



care®

الطريق إلى 50 مليون شخص يتمتعون بمزيد من  
المساواة بين الجنسين  
التقرير السنوي للمساواة بين الجنسين  
2024

اسمي فريدة إسوفو باوا، وأنا رئيسة مجموعة الفتيات الشابات القائدات في بلدية سافو في منطقة مارادي في النيجر.

# مقدمة

إنه لمن دواعي سروري أن أقدم التقرير السنوي لمنظمة كير لعام 2024 عن المساواة بين الجنسين. لا تلخص هذه الوثيقة إنجازاتنا والتحديات التي واجهناها خلال العام الماضي فحسب، بل تعكس أيضًا التزامنا المستمر بتحقيق هدفنا المتمثل في تحقيق هدف 50 مليون شخص يتمتعون بقدر أكبر من المساواة بين الجنسين من خلال التأثير الذي أحدثناه.

من خلال عملنا في السنة المالية 2024، شعرنا بتأثير التحديات العالمية، بعد أن اجتازنا عاماً من التحولات العميقة. ويشمل ذلك العمل في ظل حالة عدم اليقين الاقتصادي العالمي التي أدت إلى ضغوطات اجتماعية مختلفة تشكل تهديداً لتنمية حقوق الإنسان وسلامة وأمن النساء والفتيات.

ومع ذلك، فقد أدى تفانينا وثباتنا في تحقيق قدر أكبر من المساواة بين الجنسين إلى تحقيق تغيير طويل الأمد لـ 10.4 مليون شخص. وبشكل التقرير السنوي للمساواة بين الجنسين فرصة لنا لتسليط الضوء على الجهود التعاونية لموظفينا وشركائنا وأصحاب المصلحة الموهوبين.

لقد لعب تفانيهم الجماعي ودعمهم الثابت دوراً محورياً في تمكين الشابات والفتيات، وفي تزويد الرجال والفتيان بالقدرات اللازمة لمواجهة المواقف الضارة التي تقوض المساواة بين الجنسين، وفي توفير المعلومات والتعليم والفرص الاقتصادية للمجتمع العالمي.

واستشرافاً للمستقبل، نحن متحمسون للمستقبل، استناداً إلى التقدم الذي نحرزه. وتشمل أهدافنا الاستراتيجية للسنة القادمة الاستفادة من قوة التكنولوجيا للحد من عدم المساواة بين الجنسين، وخلق موارد أكثر شمولاً لتحسين التعليم المتاح، وتعزيز شراكاتنا المحلية مع منظمات حقوق المرأة والفتاة والمنظمات الرائدة في مجال المرأة والفتاة.

وبفضل الدعم المستمر من فريقنا المتفاني وشركائنا، فإنني على ثقة تامة بأننا سنواصل البناء على إنجازاتنا في تعزيز المساواة بين الجنسين.

أشكركم على دعمكم المستمر وعلى كونكم جزءاً من رحلتنا.

أنتم في العدالة بين الجنسين

**إستر واتس**

**مدير أول، العدل بين الجنسين، منظمة كير**

تعرفت على مشروع TIPPING POINT عندما كنت عضوة في مجموعة ماساي مارا دوبارا (MMD) ومجموعة جمعية الادخار والقروض القروية (VSLA) للفتيات الصغيرات. لقد استفدنا من العديد من الأنشطة، بما في ذلك التدريب على القيادة والتوعية حول عواقب الزواج القسري والزواج المبكر وتعليم الأطفال، وخاصة الفتيات، بالإضافة إلى أنشطة مختلفة مدرة للدخل مثل إنتاج المورينجا وتجهيزها والحناء والخياطة والحياسة. لقد قمنا بأنشطة الدعوة نيابةً عن الفتيات الصغيرات في القرية، وقمنا بالضغط على السلطات المحلية والزعماء التقليديين والعرفيين والآباء والأمهات.

وقد ساعدنا في أنشطة المناصرة التي قمنا بها فتاتين صغيرتين طلبتا منا المساعدة؛ إحداهما أجبرها والدها على الزواج، والأخرى فتاة صغيرة لم تحصل بسبب صحبتها السيئة على تقدير جيد يسمح لها بمواصلة دراستها، فتم استبعادها من المدرسة لأنها لم تكن تملك المال الكافي لمواصلة دراستها؛ لكن هاتين الفتاتين لجأتا إلينا وترافعنا من أجل قضيتهما، وقد تكلفت جهودنا بالنجاح: تم إبطال زواج الأخرى، وهي الآن تواصل دراستها، والفتاة التي ترغب في مواصلة دراستها أعطيناها فرصة ثانية لإكمال دراستها، هذه هي إنجازاتنا ونحن فخورون بها.

في السابق، في القرية، لم يكن يُسمح للفتيات الصغيرات بالتعبير عن أنفسهن أو إبداء وجهة نظرهن، أو بالأخص اتخاذ قرار أمام الكبار، كان الوالدان أو الكبار هم من يقررون عنهن، ولم يكن لديهن خيار سوى القبول. أما اليوم، فقد تغير هذا الأمر: فالمناقشات والقرارات المتعلقة بالفتيات الصغيرات تتم بحضورنا، ونحن نحضر المناقشات ونعطي وجهة نظرنا نيابةً عن الفتيات؛ ويتم الاستماع إلينا أثناء توعيتنا وتؤخذ مناقشاتنا بعين الاعتبار، ونشعر بالرضا عن نتائج مناقشاتنا.

