



Las mujeres en la guerra: líderes, respondedoras y su potencial

Emily Janoch, Kalkidan Lakew, Yingxin Zhang, Florence Santos, Nicole Paul

Mayo 2024

Resumen ejecutivo

El 91% de las más de 13.000 mujeres que CARE ha encuestado en 15 países en conflicto desde 2020 son líderes en las respuestas comunitarias ante las crisis. Proporcionan alimentos y refugio a quienes huyen del conflicto. Se convierten en el sustento de sus familias. Son defensoras del cambio y construyen poderosas redes para que el cambio ocurra. El 79% de las mujeres está encontrando formas de hacer que las comunidades sean más seguras, el 71% está proporcionando servicios de salud, y el 46% está diversificando los ingresos para cuidar de sus familias.

A pesar de su increíble liderazgo, las mujeres están subrepresentadas en el ámbito mundial. Por ejemplo, el 95% de la cobertura mediática de los conflictos desde 2013 pasa por alto la situación de las mujeres, su papel y sus experiencias. Menos de 3 de cada diez mil (0,03%) de esas menciones en los medios hablan de mujeres líderes.

Esas mujeres están ocupando posiciones de liderazgo a pesar de las barreras, los retos y las terribles experiencias a las que se enfrentan. 2023 fue el primer año en que las mujeres encuestadas por CARE informaron que la seguridad es uno de sus tres principales problemas en el mundo.ⁱ Las mujeres se enfrentan a la violencia sexual, a la pérdida de ingresos y medios de subsistencia, y a la caída en picada de la atención sanitaria, lo que se traduce en mayores tasas de mortalidad, incluso por causas evitables. Los retos son reales y debemos hacer más para afrontarlos.

Una vía clave para resolver esta crisis es reconocer y valorar el liderazgo de las mujeres en tiempos de conflicto y en el camino hacia la paz. Las mujeres son las primeras en responder, en construir la

paz, en apoyar a sus familias y comunidades. **No son meras víctimas. El tratarlas, como invisible en el peor de los casos o, como víctimas en el mejor, perpetúa y refuerza su trauma.**

Principales hallazgos

- **Las mujeres están en posiciones de liderazgo.** El 91% de las mujeres con las que habló CARE afirmaron que dirigen y participan activamente en grupos comunitarios. El 79% busca formas de mejorar la seguridad. El 71% comparte activamente información sanitaria, y el 60% se centra en la educación.
- **Las necesidades básicas de las mujeres no están cubiertas.** Los medios de subsistencia son la principal prioridad de las mujeres. El 58% de las mujeres con las que habló CARE en las zonas de conflicto dijeron que necesitaban ayuda **para ganarse la vida**. El 41% de las mujeres consideran que **la alimentación** es una de las mayores consecuencias del conflicto.
- **La violencia sexual es una amenaza creciente.** En 2021, más de 257 millones de mujeres vivían en países con denuncias importantes o masivas de violencia sexual en situaciones de conflicto.¹
- **El deterioro de los servicios sanitarios pone en grave peligro a mujeres y niños.**
 - Uno de cada 4 bebés nacidos en 2022 lo hizo a menos de 50 km de una zona de conflicto.
 - Una de cada 2 mujeres que muere durante el embarazo o el parto se encuentra en una zona de conflicto. La mortalidad materna es más de 40 veces superior en los contextos frágiles que en los países en desarrollo.¹¹
- **Las estructuras formales de liderazgo excluyen a las mujeres,** comprometiendo la paz y la prosperidad para todos.
- **Las narrativas de los conflictos subrepresentan a las mujeres.** Sólo el 5% de los artículos sobre conflictos de la última década se centran en las experiencias de las mujeres. Menos del 0,03% de los artículos hablan positivamente de las mujeres en los conflictos.

A menudo, los conflictos armados transforman por completo el papel de una mujer en su familia y su comunidad, y ella asume un liderazgo que nadie soñaba que fuera posible para ella. También se enfrenta a riesgos de seguridad que la afectarán a ella y a las generaciones venideras. Reconocer, apoyar y liberar este liderazgo es clave para encontrar mejores soluciones para todos. Tenemos que crear las condiciones necesarias para que las mujeres puedan prosperar como líderes, cuenten con apoyo y se sientan seguras al hablar. **No podemos lograr una paz duradera si ignoramos a las mujeres.**

Debemos actuar ahora. El número de mujeres que viven en conflictos se está disparando. En 2022, unos 600 millones de mujeres vivían a menos de 50 kilómetros (31 millas) de un conflicto armado. Eso supone el 15% de todas las mujeres del mundo. También es más del doble que en la década de 1990.ⁱⁱ

Metodología: Desde 2013, CARE se ha centrado en la experiencia de las mujeres en situaciones de crisisⁱⁱⁱ -empezando por el conflicto en Siria.^{iv} Nuestro [Análisis Rápido de Género](#) y [Las mujeres responden](#)¹ pintan un cuadro único de cómo las mujeres están liderando en situaciones de crisis, lo que necesitan, y lo que debemos hacer para apoyarlas.

Este informe combina encuestas, entrevistas cualitativas y modelos de datos que utilizan conjuntos de datos disponibles públicamente para comprender las experiencias de las mujeres en los conflictos. Muestra sus opiniones y sus historias para poner de relieve cómo su liderazgo es fundamental para que las comunidades sobrevivan a las crisis. Las encuestas abarcan a 20.000 personas (13.785 mujeres) desde 2020. Los conjuntos de datos públicos y los modelos de datos se basan en datos a nivel nacional sobre mujeres y mujeres en conflictos y se basan en artículos y conocimientos de diversas fuentes publicadas. El informe también incluye un análisis mediático de más de 7,8 millones de artículos publicados sobre conflictos entre 2013 y 2023 para comprender las narrativas actuales de los conflictos.

Las mujeres son líderes

A pesar de que el mundo persiste en pasar por alto a las mujeres -sólo 1 de los 18 acuerdos de paz firmados en 2022 incluía firmas de una organización de mujeres^v -, las mujeres surgen como poderosas líderes que mantienen vidas unidas durante los conflictos. Como dice una mujer de Tigray (Etiopía): "Ahora me encuentro en posición de resolver problemas".^{vi}

- **Las mujeres son las primeras en responder.** Cuando estalla un conflicto, las mujeres pasan a la acción. Inmediatamente empiezan a organizar respuestas en su comunidad, sin esperar la participación de actores externos. El 91% de las mujeres con las que habló CARE dirigen o participan en grupos comunitarios que responden ante las crisis. Organizan alimentación, alojamiento, información y servicios para las personas de sus propias comunidades o para los refugiados y otras personas que huyen de los conflictos. El 79% de las mujeres busca formas de reforzar la seguridad en sus comunidades y el 71% comparte información sanitaria con otras personas.
 - "Acogemos a la gente que viene de Jartum, que ... llega agotada por el largo viaje y la difícil ruta. A algunos les roban por el camino. Sufren la falta de comida y agua. ... Les damos alimentos preparados a su llegada, por la mañana, por la tarde o por la noche". - Mujer, Sudán^{vii}
 - Hemos desempeñado un papel clave en el apoyo a cientos de hogares. Gracias a nuestros grupos, varias familias angustiadas que lo habían perdido todo y huido del conflicto, ahora tienen acceso a alimentos. No dejamos pasar el tiempo, nos aseguramos de proporcionar ayuda de inmediato. Si hubiéramos esperado,

