para el clima.



### Igualdad de género a través de la justicia económica

- **228.321 mujeres** aumentaron su capacidad de participar equitativamente en actividades económicas
- **1,8 millones** de mujeres son miembros de VSLA (Asociaciones de Ahorro y Préstamo de Aldeas)
- **345.259 mujeres** utilizan servicios formales de asistencia financiera
- **478.739 mujeres** participan activamente en la toma de decisiones económicas en el hogar, la comunidad o el lugar de trabajo.

## La herramienta AIIR de promoción

La herramienta AIIR recopila información y pruebas sobre los cambios estructurales formales en los que han influido CARE y sus socios a través de la promoción y/o la influencia. Esta herramienta capta la importancia de la victoria de la defensa, el nivel de contribución de CARE y nuestros socios, el impacto (quién se beneficia del cambio) y las pruebas que respaldan estas afirmaciones. La herramienta AIIR está vinculada al Indicador 17 (número de políticas, legislación, acuerdos multilaterales, programas y/o presupuestos nuevos, modificados o mejor implementados que responden a los derechos, necesidades y demandas de las personas de todos los géneros).

A continuación se muestra el número total de personas que se han visto afectadas por nuestra labor de promoción, tal y como se documenta en la herramienta AIIR:



223,505

Personas afectadas por cambios estructurales en todos los ámbitos de impacto



47,411

personas afectadas por cambios estructurales en la violencia de género



55,120

personas afectadas por los cambios estructurales en la Educación



120,974

Personas afectadas por los cambios estructurales en la VCM

## CARE's Advocacy Towards Gender Equality

### Pathways to Scale Impact

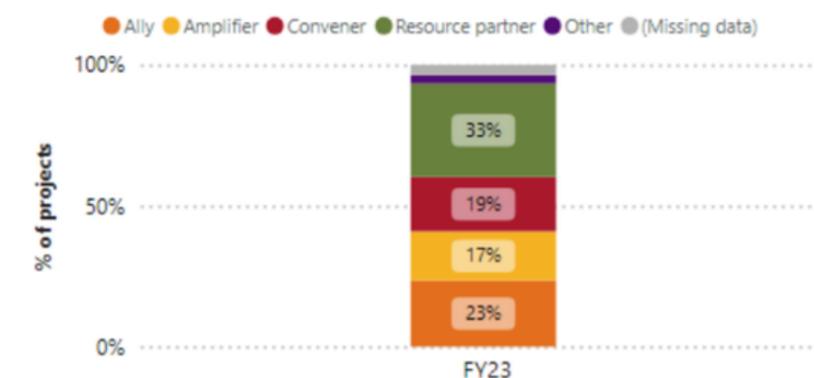
#### Gender Equality Advocacy

Our commitment to supporting 50 million people of all genders to experience greater gender equality includes addressing systems and structures that create inequality and dismantling them. A key component of CARE's impact target includes systems-level impact: improving people's lives by improving systems so that they work better for people and addressing the root causes of structural inequalities for women, girls, and marginalized communities.

We do this by supporting and advancing social norms change, service system strengthening and social accountability, supporting social movements, inclusive market-based approaches, and advocacy for policy change.

### How Advocacy Impact is Measured

#### CARE's Role in Advocacy with various stakeholders



CARE seeks to quantify the number of lives improved, saved, or impacted because of advocacy wins to showcase the importance of investing in addressing root causes at all levels. Advocacy wins include qualitative or quantitative impact in terms of changes in policies, laws and regulations that lead to a positive impact on people's lives.

## Cinco cosas que nos entusiasmaron en 2023

### 1. Superar la brecha digital de género

Aumentar nuestra atención a la inclusión digital para superar las barreras a la igualdad de género y amplificar las acciones de mujeres y niñas.

### 2. Intensificar el apoyo a redes y movimientos

Seguimos comprometidos con el fortalecimiento de las organizaciones de derechos de la mujer y la creación de redes de mujeres que lideren el cambio.

### 3. Profundizar en el cambio hacia la igualdad de género en todos nuestros sistemas

Los esfuerzos por integrar la igualdad de género en los programas, las operaciones y los compromisos de **todos los equipos nacionales** están aumentando nuestro impacto, y estamos tratando de ampliar estos éxitos en la programación futura.