فريدة باوا

ومشاركة في نقطة MMD النيجر

التحول

10.4 مليون شخص يشهدون تغييراً طويل الأمد في المساواة بين الجنسين



1 مليون شخص تأثروا بالتغييرات المتعلقة بالعنف القائم على النوع الاجتماعي

2.9 مليون شخص تأثروا ببرامجنا التعليمية

1.2 مليون شخص تأثروا بالتغييرات المتعلقة بصوت المرأة وقيادتها

# الاختصارات

التعليم الأساسي المعجل	ABE
تأثير المناصرة والتأثير في إعداد التقارير	AIIR
السنة المالية	FY
العنف القائم على النوع الاجتماعي	GBV
العنف القائم على النوع الاجتماعي في حالات الطوارئ	GBViE
مؤشر (مؤشرات) المساواة بين الجنسين	GEQ
الرصد والتقييم والتعلم	MEAL
ماتا ماسو دوبارا	MMD
فصول التعليم غير الرسمي	NFE
نظام الإبلاغ عن معلومات المشاريع والبرامج وأثرها	PIIRS
جمعيات الادخار والإقراض القروية	VSLA
صوت المرأة وقيادتها	WVL

# جدول المحتويات

1	مقدمة بقلم إستير واتس
1	مقدمة بقلم فريدة باوا
2	الاختصارات
3	<b>المساواة بين الجنسين في منظمة كير - الطريق إلى تغيير حياة 50 مليون شخص</b>
3	حول هذا التقرير
4	المساواة بين الجنسين - السياق العالمي
4	المساواة بين الجنسين - تأثيرنا في جميع البرامج
5	التقدم الذي أحرزناه
5	<b>تأثير كير في إطار رؤية 2030</b>
6	<b>الوصول الجغرافي لمنظمة كير من خلال برمجة المساواة بين الجنسين</b>
7	<b>مجالات التركيز على المساواة بين الجنسين</b>
7	التأثير على إنهاء العنف القائم على النوع الاجتماعي
8	تعزيز وتسليط الضوء على أصوات النساء والفتيات وقيادتهن وتسليط الضوء عليها
8	التأثير على صوت المرأة وقيادتها في إطار رؤية 2030
8	أبرز ملامح البرنامج
9	توسيع نطاق التعليم المنصف والشامل للجميع
9	أبرز ملامح البرنامج
10	تحقيق المساواة بين الجنسين في السياقات الإنسانية
10	أبرز ملامح البرنامج
11	إدماج النوع الاجتماعي في جميع البرامج
12	<b>دعوة منظمة كير نحو تحقيق المساواة بين الجنسين</b>
12	مسارات لتوسيع نطاق التأثير
12	الدعوة للمساواة بين الجنسين
12	كيف يتم قياس أثر المناصرة
13	<b>خمسة أشياء كنا متحمسين بشأنها في عام 2023</b>
13	<b>خمسة أشياء كنا متحمسين بشأنها في عام 2024</b>

# المساواة بين الجنسين في كير الطريق إلى تغيير حياة 50 مليون شخص

نحن على بعد 6 سنوات من تحقيق رؤيتنا المتمثلة في تمتع 50 مليون شخص بمساواة أكبر. منذ عام 2023، شهدنا زيادة كبيرة في تأثيرنا في العام الماضي، حيث شهد عام 2024 انعكاساً لآثار مشاريعنا بما في ذلك

- العمل مع مجموعات ماتا ماسو دوبارا في النيجر منذ عام 1991، حيث تم الإبلاغ عن تأثير طويل الأمد
- عشر سنوات من مبادرة نقطة التحول في إنهاء زواج الأطفال والزواج القسري في أجزاء من جنوب آسيا وغرب وشرق أفريقيا.

كما أطلقنا برامج جديدة هذا العام، لتعزيز مهمتنا في التأثير الإيجابي على الناس. ويشمل ذلك نشاط التعليم المعجل التابع للوكالة الأمريكية للتنمية الدولية في الصومال، والذي يدعم 103 آلاف طفل وشباب من الأطفال والشباب المهمشين غير الملتحقين بالمدارس بالمهارات الأساسية التي ستكون مفيدة لانتقالهم إلى مزيد من التعليم و/أو فرص كسب العيش. في نهاية السنة المالية 2024، أبلغت فرقنا عن تحقيق مكاسب في تحقيق قدر أكبر من المساواة بين الجنسين. بشكل عام، أحدثنا تغييراً طويلاً الأمد لـ 10.4 مليون شخص منذ بداية رؤيتنا لعام 2030. ويشمل ذلك 1.1 مليون شخص تأثروا بشكل إيجابي من برامجنا الخاصة بالعنف القائم على النوع الاجتماعي، و1.15 مليون شخص في برامجنا الخاصة بالمرأة والرجل و2.8 مليون شخص شهدوا تغييراً طويلاً الأمد من مجال تأثيرنا التعليمي. يتيح لنا اقترابنا من نقطة المنتصف من رؤية 2030 أن نفكر في تأثير عملنا البرنامجي المتوافق مع الأهداف الاستراتيجية لمجال التأثير الجنساني

## نهجنا للمساواة بين الجنسين

استناداً إلى البحوث والأدلة المتولدة من خلال عملنا المؤثر، نركز على المساواة بين الجنسين في جميع برامجنا لتحقيق نتائج مختلفة، بما في ذلك القضاء على الفقر. لقد أدرجنا عن قصد مناهج متعددة في عملنا، مثل إدراج المساواة بين الجنسين والشمولية في معايير جودة برامجنا، كأحد الدوافع الأولى لتتبع التقدم المحرز في كيفية تعميم مراعاة المنظور الجنساني في بلداننا.

بالإضافة إلى ذلك، يتتبع مؤشر المساواة بين الجنسين الخاص بمنظمة كير باستمرار التقدم الذي نحزته حتى نكون مسؤولين عن تحقيق أهدافنا المتعلقة بالتأثير وزيادته.