¹ Se trata de 20.000 (13.785 mujeres) en 15 países: Siria, Irak, Afganistán, Myanmar, Mali, Burkina Faso, Nigeria, Níger, Sudán, Etiopía, Somalia, Yemen, Colombia, Burundi y Haití. Total de encuestados. Calendario de la encuesta: De marzo de 2020 a octubre de 2023. Los datos también reflejan 99 Análisis Rápidos de Género que CARE ha llevado a cabo desde 2013.

algunos de estas personas desplazadas no habrían sobrevivido". -Diawara Djeneba, Mali.^{viii}

- "Las mujeres de la comunidad son voluntarias, prestan servicios, son enfermeras, son maestras, madres en casa, maestras en casa". - Mujer, Ucrania^{ix}
- "Somos mujeres líderes en la emergencia... tenemos la capacidad de decir: Tengo voz y voto, no me voy a quedar estancada... poder decir que tengo mis habilidades y conocimientos y que en cualquier momento puedo ir a cualquier lugar a participar porque tenemos la capacidad de trabajar por la igualdad de género." Mujer, Colombia. ^x

- **Las mujeres se convierten en sustento y cabezas de familia.** Las mujeres asumen el papel de sustento y cabeza de familia cuando el conflicto aleja a los hombres de sus obligaciones tradicionales, ya sea porque los hombres forman parte del conflicto, porque emigran para obtener ingresos o viajan para evitar el servicio militar obligatorio o morir en el conflicto. A veces, son las mujeres las que huyen con sus familias, a menudo sin sus maridos. En esos casos, las mujeres asumen nuevas cargas y responsabilidades sin apoyo adicional. En 2023, el 46% de las mujeres con las que habló CARE en países en conflicto diversificaron sus ingresos, el 43% se ocupó de sus familias y el 40% utilizó sus ahorros para amortiguar los choques. ^{xi}

Esto también puede abrir nuevos espacios para que las mujeres tengan el control y apropiación algo a lo que no podían acceder antes del conflicto. Por ejemplo, cuando estalló el conflicto en Yemen en 2015, las mujeres afirmaron tener más propiedad conjunta de las casas y el ganado que antes del conflicto.^{xii} En Somalia, las mujeres declararon tener más influencia en las decisiones y más capacidad para participar más allá de los roles estrictamente tradicionales, especialmente porque las mujeres obtenían cada vez más ingresos para mantener a la familia.^{xiii}

- "Antes de la crisis, mi marido y yo solíamos tomar decisiones juntos, pero ahora soy yo la única que toma las decisiones porque él está fuera de casa la mayor parte del tiempo." - Mujer, Siria ^{xiv}
- "... las mujeres están desempeñando el papel que los hombres solían desempeñar en el pasado"- Mujer, Somalia^{xv}
- "Decidí encontrar un medio adicional de ingresos: me uní a las mujeres del pueblo en grupos de ahorro... El capital me ayudó a conseguir beneficios adicionales, así que pude saldar mis deudas y empecé a pagar el préstamo y me he comprometido a pagarlo" -Mervet, Siria^{xvi}
- "Ya no es vergonzoso para las mujeres ir a trabajar o pedir ayuda alimentaria a los vecinos, o pedir dinero prestado". Mujer, Yemen^{xvii}

Estos cambios tienen un costo inmenso para las mujeres, los hombres y toda la comunidad. Estas nuevas oportunidades de liderazgo e igualdad para las mujeres no siempre perduran una vez finalizado el conflicto.

- **Las mujeres apoyan a sus comunidades.** Las mujeres construyen poderosas redes de solidaridad para apoyarse mutuamente en los conflictos, y despliegan esas redes para apoyar a comunidades enteras. El 40% de las mujeres utilizan sus ahorros para ayudar a otros. En Yemen, el 89% de las mujeres de grupos de ahorro utilizaron parte de sus ahorros para ayudar a personas ajenas a su propio grupo.^{xviii}

- "Aunque no tengamos nada que comer en casa, pedimos a los miembros [del grupo de ahorro] que compartan lo que tienen. Aprendimos que nuestros miembros [del grupo de ahorro] son nuestros amigos, nuestras familias, nuestro apoyo en estos tiempos difíciles." - Mujer, Etiopía^{xix}
- "Durante el conflicto, ...incluso prestábamos dinero a la gente rica de nuestro pueblo porque no podían sacar su propio dinero del banco. Así que les dábamos préstamos, pero no les cobrábamos intereses". - Mujer, Etiopía.^{xx}
- "Hubo un accidente en la comunidad. Fue muy grave y la asociación de ahorro y crédito de la aldea (VSLA por sus siglas en inglés) quisieron apoyarlo aunque afectara a personas que no pertenecían al grupo de VSLA. Querían sentir que su asociación podía aportar algo a la comunidad en general y no sólo a ellos mismos." Miembro del equipo CARE, Yemen^{xxi}
- "El grupo lo consideraba *Zakat* (caridad) y lo usábamos para ayudar a familias pobres fuera del grupo" Mujer, Siria^{xxii}
- "Frente a la amenaza y la escasez, **encontré fuerza en la solidaridad.** Sin dinero pero con la determinación de ayudar, construí una red de mujeres que creemos en compartir lo que tenemos. Desde kits para bebés hasta artículos de primera necesidad, redistribuimos la ayuda no sólo entre nosotras, sino también a otras mujeres cabeza de familia que sabemos que no podrían acceder a la ayuda." Mujer, Gaza.

- **Las mujeres prestan servicios sanitarios y de cuidado.** Las mujeres están en primera línea de la respuesta sanitaria y de cuidado, ya sea formal o informalmente, remunerada o no. Las mujeres son la clave para garantizar que los sistemas sanitarios tengan cierta capacidad de recuperación en los conflictos.^{xxiii} Desde que CARE empezó a encuestar a mujeres en zonas de conflicto, el 71% de las mujeres ha participado activamente en la asistencia sanitaria, especialmente compartiendo información sanitaria con otras personas.