### 4. Aprovechar el poder de las normas sociales para abordar las causas profundas de la desigualdad

Hemos puesto en marcha interesantes estudios sobre cambios en las normas y cambios sistémicos, y seguimos estudiando cómo cambiar las **normas sociales a gran escala**.

### 5. Reforzar nuestra atención a las cuestiones de género en situaciones de emergencia

Las nuevas formas de enfocar la programación humanitaria, como **Women Lead in Emergencies**, están profundizando nuestra atención a las cuestiones de género en los esfuerzos de respuesta humanitaria y contribuyendo a garantizar que se dé prioridad a las necesidades de los más vulnerables.

Siriporn Nateetai, de 43 años, es agricultora y dirige un sistema modelo de agricultura ecológica sostenible apoyado por She Feeds The World. Vive en el pueblo de Ban Mae La-oup, en la región de Mae Chaem. Es ex profesora y está comprometida con una práctica agrícola circular que incluye cerdos, pollos, peces, ranas, setas y un vibrante sistema de cultivo durante todo el año que mantiene a su familia y aprovecha un vibrante mercado local de productos frescos orgánicos.



© 2023 Nancy Farese/CARE

## Cinco cosas que nos entusiasman para 2024

### 1. Reforzar nuestra agenda local

Creemos que la igualdad sólo puede lograrse aplicando el cambio desde una perspectiva integradora. Incrementar nuestra asociación con organizaciones lideradas por mujeres y por los derechos de las mujeres sigue siendo la clave para un cambio sostenido. Nuestros Socios Nacionales y Oficinas Nacionales se han comprometido a localizar nuestros programas a través de la asociación con WRO y WLO.

### 2. Aumentar nuestro enfoque crítico de replantear las normas sociales para garantizar una mayor igualdad de género para todos.

Reconociendo la complejidad de crear una sociedad justa desde el punto de vista del género, nos proponemos aumentar la utilización de la **Iniciativa Go Deeper** para reforzar las capacidades técnicas a través de expertos en género para crear un cambio social y organizativo a largo plazo.

### 3. Avanzar en nuestro trabajo para reducir la brecha digital de género

Como parte del consorcio **Women in the Digital Economy Fund (WiDEF)**, nuestro objetivo es aumentar el acceso a las oportunidades económicas y el avance hacia la tecnología digital para todas las mujeres y niñas mediante el aprovechamiento de una financiación de 60 millones de dólares. La primera de las tres convocatorias de financiación se lanzó a principios de este año.

### 4. Nuevas herramientas MEAL para hacer un mejor seguimiento de la incidencia

CARE está trabajando en nuevos sprints de defensa de la igualdad de género MEAL para capturar las victorias pasadas de defensa y validar el impacto de la defensa en nuestro trabajo. Dado que CARE desempeña muchas funciones en la promoción de la igualdad de género, el Sprint de herramientas de promoción AIIR puede ayudar a hacer un seguimiento de cómo influimos de manera diferente en los cambios estructurales hacia la igualdad de género.

### 5. Ampliar la educación y el empoderamiento de los adolescentes a través de una lente interconectada

Como parte de nuestra estrategia de Educación y Empoderamiento de los Adolescentes 2022-2025, estamos colaborando con la justicia climática y las tecnologías digitales para desarrollar diferentes enfoques que permitan un mejor acceso a la educación y a los programas de empoderamiento de las comunidades a las que servimos.

Eliane N' Guessan es líder comunitaria y defensora de las mujeres en su pueblo natal, Allakonankro, en Côte d'Ivoire. También es cultivadora de cacao.



© 2022 Laura Noel/CARE



Autor: Mmabatho Motsamai

Diseño: Mmabatho Motsamai

Agradecimientos:

Este informe se ha beneficiado de las ideas, aportaciones y apoyo de muchos colegas de CARE de todo el mundo, entre los que se incluyen: Safoura Mahamane Doby, Rakhi Ghoshal, Vicci Tallis, Donnelly Mwachi, Esther Watts, Zara Rapoport y Emily Janoch.

Este informe no habría sido posible sin los incansables esfuerzos de los equipos y socios de CARE en todo el mundo y, por supuesto, sin las inspiradoras acciones y logros de las diversas mujeres y niñas a las que servimos.

---

Para más información, póngase en contacto con

**Esther Watts** | Directora Principal, Justicia de Género, CARE

**Correo electrónico:** [esther.watts@care.org](mailto:esther.watts@care.org)