حتى الآن، ينبع تأثير كير العالمي من المشاريع التي تفي بأعلى معايير مؤشر النوع الاجتماعي. ويشمل ذلك 221 مشروعاً أثبتت استجابتها للمساواة بين الجنسين و347 مشروعاً يقود بشكل كلي تأثير كير على المساواة بين الجنسين

## كيف نتتبع المساواة بين الجنسين في عملنا؟

من الناحية العملية، تستخدم منظمة كير طرقاً متعددة للعمل على تحقيق أثر المساواة بين الجنسين من خلال التحليل والأنشطة والمشاركة في عمليات المشاريع ونظم الرصد والتقييم. على سبيل المثال، يركز التحليل السريع للمساواة بين الجنسين الذي تقوم به هيئة كير على أصوات النساء وخبرتهن في عملنا - من خلال تقديم سيناريوهات حساسة من حيث الوقت والرؤى حول تجارب النساء بما في ذلك التحديات والدعم الذي ينادين به. ويمنح نهج منظمة كير في التحليل السريع الذي يركز على النوع الاجتماعي إرشادات للفرق حول كيفية تركيز وكالة المشاركات في كل مرحلة من مراحل المشروع.

يسلط هذا التقرير الضوء على التقدم الذي أحرزته هيئة كير نحو تحقيق هدفنا المتمثل في تمتع 50 مليون شخص بمساواة أكبر بين الجنسين كجزء من رؤية 2030، من خلال تسليط الضوء على تأثيرنا والأشياء التي نحتفل بها ولحظات النمو بين يونيو 2023 (السنة المالية 2023) ويوليو 2024 (السنة المالية 2024). علاوةً على ذلك، يستخرج التقرير إحصاءات **من نظام الإبلاغ عن معلومات المشاريع** والبرامج وأثرها التابع لهيئة كير ويمثل البيانات التي تم الإبلاغ عنها في السنة المالية الماضية. كما أنه يستقي الدروس المستفادة من مختلف الموجزات والتقارير والأفكار من البرامج المستقلة والمتكاملة من فريق العدالة بين الجنسين (هيئة كير)، وفريق التعليم والمراهقين والتمكين (هيئة كير) وفريق العنف العالمي القائم على النوع الاجتماعي في حالات الطوارئ (مؤسسة كير في مصر)، وفريق صوت المرأة والقيادة (تجمع كير وفريق العدالة بين الجنسين)، وفريق المناصرة العالمي (هيئة كير).

## المساواة بين الجنسين في منظمة كير - السياق العالمي

تعهد المجتمع الإنمائي الدولي بالقضاء على عدم المساواة بين الجنسين بحلول نهاية عام 2030 من خلال الهدف 5 من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة. ووفقًا لتقرير صادر عن المنتدى الاقتصادي العالمي، لم يحرز المجتمع الدولي سوى تقدم ضئيل جدًا في تحقيق المساواة بين الجنسين على المستوى العالمي.<sup>1</sup>

يشير تقرير فوكايس 2030 إلى أن العالم لن يصل إلى المساواة بين الجنسين بحلول عام 2030، حيث أن النقص المزمن في التمويل ونقص الاستثمار يقوض الالتزامات التي تم التعهد بها لإنهاء عدم المساواة. سيساعد التمويل من أجل تحقيق المساواة بين الجنسين على إحداث تحول في الفجوات الحالية التي نراها في القيادة والتعليم والحوكمة والفرص الاقتصادية التي تشكل عائقًا أمام التمتع بحقوق الإنسان.

وسيساعد الاستثمار في مبادرات وبرامج المساواة بين الجنسين على التوفيق بين الهياكل التي تؤثر على النساء والفتيات في مختلف المجالات، بما في ذلك تحديات مثل

- عدم وجود المرأة في القيادة
- الفقر
- نقص الفرص الاقتصادية
- الأعراف الاجتماعية والممارسات الثقافية الضارة
- العنف ضد النساء والفتيات
- عدم كفاية فرص الحصول على التعليم

ويظل التركيز على العدالة بين الجنسين أمرًا بالغ الأهمية لحل هذه الأزمة من خلال التحولات الهيكلية في التعليم والعدالة الاقتصادية والتغيير المعياري الاجتماعي والقضاء على العنف ضد النساء والفتيات.

### عدم المساواة بين الجنسين بالأرقام

10% من رؤساء دول العالم من النساء



1 من كل 3 نساء -على مستوى العالم عانين بالفعل من عنف العشير الجسدي و/أو الجنسي أو العنف الجنسي من غير العشير أو كليهما



4% من أموال المساعدة الإنمائية الرسمية مخصصة لتحرير المرأة



1 من كل 3 دول لا تحرز أي تقدم نحو المساواة بين الجنسين



### مساهمتنا في أهداف التنمية المستدامة



منذ عام 2015، دعمت منظمة كير 16.5 مليون امرأة وفتاة منذ عام 2015 من أجل إحراز تقدم في تحقيق المساواة بين الجنسين (الهدف 5 من أهداف التنمية المستدامة).

## المساواة بين الجنسين - تأثيرنا في جميع البرامج

نحن ندرك بشكل حاسم أنه يمكننا تحقيق الحد من عدم المساواة من خلال تعزيز المساواة بين الجنسين للجميع. لقد قمنا بتقسيم هدفنا المتمثل في تحقيق 50 مليون شخص ليشمل 25 مليون شخص تأثروا إيجابياً من خلال البرامج المتكاملة في مجالات التأثير الأخرى، بما في ذلك العدالة المناخية والعدالة الاقتصادية للمرأة والمساواة والحقوق الصحية والحق في الغذاء والمياه والتغذية والصرف الصحي.

ومع ذلك، فإننا نتعلم أن المزيد من الأثر ينعكس في البرامج المتكاملة، ولا تنعكس جميع بيانات الأثر في التقارير. ومع ذلك، ومع التعبئة المستمرة للموارد، ودعم المكاتب القطرية والتعلم من مؤشراتنا الرئيسية، يمكن تعزيز تقاريرنا عن الأثر.

## التقدم الذي أحرزناه تأثير برنامج CARES في إطار رؤية 2030

### رؤية 2030: التقدم الذي أحرزناه

منذ بداية استراتيجيتنا لرؤية 2030 في عام 2020، تأثر 10.4 مليون شخص بالبرامج التي تركز على المساواة بين الجنسين، حيث أبلغ 658 مشروعاً عن تأثير إيجابي في 121 بلداً.