El 44% de las mujeres de Mali y el 24% de las de Sudán se dedica al cuidado de otras personas como una de sus formas de liderazgo en tiempos de crisis.^{xxiv} En Tigray, las mujeres dedican 11 horas diarias al trabajo de cuidados no remunerado.^{xxv} En Gaza, las mujeres son el 70% de los trabajadores sanitarios de primera línea. En Gaza, las mujeres son también el 60% de los cuidadores.^{xxvi}

- "...lo que estoy presenciando como médico tras los terremotos es algo que nunca había visto antes. Volví a trabajar justo después de los terremotos. Inmediatamente empezamos a recibir pacientes embarazadas que tenían citas programadas con antelación y otras que venían porque ahora se enfrentaban a complicaciones debido al shock que habían sufrido a causa de los terremotos."^{xxvii} Mujer, Siria

- Cuando se trata de las necesidades humanitarias de los desplazados internos, la población local y los hogares, las mujeres hacen la mayor parte del trabajo: conducen, suministran medicamentos y alimentos a los hospitales y a la población local, [y] cuidan de sus familiares y niños discapacitados". - Mujer, Ucrania^{xxviii}
 - "Ayudo a las madres a tener partos seguros y limpios en mi casa y las mantengo allí durante cuatro horas para asegurarme de que tanto las madres como sus bebés estén en buen estado de salud antes de dejarlas ir a casa. La mayoría de las veces, presto mis servicios gratuitamente, ya que la mayoría de las embarazadas son muy pobres y no tienen dinero para pagarme." Mujer, Sudán.
 - "Como médico en Gaza, abro mi tienda para ofrecer apoyo práctico a las mujeres que lo necesitan. En una situación de peligro e incertidumbre, me gustaría poder ofrecer un espacio seguro para la curación y el empoderamiento, pero lo menos que puedo hacer es utilizar mis habilidades para aliviar el dolor de una mujer asustada y exhausta que da a luz [a un bebé]." Mujer, Gaza.
- **Las mujeres ofrecen protección, trabajan para mantener a salvo a las personas y construyen la paz.** Las mujeres trabajan para proteger a las personas en peligro. Las mujeres líderes de Gaza están estableciendo sistemas de alerta temprana, sensibilizando a la población para prevenir la violencia contra las mujeres y las niñas, proporcionando apoyo de salud mental a quienes lo necesitan y estableciendo conexiones con proveedores de servicios de salud para quienes sufrieron violencia de género y violencia sexual. En Níger y Burkina Faso, las organizaciones locales tienen casi el doble de probabilidades de notificar un aumento del número de casos de violencia de género en comparación con las organizaciones internacionales, lo que demuestra que es más probable que las mujeres denuncien sus luchas a las organizaciones locales de mujeres.^{xxix}

Las mujeres también construyen la paz en sus comunidades y naciones. En Sudán, las mujeres señalan que los grupos de ahorro les ayudan a reducir los conflictos porque reúnen a mujeres de distintos orígenes para establecer una interdependencia social y económica, lo que les ayuda a generar confianza y aprender a aceptarse mutuamente.^{xxx} Las refugiadas sudsudanesas en Uganda crean mecanismos de resolución de conflictos entre grupos étnicos tradicionalmente opuestos, de modo que puedan trabajar juntas para alcanzar sus objetivos.^{xxxi} En Colombia, los grupos liderados por mujeres pusieron en marcha activamente medidas contra la xenofobia hacia los inmigrantes venezolanos, mejorando las relaciones tanto a nivel comunitario como con las autoridades locales.^{xxxii}

- **Las mujeres trabajan en incidencia por el cambio.** Para las mujeres líderes, una de sus principales prioridades es incidir por el cambio en los sistemas que las rodean. Esto incluye pedir a los actores humanitarios que cambien su planificación, conseguir que los gobiernos locales cambien los servicios y presionar para mejorar el acceso a la salud, el agua, los alimentos y la educación.

En Uganda, las mujeres sudsudanesas que huían del conflicto encontraron una solución para defender la distribución de alimentos más cerca de casa, más segura para todos y

más accesible para las mujeres y las personas con discapacidad que el punto de distribución original.^{xxxiii} En Níger, el 69% de las mujeres afirma que es muy probable que trabajen con otras mujeres en beneficio de sus comunidades como parte de su formación en liderazgo.^{xxxiv}

- "Pude superar mi silencio y fui la primera en movilizar a las mujeres. Nuestras voces fueron escuchadas por las autoridades, que accedieron a patrullar todas las noches para impedir que los hombres entraran en nuestras casas. Este fue mi mayor logro, no tuve miedo ni me frenó nadie. Hablé en público y delante de todo el mundo para defender nuestros derechos". Mujer, Níger^{xxxv}
- El punto de agua del campamento es el resultado de una lucha que habían liderado las mujeres y que nosotros no pudimos liderar. Y es el único punto de agua para mil personas. Es un éxito, las mujeres están orgullosas de haber logrado algo que significaba tanto, no sólo para su grupo, sino para toda su comunidad. Jefe de aldea, Níger^{xxxvi}
- "Nunca tuve la oportunidad de ir a la escuela. En mi pueblo no se permitía a las mujeres recibir educación. Es importante que una mujer reciba educación, por sí misma y por sus hijos. Todas las mujeres deberían recibir educación. Afortunadamente, **el papel de la mujer está cambiando en la comunidad**. El momento más feliz de mi vida fue cuando aprendí a leer el nombre de mi hija. Estoy orgullosa de saber leer. Y estoy orgullosa de mis hijos, ya que me motivaron a recibir educación". - Maha, Siria^{xxxvii}
- Cuando nos dimos cuenta de que la violencia basada en género estaba muy extendida, nos pusimos a componer canciones y obras de teatro que representamos para los miembros de la comunidad. Ahora la violencia de género se ha reducido significativamente en nuestra comunidad. Mujer, Uganda^{xxxviii}
- En Colombia, las mujeres dijeron: "Antes... no había ningún grupo que trabajara con mujeres para defender sus derechos". Ahora, varios grupos de mujeres han sido certificados oficialmente como fundaciones o asociaciones empresariales de mujeres. Eso significa que pueden solicitar fondos de forma independiente, poner en marcha proyectos y financiar espacios para reunirse y organizarse colectivamente.

Las mujeres lideran a pesar de los abrumadores obstáculos.

Aunque todo el mundo sufre en un conflicto, las mujeres soportan cargas extremas. Se enfrentan a altos índices de violencia, especialmente violencia sexual. Tienen más probabilidades de comer menos o nada. Soportan la carga de cuidar a niños, a personas enfermas, heridos y ancianos. Con el cierre de los servicios y la inseguridad de los desplazamientos, las mujeres suelen ser las primeras en perder el acceso a los servicios y la posibilidad de salir de casa. Por si fuera poco, las mujeres también tienen que asumir las tareas que tradicionalmente llevaban los hombres cuando éstos se ven arrastrados al conflicto, huyen del reclutamiento forzoso, emigran o pierden sus trabajos y sus tierras.

Las mujeres de países en conflicto con las que CARE habló en 2023 dijeron que los cuatro impactos principales que experimentan son los medios de subsistencia, la alimentación, la seguridad y la educación.