### كيف نقيس الأثر في إطار عمل كير للمساواة بين الجنسين؟

يتم تجميع مؤشرات الأثر المُبلغ عنها في نظام PIIRS الخاص بهيئة كير وفقاً لمساهماتها في التأثير الإيجابي على وكالات أو علاقات أو هياكل التغيير. وهذا يمكننا من تتبع التقدم المحرز في إعادة تصور الهياكل و1.3 مليون في إعادة تصور العلاقات. معرفة المزيد عن إطار عمل كير للمساواة بين الجنسين

### ملاحظة حول بيانات التأثير:

من المهم أن نلاحظ أن البيانات الواردة في هذا التقرير هي بيانات تم الإبلاغ عنها حتى يوليو 2024. تتوخى منظمة كير الدقة في إعداد تقاريرنا لأننا نعتقد أنه من المهم تسجيل التغييرات القابلة للقياس الكمي في حياة الجميع، بدلاً من مجرد الإبلاغ عن عدد الأفراد الذين تم تدريبهم أو الوصول إليهم من خلال الحملات. وتعكس هذه الأرقام عدد الأشخاص الذين شهدوا تغييراً محسوساً في حياتهم، متأثرين بأعمال مشروع أو مبادرة نفذتها منظمة كير وشركاؤنا، والتي تم تسجيلها بعد ذلك من خلال التقييم. وهذا لا يعني أنه لا يوجد الكثير والكثير ممن اختبروا فوائد إيجابية نتيجة لعملنا - في الواقع، نسمع بانتظام أمثلة مروية عن التغيير الإيجابي. ولكننا نختار فقط عدم الإبلاغ عن الأثر ما لم يكن لدينا أدلة دامغة على ذلك.



## عملنا في إنهاء العنف القائم على النوع الاجتماعي

## مجالات التركيز على المساواة بين الجنسين

تعمل منظمة كير على النهوض بحقوق النساء والمراهقات والفتيات والفئات المهمشة بكل تنوعها من خلال ثلاثة مجالات برنامجية ذات أولوية حاسمة لتحقيق المساواة بين الجنسين: العنف القائم على النوع الاجتماعي في سياق التنمية وحالات الطوارئ، والتعليم وأصوات النساء والفتيات والقيادة. اعرف المزيد عن عملنا في مجال **المساواة بين الجنسين**.

تؤمن منظمة كير بأن لكل شخص الحق في التحرر من العنف بجميع أشكاله. نحن نعمل على استجواب وتقديم حلول لتفكيك الهياكل والسلوكيات التي تدعم العنف القائم على النوع الاجتماعي وتعززه. ويشمل ذلك التمكين الاقتصادي وتغيير المعايير الاجتماعية وتوفير استجابات جيدة وسهلة المنال للعنف القائم على النوع الاجتماعي في السياقات التنموية والإنسانية. تعرف على المزيد عن نهجنا في **التصدي للعنف القائم على النوع الاجتماعي**.

التأثير على العنف القائم على النوع الاجتماعي

في إطار رؤية 2030

الأشخاص الذين رفضوا عنف الشريك الحميم 235,309

449,448

الأشخاص المتأثرين بالتغيرات المحددة المتعلقة بالعنف القائم على النوع الاجتماعي. ويشمل ذلك:

حصول النساء والفتيات في بيئات التنمية والبيئات المترابطة على خدمات الاستجابة للعنف القائم على نوع الجنس 75,379

حصل الأشخاص في سياقات الطوارئ على إمكانية الوصول إلى خدمات الوقاية من العنف القائم على النوع الاجتماعي وخدمات الاستجابة المنقذة للحياة. 51,862

## أبرز ملامح البرنامج: المساحات الآمنة للنساء والفتيات

أجرت منظمة كير دراسة لفحص فعالية برنامج المساحات الآمنة للنساء والفتيات (WGSS)، وهو برنامج استخدمته الجهات الفاعلة الإنسانية على نطاق واسع في برامج الوقاية من العنف القائم على النوع الاجتماعي والاستجابة له على مدى عقود. وقد نفذت منظمة كير برنامج المساحات الآمنة للنساء والفتيات في بيئات إنسانية مختلفة وجمعت ممارسات واعدة من بنغلاديش ومصر ولبنان ونيجيريا وجنوب السودان وتركيا-شمال غرب سوريا وأوغندا واليمن.

وكمثال على ذلك، فإن برامج دعم المرأة والطفل في بنغلاديش هي برامج تقودها النساء ومصممة حسب السياق ومبنية على أساس المجتمع المحلي. وقد زودت النساء بمهارات القيادة وجعلت مجموعات النساء والفتيات جزءاً من عمليات صنع القرار داخل البرنامج وفي المجتمع المحلي. أخذوا في الاعتبار الوصم الثقافي حول الحيض وشكلوا أماكن مخصصة للنساء لغسل مواد الحيض بطريقة صحية.

كما أنشأوا مساحات آمنة مثل "مساحة للنساء والفتيات فقط"، بالتشاور مع النساء، وأطلقوا على مركز النساء في خدمات دعم المرأة والسلام اسم "مركز المرأة للسلام" أو "بيت السلام". ولإظهار قيمة مركز المرأة والسلام والأمن مع المجتمعات، استخدم المركز أنشطة التواصل المجتمعي مع إدارة المخيمات والقيادات الدينية والمؤثرة والرجال والفتيان وربطهم مع النساء والفتيات لمعالجة قضايا المجتمع العامة.

تعرف على المزيد حول الدراسة التي تشارك كيف تضمن منظمة كير **سلامة النساء والفتيات في البيئات الإنسانية**.