- **Medios de subsistencia.** "Nuestros maridos ya no tienen medios económicos para alimentarnos. En el pueblo se nos envía con parte de la cosecha para vender en el mercado y que mi marido pueda mantener a la familia." - Mujer, República Democrática del Congo^{xxxix}

El 58% de las mujeres con las que habló CARE en zonas de conflicto dijo que el apoyo a los medios de subsistencia es una de sus necesidades más urgentes en este momento. A lo largo de los años que CARE lleva preguntando a las mujeres por sus necesidades más urgentes, tanto la alimentación como los medios de subsistencia han aumentado desde 2020.

Los conflictos pueden destruir los medios de subsistencia de millones de mujeres, incluso cuando no se encuentran en un punto crítico inmediato. "La guerra que tenemos al lado, en la RDC, restringe gravemente el comercio entre nosotros y nuestros vecinos congoleños, lo que significa que el comercio transfronterizo que solía existir hace unos años ahora está limitado, lo que limita aún más mi fuente de ingresos." Mujer, Burundi^{xl}

"No hay trabajo. Solíamos comercializar en el mercado, pero eso se acabó. No tenemos sitio, ni mercancías, no nos queda nada". Mujer, Ucrania^{xli}

Según las investigaciones de CARE, los medios de subsistencia han sido siempre una de las dos principales preocupaciones de las mujeres en los conflictos. Quieren asegurarse de que pueden encontrar formas inmediatas de mantener a sus familias y comunidades a medida que aumentan los riesgos. En julio de 2021, el 55% de las mujeres de Afganistán dijo que necesitaban dinero en efectivo, frente al 87% en febrero de 2022.^{xlii} En Etiopía, en 2023, el 35% de las mujeres afirmó que los medios de subsistencia eran su necesidad más urgente.^{xliii}

Las mujeres de Níger sufrieron el mismo efecto tras el golpe en 2023. La proporción de mujeres nigerinas que citan los ingresos o los medios de subsistencia como su necesidad personal más urgente pasó del 42,97% en 2020 a más del 87% en 2023.^{xliiv}

Las mujeres pierden el acceso a los medios de subsistencia durante un conflicto al mismo tiempo que se ven obligadas a dar un paso al frente y asumir más responsabilidades para proporcionar alimentos y dinero en el hogar. Esto las somete a una enorme presión, las obliga a viajar -a menudo con alto riesgo- para encontrar ingresos o acceder a los mercados, y aumenta su riesgo de violencia en el hogar a medida que aumenta el estrés. "Una mujer se enfrenta a mucha presión dentro y fuera de casa. A veces tiene que aceptar

un trabajo inadecuado para mantener a su familia. Incluso puede verse obligada a aceptar agresiones o violencia en el lugar de trabajo para conservar su empleo." - Mujer, Siria^{xlv}

- **Alimentos.** "Tengo pesadillas por no poder encontrar lo suficiente para alimentar a mis hijos de un día para otro. "Solía dar de comer a mi familia tres veces al día, pero ahora sólo comemos una vez, usualmente por la tarde, cuando los niños vuelven del colegio; toda esta situación es estresante y afecta a mi salud mental". Continúa: "He tenido que prescindir de ciertas cosas, como cambiar mis hábitos alimenticios, y eso ha repercutido sin duda en mi salud física". Judith Nijimbere, Burundi.

El 36% de las mujeres de zonas en conflicto con las que ha hablado CARE afirma que la alimentación es una de las necesidades más importantes.^{xlvi}

La alimentación ha sido sistemáticamente una de las dos principales preocupaciones de las mujeres en zonas de conflicto en las investigaciones de CARE, y la necesidad se está agravando. En Siria, en 2022, el 100% de las mujeres dijo que necesitaban alimentos, frente al 84% en 2021.^{xlviixlviii} En Afganistán, el 58% de las mujeres dijo que necesitaban alimentos en julio de 2021, porcentaje que aumentó al 87% en febrero de 2022.^{xlix}

Las mujeres suelen ser las primeras en reducir la cantidad de alimentos que ingieren y, por lo general, comen menos que los hombres de su entorno cuando estalla un conflicto.ⁱ En Etiopía, las mujeres dicen: "Pero la verdad es que ni siquiera estoy segura si tendré algo que comer mañana y mucho menos me preocupo de qué tan nutritivos serán los alimentos".ⁱⁱ

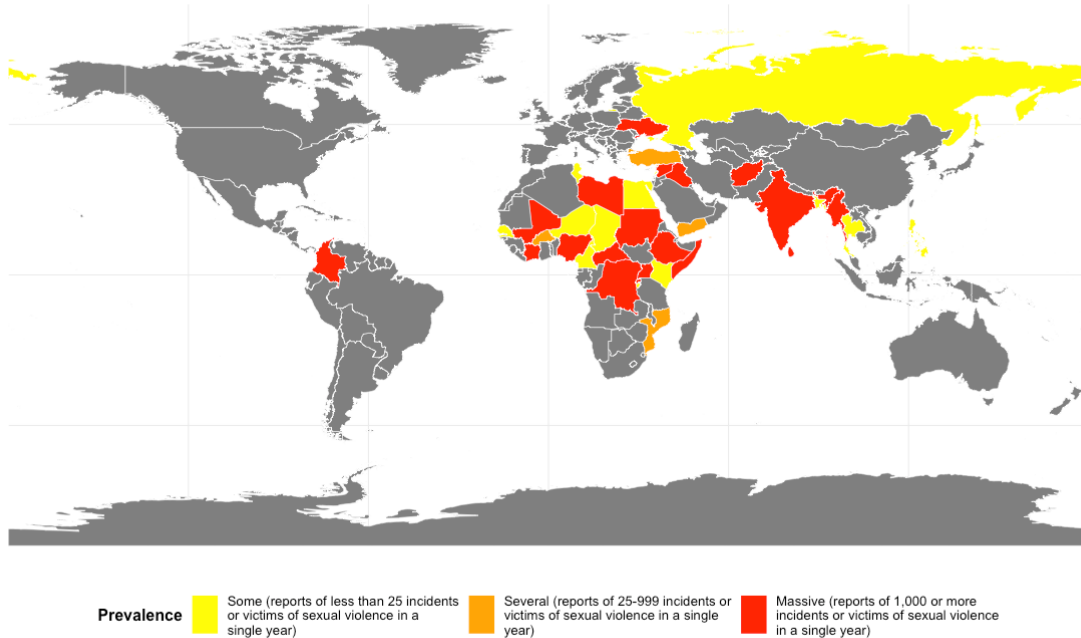
Para muchas mujeres, la preocupación por la comida anula incluso su preocupación por el conflicto y la seguridad. "Ya es tan atemorizante pensar si llegará o no un cohete desde el mar. Pero sí tememos morir de hambre". - Mujer, Ucraniaⁱⁱⁱ