- تشمل الأنشطة الأساسية للبرنامج تقديم الخدمات التي يمكن أن تشمل تقديم خدمات مثل إدارة الحالات
- دعم الخدمات القانونية
- الإحالات القائمة إلى مقدمي الخدمات الخارجية
- الدعم النفسي والاجتماعي
- الأنشطة الترفيهية التي تقودها النساء والفتيات
- تنمية المهارات الحياتية
- أنشطة مدرة للدخل
- جلسات إعلامية وتوعوية تهدف إلى الوقاية من العنف القائم على النوع الاجتماعي



## تعزير وتسليط الضوء على أصوات النساء والفتيات وقيادتهن وتسليط الضوء عليها

نحن نعتقد أنه لتحقيق المساواة بين الجنسين لا بد من أن تؤثر النساء والفتيات على مساحات صنع القرار والمؤسسات، وأن يكن رائدات في اتخاذ القرارات التي تؤثر على حياتهن. وعلى الصعيد العالمي، كثيراً ما يتم إنكار استقلالية النساء والفتيات على الصعيد العالمي، حيث يحرم أصحاب السلطة النساء والفتيات من مساحات القيادة المؤسسية للنساء والفتيات. وهذا ما يستدعي تحولات فورية ومؤثرة نحو القيادة الهيكلية والاجتماعية للنساء والفتيات، مع إسماع أصواتهن. وقد عمّقت منظمة كير تركيزنا على دعم القيادة النسائية من خلال العمل مع المنظمات التي تقودها النساء ومنظمات حقوق المرأة، وتعزير النشاط الذي تقوده الفتيات، والمشاركة مع النساء اللاتي يقدن أشكالاً جديدة من مبادرات التغيير الاجتماعي. تعرف على المزيد عن نهجنا في **تعزير صوت المرأة وقيادتها**.

### التأثير على صوت المرأة وقيادتها في ظل رؤية 2030

1,158,640

الأشخاص  
المتأثرين  
بالتغييرات  
المحددة  
المتعلقة بصوت  
المرأة  
وقيادتها.  
ويشمل ذلك:

مشاركة النساء والفتيات في أماكن صنع القرار الرسمية/غير الرسمية	804,533
أبلغت النساء والفتيات عن ثقتهم في قدراتهن على التفاوض ومهارات التواصل	201,790
تأثير النساء والفتيات في صنع القرارات العامة و التغييرات الهيكلية	120,974



**Participatory development projects** led by non-profits via grant funding



**Expert-led trainings** for leadership development and systems change



**Movement support organizations** that foster organizational leadership and development



**Membership-based organizing** and movement networks



**Transnational gatherings** for exchange and political education

تساعد نماذج العمل هذه على توجيه ودعم الحركات من خلال منظور محلي القيادة ومن منظور إنهاء الاستعمار. كما أنها تساعد على مواجهة الموروثات التي تنبثق منها العديد من المنظمات الدولية واتجاه استمرار تأثيرها واهتماماتها وتأثيراتها على الصعيد العالمي من خلال التمويل والمبادرات. المزيد عن هذه الدروس المستفادة في **موجز القيادة النسائية وحركات التغيير الاجتماعي**.

كما استكشفت منظمة كير أيضاً نهجاً جديداً ومبتكراً لقيادة التغيير الاجتماعي من خلال النهج القائم على الفن من خلال المشروع الرائد " **زمالة الفنون من أجل المساواة بين الجنسين** ". دعمت الزمالة مجموعة من 8 فنانين ذوي رؤية من جميع أنحاء العالم لربط عملهم مع مجموعات العدالة الاجتماعية الدولية والجهات الفاعلة في مجال الحكم لجمع الأفكار والاستكشافات والعمل على قضايا المساواة بين الجنسين. **تعرف على المزيد عن الفنانين، وتأثير الزمالة، والعمل الذي نتصوره في المستقبل**

## أبرز البرامج

### نماذج لدعم القيادة النسائية والحركات النسائية

قام التحالف بين منظمة كير والصندوق العالمي للطبيعة **باستكشاف** نماذج ونهج العمل في دعم القيادات النسائية والحركات الاجتماعية لإحداث التغيير. وتم تحديد نماذج مشتركة مثل المشاريع الإنمائية التشاركية من خلال تمويل المنح للمنظمات غير الربحية، والتدريب الذي يقوده الخبراء لتطوير القيادة وتغيير النظم، والتجمعات عبر الوطنية لتبادل المعرفة والتثقيف السياسي وغيرها.

## الأثر على التعليم في إطار رؤية 2030

2,802,148

الأشخاص  
المتأثرين  
بالتغييرات  
المحددة  
المتعلقة بصوت  
المرأة  
وقيادتها.  
ويشمل ذلك:

- 2,219,700 الطلاب المستفيدون من تنفيذ خطط تحسين المدارس التي تعالج قضايا النوع الاجتماعي
- 380,134 الطلاب ذوي النتائج التعليمية المحسنة
- 82,943 الأطفال والشباب السابقون غير الملحقين بالمدارس والمسجلون حديثاً في فرص التعليم المراعي للمنظور الجنساني

التعليم هو حق أساسي من حقوق الإنسان ومفتاح للقضاء على الفقر، ومع ذلك تواجه الفتيات عوائق هيكلية وغير متناسبة في الحصول عليه. وهن أكثر تأثراً في مناطق النزاع. فعدم حصول الفتيات على التعليم يعرقل تطوير مهاراتهن الحياتية وتنمية مهارتهن القيادية وتطوير قدرتهن الفردية، وذلك بسبب عدم حصولهن على التعليم. هذا هو السبب في أن 52% من مشاريع منظمة كير العالمية تعمل مع الأطفال والشباب المراهقين كمجموعة تأثير رئيسية. كما أننا نعمل مع مختلف هيكل الحوكمة لضمان أن نعيش في عالمٍ تسوده أنظمة تعليمية منصفة بين الجنسين. نعرف على المزيد حول نهجنا في **التعليم وتمكين المراهقين**.