- **Violencia sexual y violencia basada en género.** Las mujeres suelen ser objeto de violencia sexual una vez que estalla el conflicto, tanto como arma de guerra^{liii} y como consecuencia de la escalada del caos, el estrés y la impunidad en sus comunidades. Este riesgo ha aumentado drásticamente en los últimos años. Desde 2010, el conjunto de datos sobre violencia sexual en los conflictos armados informa de 20 países con altísimos niveles de violencia sexual en los conflictos. En 2021, más de 257 millones de mujeres vivían en países que tenían informes significativos de violencia sexual en los conflictos.^{liv} Las investigaciones estiman que más de 60 millones de mujeres mayores de 15 años sufrieron violencia de pareja en zonas de conflicto en 2022.²

² Esta cifra se calcula utilizando el conjunto de datos del Índice de Paz y Seguridad de las Mujeres <https://giwps.georgetown.edu/the-index/#:~:text=The%202019%20WPS%20Index%20ranks,worst%20states%20for%20American%20women> combinado con los datos de población del Banco Mundial <https://data.worldbank.org/indicator/SP.POP.TOTL>

Prevalence of Sexual Violence in Armed Conflicts (2010-2021)

Source: PRIO: Sexual Violence in Armed Conflict (SVAC) Dataset



Prevalencia de Violencia Sexual en Conflictos Armados (2010-2021)

Fuente: PRIO: Violencia Sexual en Conflictos Armados – Datos (SVAC)

Prevalencia

(amarillo) Algunos (informes de menos de 25 incidentes o víctimas de violencia sexual en un solo año)

(anaranjado) Varios (informes de menos de 25-999 incidentes o víctimas de violencia sexual en un solo año)

(rojo) Gran cantidad (informes de 1000 o más incidentes o víctimas de violencia sexual en un solo año)

- El Tribunal de la Jurisdicción Especial para la Paz (JEP) de Colombia afirma que al menos 35.178 personas han sufrido violencia sexual, violencia basada en género y violencia reproductiva durante el conflicto armado colombiano.^{lv}
- Al mes de abril de 2023, el conflicto en el norte de Etiopía ha afectado a [más de 20 millones de personas](#), de las cuales casi tres cuartas partes son mujeres y niños. Ha obligado a 5,5 millones de personas a huir de sus hogares. Según el [Plan de Respuesta Humanitaria 2023](#), los numerosos conflictos en el norte de Etiopía,

Benishangul Gumuz, Oromia y las regiones de SNNP aumentaron significativamente los riesgos de violencia basada en género, especialmente para las mujeres y las niñas. La escalada del conflicto en el norte llevó a un aumento de las personas que necesitan servicios para contrarrestar la violencia basada en género de 3,5 millones en 2021 a 6,7 millones en 2023 en todas las regiones afectadas. Desde el inicio del conflicto, las mujeres han señalado sistemáticamente que la violencia sexual tiene un enorme impacto en sus vidas, sin salida alguna. "Nadie se atrevía a detenerlos o a decir que no. A las que se negaban, les disparaban delante de nosotras". Las mujeres que llegaban a los campamentos^{lvi} no tenían dónde acudir: "No hay ningún lugar en el que me sienta segura y protegida dentro de este campamento".^{lvii}

- En los primeros 6 meses del conflicto en Yemen, la violencia de género aumentó un 70%.^{lviii} La Organización SAM para los Derechos y las Libertades, con sede en Ginebra, registró [más de 4.000 violaciones contra mujeres yemeníes](#) por las distintas partes beligerantes desde el inicio del conflicto en septiembre de 2014 hasta finales de 2020.
- En Sudán, el 66,67% de las encuestadas afirmaron que los problemas de seguridad que afectan a las mujeres y las niñas han aumentado desde el inicio del conflicto, incluida la preocupación por las violaciones, la muerte por balas perdidas y los ataques si abandonan sus comunidades.^{lix}
- En Nigeria, el 43% de las personas afirma que la preocupación por la seguridad de las mujeres ha aumentado desde 2020.^{lx} "No tenemos otra alternativa que arriesgar nuestras vidas para sobrevivir. Es mejor morir mientras te esfuerzas por mantener a tu familia que morir de hambre o ver cómo tu familia se convierte en algo malo porque no puede soportar el hambre. ... **Lo triste es que, aunque nos ataquen hoy, no tendremos más remedio que volver a arriesgarnos mañana**". Nigeria^{lxi} "Las niñas dicen que la escuela es una zona insegura por el miedo al secuestro de las escolares, mientras que los niños de la misma comunidad dicen no correr ningún riesgo". - Mujer, Nigeria.^{lxii}
- "Ahora hay muchas concentraciones de hombres en las calles, en general, incluso más que de mujeres. Y da mucho miedo. No está claro qué tienen en la cabeza". - Mujer, Ucrania^{lxiii}
- "El tema de la violencia doméstica no cuenta con el apoyo central de las autoridades. Como la guerra ha atraído tanta atención, las prioridades han cambiado mucho tanto en lo que se refiere a los derechos de la mujer como a la protección de las mujeres frente a la violencia doméstica." - Mujer, Ucrania^{lxiv}

No sólo aumenta la violencia contra las mujeres -tanto por el conflicto como en el hogar-, sino que ocurre exactamente al mismo tiempo que se reduce drásticamente el acceso a los servicios.

- "Muchas mujeres se vieron afectadas negativamente y quedaron a merced de la persona que las mantenía, ya fuera el marido, el hermano o el padre, sobre todo si la mujer está casada o es viuda."- Mujer, Irak^{lxv}
- En Gaza, ya en 2021, el 60% de las personas no se sentían seguras en casa, y las líneas de atención telefónica para casos de violencia basada en género tuvieron que ampliar su horario al aumentar las llamadas de apoyo y no tener las mujeres una forma segura de pedir ayuda.^{lxvi} En el conflicto actual, a medida que aumenta la violencia basada en género, el conflicto ha cortado el acceso a servicios por la violencia basada en género y a los servicios de salud a los que pueden acceder las supervivientes, incluso de manera remota.^{lxvii}

- **Salud**

"Queremos más parteras y otro centro de salud. Porque los hombres pueden ir al centro de salud. Pero nosotras no". - Mujer, Sudán^{lxviii}

El conflicto compromete de inmediato la capacidad de la mujer para recibir asistencia sanitaria. Las mujeres tienen menos libertad para viajar que los hombres, disponen de menos dinero para invertir en gastos de viaje y tal vez no puedan organizar el cuidado de sus hijos para poder viajar. Si el personal sanitario no puede acercarse a las mujeres, es posible que éstas no puedan acceder en absoluto a la atención sanitaria. Se calcula que 35 millones de mujeres dieron a luz en zonas de conflicto en 2022, normalmente con una atención médica que no cumple las normas de seguridad y calidad. La mortalidad materna es más de 40 veces mayor en contextos frágiles que en los países en desarrollo.^{3lxix} Los servicios pueden cerrarse casi por completo: en Gaza, sólo 10 de los 36 hospitales funcionan, y ni uno solo permanece completamente operativo.^{lxx}

Incluso cuando hay servicios disponibles, la salud de la mujer sufre los primeros recortes, ya que los hospitales hacen un triaje de recursos y personal. El 37% de las mujeres de Niamey, Níger, afirma que no hay suficiente personal sanitario para cubrir sus necesidades tras el golpe de 2023.^{lxxi} En concreto, la falta de personal sanitario femenino restringe drásticamente el acceso de las mujeres a la atención sanitaria en los conflictos, ya que a menudo no se permite a las mujeres visitar a personal sanitario masculino, o no se sienten seguras visitando un centro con todo el personal masculino. En Afganistán, no hay mujeres enfermeras en [el 81% de los centros de salud de distrito, y no hay mujeres médicas en el 71% de los centros de salud](#) que funcionan como centros de nutrición.^{lxxii} El 31% de las mujeres afirmaron que la falta de personal médico femenino les impedía acudir a los centros de salud, principalmente porque no pueden ir a visitar a un miembro masculino del personal médico sin que las acompañe un familiar varón.^{lxxiii}

Los conflictos y la violencia hacen que para las mujeres sea inseguro o imposible obtener asistencia sanitaria incluso cuando esta existe. En 2022, el 64% de las mujeres de Siria afirmó que necesitaban más acceso a la atención sanitaria.^{lxxiv} "Los medicamentos no son suficientes. Hay un centro médico, pero la gente no va allí con sus hijos porque está lejos y el transporte

³ 539 y 11,9, respectivamente

público no llega al campamento." - Mujer, Siria^{lxxv} La situación en Afganistán es extremadamente grave: el acceso de las mujeres no acompañadas a los centros de salud descendió del 51% al 39% en febrero de 2022. El 47% de las mujeres no accedieron a los servicios por miedo a desplazarse a los centros de salud.^{lxxvi} Muchas mujeres no se sienten seguras para viajar a los centros de salud durante los conflictos, o los toques de queda o por otras restricciones a la movilidad que les impiden acceder a la atención.

Cuando se dispone de asistencia sanitaria, no cumple las normas que necesitan las mujeres. "Fue muy difícil dar a luz en una zona de combate. La bebé nació en el sótano de la maternidad. No había pañales ni leche de fórmula para alimentarla". - Mujer, Ucrania^{lxxvii}

Las estadísticas son alarmantes, y la carga recae sobre todo en las mujeres, especialmente en las que podrían estar próximas a dar a luz. En 2022, en un radio de 50 km:

- 1 de cada 7 mujeres (600 millones de mujeres)
- 1 de cada 5 mujeres en edad reproductiva (382 millones de mujeres)
- 1 de cada 4 bebés nacidos/1 de cada 4 mujeres que dieron a luz (35,6 millones de bebés nacidos-27% de los nacidos vivos)
- 1 de cada 2 (44%) mujeres que murieron durante el parto o el embarazo (127.524 mujeres)

Las estructuras formales de liderazgo ignoran a las mujeres

"El proceso de toma de decisiones ha cambiado. Los puestos directivos están ocupados exclusivamente por hombres como requisito de los tiempos de guerra. Muchas cuestiones se resuelven mediante directivas". - Mujer, Ucrania^{lxxviii}

Las mujeres han demostrado ser líderes extraordinarias, pero los sistemas formales las ignoran sistemáticamente. Aunque los conflictos afectan profundamente a las mujeres -que se enfrentan a la violencia de género, la pérdida de sus medios de subsistencia, la migración y la asunción de la responsabilidad exclusiva de la gestión de sus hogares-, las mujeres suelen quedar excluidas del liderazgo para resolver conflictos. De los 18 acuerdos de paz de 2022, sólo uno fue firmado por una organización local de mujeres.^{lxxix} Esto significa que las necesidades de las mujeres no se tienen en cuenta en la resolución y recuperación de conflictos.

- **Las tradiciones dictan que las mujeres son sólo cuidadoras, no líderes.** En Ucrania, Somalia, Myanmar y Sudán, tanto las mujeres como los hombres afirman que las decisiones formales están reservadas principalmente a los hombres. Las mujeres siguen enfrentándose a muchas de las mismas barreras a su participación pública y liderazgo que existían antes de la escalada de violencia de 2021, sólo que ahora los efectos son peores. Las normas sociales restringen los derechos de las mujeres, incluyendo: carga desigual de las responsabilidades domésticas, acceso limitado a la educación y barreras institucionales como el idioma y las creencias religiosas. En Somalia, sólo el 33% de las mujeres y el 48% de los hombres participaban en las decisiones de la comunidad. Aunque el 39% de las mujeres y el 30% de los hombres afirmaron que los derechos de la mujer

están mejorando, el 60% de las personas afirmó que no se escucha plenamente a las mujeres.^{lxxx}

- **Las limitaciones económicas restringen la participación de las mujeres y de las organizaciones dirigidas por mujeres.** En Sudán, las encuestadas destacaron que existen grupos de mujeres que se enfocan en mujeres, pero éstas no pueden permitirse los gastos de transporte para asistir a las reuniones. En Ucrania, las organizaciones dirigidas por mujeres y las organizaciones de defensa de los derechos de la mujer señalaron que la dinámica de poder existente en el sistema internacional impide que las organizaciones de mujeres y las organizaciones de derechos de la mujer accedan a la financiación.
- **El sector no está dando prioridad al género.** De hecho, se está retrocediendo. El número de Planes de Respuesta Humanitaria (HRP por sus siglas en inglés) que financian tres prioridades transversales de género -empoderamiento económico, violencia basada en género y salud sexual y reproductiva- descendió del 95% en 2021 al 83% en 2022.^{lxxxii}

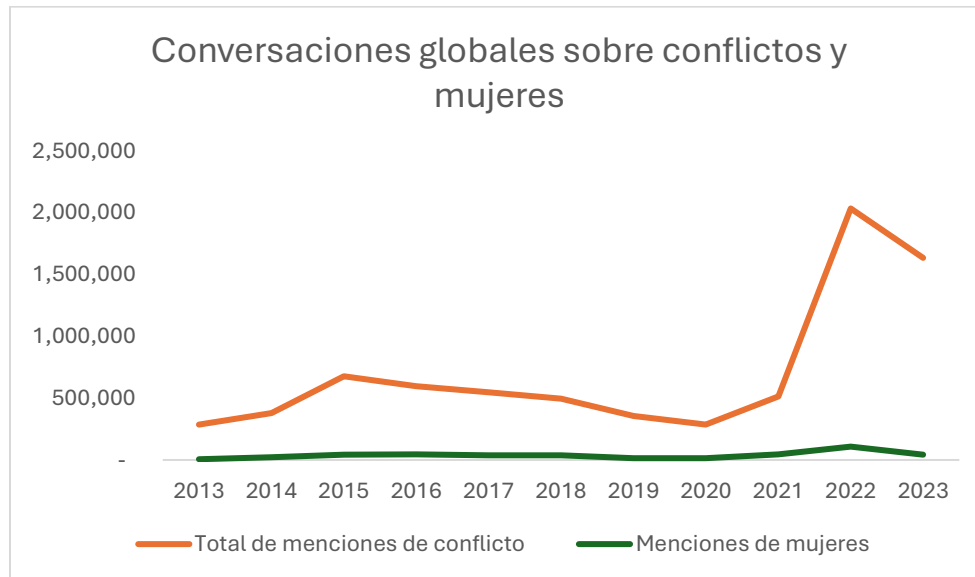
Las mujeres y su liderazgo están infrarrepresentados en el discurso mundial.