## أبرز ملامح البرنامج: المساحات الآمنة للنساء والفتيات

مشروع تعليم الفتيات المراهقات في الصومال (AGES) هو مبادرة طموحة مدتها ست سنوات (2018-2024) ممولة من قبل منظمة FCDO لتحدي تعليم الفتيات والوكالة الأمريكية للتنمية الدولية. يهدف المشروع إلى تعزيز نتائج التعلم والتحويلات الإيجابية للفتيات المهمشات اللاتي يعشن في المناطق المتأثرة بالنزاع في الصومال. اعتباراً من السنة المالية 24، مكّن المشروع 90,698 فتاة وشابة مهمشة للغاية من الحصول على تعليم جيد يستجيب لاحتياجاتهن. علاوة على ذلك، سجل المشروع 67,509 فتاة في التعليم الأساسي المعجل والتعليم غير الرسمي في الفترة 2019-2023.

من وصول الفتيات إلى أربع طرائق تعليمية - التعليم الابتدائي العادي، وتعليم ذوي AGES وقد زاد برنامج الاحتياجات الخاصة، والتعليم الأساسي المعجل، وفصول التعليم غير النظامي. تم الجمع بين دورات التعليم الأساسي المعجل والتعليم الأساسي غير الرسمي مع محو الأمية المالية، ومجموعات الادخار للشباب، والتدريب المهني، والمهارات الحياتية، والإرشاد

والعمل المدني الذي تقوده الفتيات. وقد عزز هذا النهج الإيجابي على نتائج التعلم لدى الفتيات، والانتقال، **على حياة AGES** والمهارات القيادية والحياتية، والتوظيف، والدخل. نعرف على المزيد حول تأثير برنامج **المراهقات الصوماليات**



## أبرز ملامح البرنامج: القيادة النسائية في حالات الطوارئ

على الرغم من أن النساء يواجهن تحديات مختلفة في حالات الطوارئ، إلا أنهن يلعبن دورًا حاسمًا في أوقات النزاع ويضطلعن بدور قيادي كبير في الاستجابات المجتمعية. يسلط تقرير منظمة كير المعنون "النساء في الحرب: قائدات ومستجيبات وإمكانات" الضوء على ذلك: استنادًا إلى 20,000 شخص من بينهم 13,000 امرأة شملهم استطلاع أجرته منظمة كير في 15 بلدًا متأثرًا بالنزاعات منذ عام 2020. تعمل النساء كقائدات يقدمن الوجبات والمأوى، ويدعمن التغيير ويعملن على جعل المجتمعات أكثر أمانًا من خلال تقديم الخدمات الصحية وتنويع مصادر الدخل لأسرهن.

تتضمن بعض النتائج الرئيسية ما يلي

- النساء يتولين القيادة: 91% من النساء اللاتي شملهن الاستطلاع يقدن بنشاط ويشاركن في مجموعات مجتمعية. ويركز العديد منهن على تحسين السلامة (79%)، وتبادل المعلومات الصحية (71%)، وتعزيز التعليم (60%).
- الاحتياجات الأساسية غير الملباة: تعطي النساء الأولوية لسبل كسب العيش كأعلى احتياجاتهن، حيث تحتاج 58% منهن إلى المساعدة في كسب العيش. بالإضافة إلى ذلك، حددت 41% من النساء الغذاء كأحد أهم آثار النزاع.
- تزايد خطر العنف الجنسي: في عام 2021، عاشت أكثر من 257 مليون امرأة في بلدان وردت فيها تقارير كثيرة عن العنف الجنسي في النزاعات.
- الخدمات الصحية المنقوصة: تتعرض العديد من النساء والأطفال لخطر شديد بسبب ضعف الخدمات الصحية. على سبيل المثال، وُلد طفل من كل أربعة أطفال في عام 2022 على بعد 50 كم من منطقة النزاع، وحدثت حالة وفاة واحدة من كل حالتين من وفيات الأمهات في مناطق النزاع.
- الإقصاء من الهياكل القيادية الرسمية: لا تزال المرأة مستبعدة من الهياكل القيادية الرسمية، مما يعيق تحقيق السلام والازدهار للجميع.
- ضعف تمثيل النساء في الروايات: 5% فقط من المقالات المتعلقة بالنزاعات تركز على تجارب النساء، وأقل من 0.3% فقط من المقالات المتعلقة بالنزاعات تصور النساء في النزاعات بشكل إيجابي.

"تعرف على المزيد حول مشاركة المرأة في القيادة في مناطق النزاع في [تقرير "المرأة في الحرب"](#)

## يشمل التأثير على النساء والفتيات في حالات الطوارئ ما يلي:



248,991

النساء والفتيات والرجال والفتيان الذين حصلوا على خدمات الوقاية من العنف القائم على النوع الاجتماعي و/أو الاستجابة المنقذة للحياة بدعم من منظمة كير وشركائها



75,246

الأشخاص الذين حصلوا على دعم تعليمي إنساني من منظمة كير وشركائها





## أثر البرنامج: إدماج المنظور الجنساني في

### جميع البرامج

وبما أننا نؤمن بأن الحل الأساسي لمعالجة عدم المساواة هو من خلال جعل المساواة بين الجنسين في محور جميع الأعمال التي نقوم بها، فإننا نعمل على إدماج النوع الاجتماعي في جميع برامجنا ومناهجنا. وباستخدام مناهج مختلفة لضمان أن تكون المساواة بين الجنسين في محور عملنا، مثل إطار عمل المساواة بين الجنسين، والمؤشرات العالمية للمساواة بين الجنسين لعام 2030، ومؤشر المساواة بين الجنسين، بالإضافة إلى ذلك، رأينا ضرورة زيادة دعمنا بشكل حاسم داخليا عبر الفرق القطرية من خلال "مبادرة" تعمق أكثر". [اعرف المزيد عن مبادرة "تعمق أكثر"](#)