La experiencia de las mujeres en la guerra representa solo una pequeña fracción de las historias de conflictos. La proporción de historias que reflejan el liderazgo de las mujeres o historias positivas sobre las mujeres es aún menor. Los debates sobre conflictos han aumentado drásticamente en la última década (más de 6 veces más en 2023 que en 2013), las menciones a las mujeres no han mostrado el mismo crecimiento. De los más de 7,8 millones de menciones de conflictos en los medios de comunicación entre 2013 y 2023, solo el 5% de las historias de conflictos se centran en las experiencias de las mujeres, y solo el 0,3% de ellas hablan positivamente de las mujeres.⁴

Hay importantes historias positivas sobre mujeres que rompen esta tendencia. Algunos actores están trabajando para visibilizar el liderazgo de las mujeres en los conflictos. Algunos ejemplos de historias positivas sobre mujeres incluyen mujeres voluntarias que apoyan a otras, mujeres que alojan a refugiados en Burundi, mujeres delegadas en Sudán del Sur que participan en el proceso de paz,^{lxxxiii} y mujeres que cultivan alimentos en situaciones de crisis. Estos ejemplos son la excepción; menos del 0,3% del total de artículos muestran un punto de vista positivo sobre las mujeres y su papel a la hora de afrontar un conflicto.

El liderazgo femenino es casi inexistente en la narrativa actual. Solo el 0,03% (2.591 artículos) de los artículos publicados sobre conflictos armados entre 2013 y 2023 mencionan a mujeres líderes o el liderazgo de las mujeres. Es decir, menos de 250 artículos al año en la última década que muestran la contribución de las mujeres.

⁴ Se basa en el análisis mediático de los conflictos de Afganistán, Burundi, Colombia, Cisjordania y Gaza, Etiopía, Mali, Myanmar, Níger, Nigeria, República Democrática del Congo, Somalia, Sudán del Sur, Sudán, Ucrania y Yemen entre 2013 y 2023. Para más detalles, véase la sección de metodología al final del informe.



Algunos ejemplos de cómo funciona esto a nivel nacional:

- Entre 2014 y 2021, la representación femenina en los medios de comunicación **ucranianos** creció cada año. La invasión a gran escala de Rusia en febrero de 2022 hizo retroceder diez años el progreso de los medios de comunicación en este ámbito para las mujeres como narradoras de historias. Según el seguimiento del Instituto de Medios de Comunicación de Masas, en 2021, las mujeres representaban el 30% de todos los comentarios de expertos en los medios de comunicación. Desde entonces, esta cifra ha ido cayendo alrededor de un 5% anual, y las mujeres son ahora solo el 17% de todos los comentarios de expertos. La presencia de mujeres como heroínas en los medios online es del 22,5%, mientras que los hombres aparecen como héroes el 77,5% de las veces.^{lxxxiii}
- En **Colombia** en 2023, de 5.490 menciones al conflicto en los medios de comunicación, 381 (7%) destacan a mujeres. 15 artículos (menos del 0,3%) hablan de mujeres como líderes. Una nube de palabras que muestra los principales mensajes de los artículos sobre las mujeres en el conflicto colombiano (véase la figura a continuación) muestra que "violencia sexual" y "víctima" se encuentran entre las palabras más comunes en los artículos que hablan de las mujeres en ese conflicto en 2023.

- Fijar objetivos específicos para la financiación de las oficinas de empleo
- Darlos a conocer públicamente
- Informar anual y públicamente sobre el cumplimiento de esos objetivos, utilizando los mecanismos existentes, como el ejercicio de autoinforme Grand Bargain (Gran Pacto).
- **Paguen por redes, convocantes y solidaridad.** Financiar a organizaciones más grandes, dando prioridad a las redes nacionales, regionales y mundiales de OLM/ODM, convocándolas, apoyándolas y asociándose con ellas para proporcionarles desarrollo institucional y fortalecimiento organizativo, intercambio de capacidades técnicas adecuadas y acompañamiento a las OLM/ODM para que reciban apoyo mientras navegan por las responsabilidades políticas y de liderazgo del sector humanitario.

Para los agentes humanitarios

- **Inviertan en la participación segura de las mujeres.** Aumentar la voz de las mujeres y las niñas y su participación y liderazgo plenos, igualitarios, significativos y seguros en las estructuras de coordinación humanitaria a todos los niveles, desde lo local a lo global. La participación sólo cuenta si se traduce en influencia y las personas más necesitadas de las comunidades afectadas experimentan un cambio perceptible a mejor. Garantizar la participación segura tanto de las mujeres y las niñas a título individual como de las organizaciones de mujeres y las organizaciones de derechos humanos oficiales desde las primeras fases de una respuesta humanitaria en la identificación de las necesidades, el desarrollo de las respuestas, la prestación de servicios y la evaluación de los resultados, de modo que sus comentarios se utilicen regularmente para mejorar la calidad de la respuesta humanitaria.
- **Rendir cuentas de las prioridades de género.** Abordar la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres y las niñas, la salud sexual y reproductiva y la violencia basada en género como **cuestiones de derechos fundamentales.**
- **Aumentar la financiación para intervenciones específicas en materia de igualdad de género.** Esto incluye actividades específicas como la prevención y respuesta a la violencia de género en situaciones de emergencia o la prestación de servicios sanitarios a las mujeres en situaciones de emergencia.
- **Financiar la programación de la igualdad de género en sectores prioritarios** como la alimentación, los medios de subsistencia, el agua, el saneamiento y la higiene, el refugio y la protección, incluso mediante la participación y la influencia en las estructuras de coordinación del Comité Permanente entre Organismos y en los organismos de las Naciones Unidas a nivel nacional y global, y la ampliación de modelos probados como los grupos de ahorro en situaciones de emergencia, el liderazgo de las mujeres en situaciones de emergencia y la participación de hombres y niños en situaciones de emergencia.

Metodología

Este informe extrae datos de diversas fuentes primarias y secundarias. A continuación se detalla la metodología empleada para cada categoría de resultados.