### المساواة بين الجنسين من خلال الصحة



- تلبية 1.055 مليون امرأة إضافية لاحتياجاتها في مجال تنظيم الأسرة
- شهدت 307,413 امرأة تغييرات إيجابية في الهياكل الرسمية
- حصول 796,360 امرأة على خدمات الصحة الجنسية والإنجابية في حالات الطوارئ

### المساواة بين الجنسين من خلال العدالة الاقتصادية



- امرأة زادت قدرتهن على المشاركة على 228,321 قدم المساواة في الأنشطة الاقتصادية
- مليون امرأة عضوة في جمعيات الادخار 1.8 (VSLA) والإقراض القروية
- تستخدم 345,259 امرأة خدمات المساعدة المالية الرسمية
- امرأة يشاركن بنشاط في صنع القرار 478,739 الاقتصادي في أسرهن المعيشية و/أو مجتمعاتهن المحلية و/أو أماكن عملهن



### المساواة بين الجنسين من خلال الغذاء والماء والتغذية

- شاركت 481,924 امرأة في اتخاذ القرارات المتعلقة بالإنتاج الزراعي واستخدام دخل الأسرة المعيشية



### المساواة بين الجنسين من خلال العدالة المناخية

- تمكن 1.48 مليون شخص من بناء قدرتهم على التكيف مع آثار تغير المناخ
- تأثر 3.5 مليون شخص بشكل إيجابي بالسياسات و/أو التشريعات و/أو الاتفاقات و/أو البرامج و/أو الميزانيات الطموحة الجديدة أو المعدلة أو المنفذة بشكل أفضل ذات الصلة بالمناخ

## مناصرة منظمة كير للمساواة بين الجنسين

### مسارات لتوسيع نطاق التأثير

#### مناصرة المساواة بين الجنسين

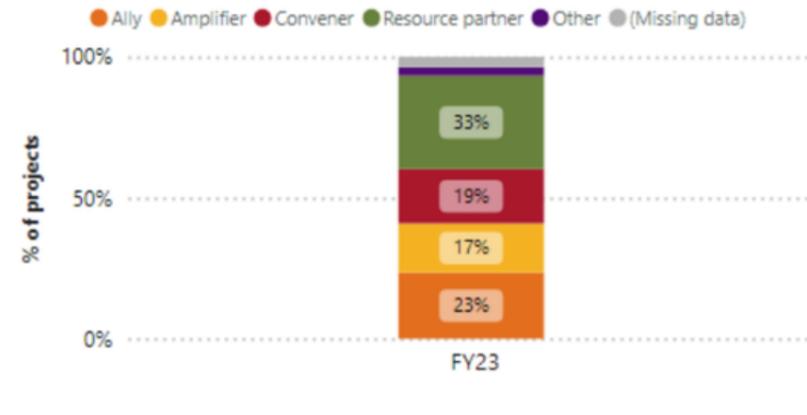
ويشمل التزامنا بدعم 50 مليون شخص من الجنسين لتحقيق قدر أكبر من المساواة بين الجنسين معالجة النظم والهيكل التي تخلق عدم المساواة وتفكيكها. ويشمل أحد المكونات الرئيسية لهدف تأثير منظمة كير التأثير على مستوى الأنظمة: تحسين حياة الناس من خلال تحسين الأنظمة بحيث تعمل بشكل أفضل للناس ومعالجة الأسباب الجذرية لعدم المساواة الهيكلية للنساء والفتيات والمجتمعات المهمشة.

ونحن نقوم بذلك من خلال دعم وتعزيز تغيير المعايير الاجتماعية، وتعزيز نظام الخدمات والمساءلة الاجتماعية، ودعم الحركات الاجتماعية، والنهج الشاملة القائمة على السوق، والدعوة إلى تغيير السياسات

### كيف يتم قياس تأثير المناصرة

#### دور كير في المناصرة مع مختلف الجهات المعنية

وتسعى منظمة كير إلى تحديد عدد الأرواح التي تحسنت أو أنقذت أو تأثرت بسبب المكاسب التي تحققت في مجال المناصرة لإظهار أهمية الاستثمار في معالجة الأسباب الجذرية على جميع المستويات. وتشمل المكاسب في مجال المناصرة التأثير النوعي أو الكمي من حيث التغييرات في السياسات والقوانين واللوائح التي تؤدي إلى تأثير إيجابي على حياة الناس.



## أداة المناصرة AIIR أداة المناصرة

المعلومات والأدلة حول التغييرات الهيكلية الرسمية التي أثرت فيها منظمة كير AIIR تجمع أداة وشركاؤنا من خلال المناصرة و/أو التأثير. تسجل هذه الأداة أهمية الفوز في المناصرة، ومستوى مساهمة هيئة كير وشركائنا، والأثر (من المستفيد من التغيير)، والأدلة التي تدعم هذه الادعاءات. وترتبط أداة التأثير والتأثر بالمؤشر 17 (عدد السياسات و/أو التشريعات و/أو الاتفاقات المتعددة الأطراف و/أو البرامج و/أو الميزانيات الجديدة أو المعدلة أو المنفذة بشكل أفضل التي تستجيب لحقوق واحتياجات ومطالب الأشخاص من الجنسين)

فيما يلي العدد الإجمالي للأشخاص المتأثرين من خلال عملنا في مجال المناصرة كما هو موثق في أداة AIIR :



223,505

الأشخاص المتأثرون من خلال التغييرات الهيكلية في جميع مجالات التأثير



47,411

الأشخاص المتأثرين من خلال التغييرات الهيكلية في العنف القائم على النوع الاجتماعي



55,120

الأشخاص المتأثرين من خلال التغييرات الهيكلية في التعليم



120,974

الأشخاص الذين تأثروا من خلال التغييرات الهيكلية في WVL

## خمسة أشياء كنا متحمسين لها في عام 2023

### 1. سد الفجوة الرقمية بين الجنسين

زيادة تركيزنا على الإدماج الرقمي للتغلب على العوائق التي تحول دون تحقيق المساواة بين الجنسين وتضخيم أعمال النساء والفتيات.

### 2. تكثيف الدعم للشبكات والحركات

ما زلنا ملتزمين بتعزيز منظمات حقوق المرأة وبناء شبكات من النساء اللاتي يقدن التغيير.

### 3. تعميق التغيير من أجل المساواة بين الجنسين في جميع أنظمتنا

الجهود المبذولة لتضمين المساواة بين الجنسين في البرامج والعمليات والالتزامات عبر الفرق القطرية تزيد من تأثيرنا، ونحن نتطلع إلى توسيع نطاق هذه النجاحات في البرامج المستقبلية.

### 4. تسخير قوة المعايير الاجتماعية لمعالجة الأسباب الجذرية لعدم المساواة

أجرينا دراسات مثيرة للاهتمام تبحث في تحولات المعايير والتغييرات المنهجية بينما نواصل استكشاف كيفية تغيير المعايير الاجتماعية على نطاق واسع.

### 5. تعزيز تركيزنا على النوع الاجتماعي في حالات الطوارئ

تعمل الطرق الجديدة لمقاربة البرمجة الإنسانية، مثل برنامج "المرأة تقود في حالات الطوارئ"، على تعميق تركيزنا على النوع الاجتماعي في جهود الاستجابة الإنسانية والمساعدة في ضمان إعطاء الأولوية لاحتياجات الفئات الأكثر ضعفاً.

سيريبورن ناتيتاي، البالغة من العمر 43 عاماً، هي مزارعة وتقود نظاماً نموذجياً للزراعة العضوية المستدامة بدعم من منظمة "هي تغذي العالم". تعيش في قرية بان ماي لا أوب في منطقة ماي تشايم. وهي معلمة سابقة، وهي ملتزمة بممارسة الزراعة الدائرية التي تشمل الخنازير والدجاج والأسماك والضفادع والفطر ونظام زراعي حيوي على مدار العام يدعم أسرته ويستفيد من سوق محلية نشطة للمنتجات العضوية الطازجة.



## خمسة أشياء نحن متحمسون لها في 2024

### 1. تعزيز جدول أعمالنا المحلي

نؤمن بأن المساواة لا يمكن أن تتحقق إلا من خلال تنفيذ التغيير من منظور شامل. ولا يزال تعزيز شراكتنا مع المنظمات التي تقودها النساء ومنظمات حقوق المرأة هو مفتاح التغيير المستدام. ويلتزم شركاؤنا الأعضاء ومكاتبنا القطرية بتوطين برامجنا من خلال شراكة مع المنظمات التي تقودها النساء ومنظمات حقوق المرأة.

### 2. زيادة نهجنا الحاسم في إعادة تصور المعايير الاجتماعية لضمان قدر أكبر من المساواة بين الجنسين للجميع

وإدراكاً منا لتعقيد عملية خلق مجتمع عادل بين الجنسين، فإننا نهدف إلى زيادة الاستفادة من مبادرة "التعمق أكثر" لتعزيز المهارات الفنية من خلال خبراء النوع الاجتماعي لإحداث تغيير اجتماعي وتنظيمي طويل الأمد.

### 3. النهوض بعملنا في تقليص الفجوة الرقمية بين الجنسين

نهدف إلى زيادة فرص الوصول إلى الفرص (WIDEF) كجزء من اتحاد صندوق المرأة في الاقتصاد الرقمي الاقتصادية والتقدم في مجال التكنولوجيا الرقمية لجميع النساء والفتيات من خلال تسخير تمويل بقيمة 60 مليون دولار. وقد تم إطلاق أول دعوة من ثلاث دعوات للتمويل في وقت سابق من هذا العام.

### 4. تتبع المناصرة بشكل أفضل MEAL أدوات جديدة

للمساواة بين الجنسين لالتقاط المكاسب MEAL تعمل منظمة كير على أدوات جديدة في مجال المناصرة السابقة في مجال المناصرة والتحقق من تأثير المناصرة في عملنا. وبما أن منظمة كير تلعب العديد من الأدوار في تعزيز المساواة بين الجنسين، يمكن لأداة المناصرة السريعة للمساواة بين الجنسين أن تساعد في تتبع كيفية تأثيرنا على التحولات الهيكلية للمساواة بين الجنسين بشكل مختلف.

### 5. الارتقاء بالتعليم وتمكين المراهقين من خلال عدسة مترابطة

كجزء من استراتيجيتنا للتعليم وتمكين المراهقين 2022-2025، نتعاون مع العدالة المناخية والتقنيات الرقمية لتطوير مناهج مختلفة في تمكين الوصول بشكل أفضل إلى برامج التعليم والتمكين للمجتمعات التي نخدمها.



إليان ن. غيسان هي قائدة مجتمعية ومدافعة عن المرأة في قريتها أكونانكرو في كوت ديفوار. وهي أيضاً مزارعة كاكاو.



المؤلف: ماما باثو موتسا ماي

التصميم: ماما باثو موتسا ماي

شكر وتقدير:

لقد استفاد هذا التقرير من رؤى ومدخلات ودعم العديد من زملاء منظمة كير حول العالم بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر: صفورة ماما نبي دوبي، وراخي غوشال، وفيتشي تاليس، ودونلي، مواشي، وإستير واتس، وزارا رابورت، وإيميلي جانوش.

ما كان لهذا التقرير أن يكون ممكناً لولا الجهود الدؤوبة التي بذلتها فرق كير وشركاؤها حول العالم، وبالطبع لولا الأعمال والإنجازات الملهمة التي حققتها النساء والفتيات المتنوعة التي نخدمها.

لمزيد من المعلومات، يرجى

**إستير واتسلي مدير أول، العدل بين الجنسين، منظمة كير**  
البريد الإلكتروني: [esther.watts@care.org](mailto:esther.watts@care.org)