Las voces de las mujeres. Los datos primarios representan a 13.785 mujeres de 15 países que han compartido sus historias, necesidades y experiencia de liderazgo. Estos datos abarcan diferentes RGA, evaluaciones y estudios realizados por CARE en 15 países: Siria, Afganistán, Sudán, Gaza, Ucrania, Etiopía, Mali, Níger, Nigeria, Burundi y Colombia, desde 2020 hasta 2023. Además de la encuesta, este informe incluye datos de evaluaciones cualitativas y estudios de casos para mostrar los crecientes retos que los conflictos plantean a las mujeres y las niñas, y el increíble liderazgo que están asumiendo las mujeres. Esto incluye 99 Análisis Rápidos de Género que CARE ha llevado a cabo con sus socios desde 2013 en 18 países: Afganistán, Burundi, Colombia, Etiopía, Palestina, Irak, Líbano, Mali, Myanmar, Níger, Nigeria, República Democrática del Congo, Somalia, Sudán del Sur, Siria, Ucrania y Yemen.

La mayoría de las personas de estas muestras son participantes del programa de CARE, lo que implica que se encuentran entre las personas más pobres y vulnerables de la sociedad. Estos datos no reflejan encuestas representativas a nivel nacional.

Además, las encuestas varían de un país a otro en función del contexto y las necesidades. Los denominadores para los tamaños de las muestras se calculan a partir del porcentaje de mujeres que tuvieron la oportunidad de responder a esa pregunta. Por ejemplo, si la encuesta no preguntaba sobre educación, las encuestadas de esa encuesta no se incluyen en el denominador cuando calculamos qué porcentaje de mujeres respondieron que se centraban en la educación. Sólo se incluyen en esos cálculos las mujeres que tuvieron la oportunidad de responder afirmativamente. Una tasa de respuesta del 60% para la educación debe interpretarse como: El 60% de las mujeres a las que se preguntó por la educación dijo que estaban tomando medidas en materia de educación como respuesta a la crisis.

Estadísticas sobre las mujeres a menos de 50 km de un conflicto

Estas estadísticas se basan en gran medida en los datos expuestos en el [Índice de Paz y Seguridad de las Mujeres 2023/2024](#). El equipo de CARE descargó [el conjunto de datos](#) que muestra las estadísticas de cada país, y se centró en los países que tenían alguna prevalencia en "Proximidad al conflicto". La definición completa de cada término figura en la página 16 de dicho informe. Esto incluye:

- **Proximidad al conflicto:** Porcentaje de mujeres que vivieron a menos de 50 kilómetros de al menos un acontecimiento de conflicto armado durante 2022.
- **Violencia de pareja íntima:** Porcentaje de mujeres alguna vez unidas que sufrieron violencia física o sexual cometida por su pareja íntima en los 12 meses anteriores a la encuesta en la que se recogió la información (tasa actual de violencia de pareja íntima).
- **Mortalidad materna:** Número de muertes maternas debidas a causas relacionadas con el embarazo por cada 100.000 nacidos vivos.

- **Suceso de conflicto:** Incidente en el que un actor organizado utilizó la fuerza armada contra otro actor organizado o contra civiles, con el resultado de al menos una muerte directa en un lugar y una fecha concretos (página 57 del informe).

Para calcular el número de personas afectadas por el conflicto, CARE complementó estos datos con las siguientes fuentes:

- **Cifras de población total y población femenina por países en 2022:** [Datos abiertos del Banco Mundial](#).^{lxxxiv}
- **Tasa bruta de natalidad por 1.000 habitantes:** [Datos abiertos del Banco Mundial](#).^{lxxxv} Estos datos utilizan proyecciones para el año más reciente disponible en cada país; no todos los países tienen datos para 2022, por lo que utilizamos los datos disponibles más recientes. Normalmente, se trata de datos de 2021.
- **Datos de población**, incluidas las mujeres en edad reproductiva (15-49) y los nacimientos (niños menores de 1 año) en un país específico en 2022: [División de Población del portal de datos de la ONU](#).^{lxxxvi}
- **Muertes maternas:** [Organización Mundial de la Salud](#).^{lxxxvii} Estos datos son de 2020. Hemos ajustado los datos de 2020 para 2022 utilizando una tasa de crecimiento de la población del 1,2% entre las mujeres en edad reproductiva, basada en datos de [la División de Población del Portal de Datos de la ONU](#).^{lxxxviii}

Nuestros cálculos son los siguientes:

- **Nacimientos a menos de 50 km de un conflicto** = Tasa bruta de natalidad x (Población/1.000) x Porcentaje de mujeres que viven a menos de 50 km de un conflicto (suma de todos los países en los que la cifra fue superior a cero).
- **Mujeres en edad reproductiva a menos de 50 km de un conflicto** = Mujeres en edad reproductiva en cada país x porcentaje de mujeres que viven a menos de 50 km de un conflicto (sumado en todos los países en los que la cifra era superior a cero).
- **Muertes maternas a menos de 50 km de un conflicto** = Tasa de mortalidad materna en el país x tasa bruta de natalidad en cada país x porcentaje de mujeres que viven a menos de 50 km de un conflicto (suma de todos los países en los que la cifra fue superior a cero). A esta cifra se le resta un 1,6% para tener en cuenta los mortinatos y los partos múltiples.
- **Tasas de Violencia por parte de pareja íntima para mujeres en edad reproductiva de un conflicto** = Mujeres en edad reproductiva en cada país x prevalencia de VPI x Porcentaje de mujeres que viven en un radio de 50 km de un conflicto (sumado en todos los países en los que la cifra era superior a cero).

Análisis de los medios de comunicación

La metodología empleada en el análisis de los medios de comunicación realizado por CARE incluyó un enfoque innovador para comprender la representación del conflicto a través de 13 países (Siria, Mali, Níger, Myanmar, Colombia, Yemen, Sudán del Sur, Sudán, Ucrania, Etiopía, Afganistán, Gaza, Nigeria y la República Democrática del Congo). Utilizando una aplicación de inteligencia de seguimiento de medios, Meltwater, el análisis se centró en las fuentes de noticias digitales a escala mundial para encontrar

patrones y tendencias en la cobertura mediática entre 2023 y 2013. Basándose en la metodología del informe [Breaking the Silence](#), (Rompiendo el Silencio) el informe analizó artículos en línea de fuentes de noticias en árabe, inglés, francés, español y alemán. Todos los términos de búsqueda se tradujeron para cada conjunto de búsquedas lingüísticas.

El objetivo principal fue comprender cómo se representa el conflicto en el panorama mediático de cada país, en comparación con la representación de la mujer en estas narrativas del conflicto. Al examinar explícitamente las referencias a las mujeres en contextos de conflicto y las menciones a "mujeres líderes" o "liderazgo femenino", CARE pudo rastrear y categorizar las menciones a temas relacionados con los conflictos, evaluando la frecuencia y el contexto de la cobertura en los contextos seleccionados.

Además, la metodología incorporó el análisis de sentimiento para describir la tonalidad de las menciones en los medios de comunicación, utilizando el algoritmo de procesamiento del lenguaje natural de Meltwater para clasificar las menciones como positivas, negativas o neutras. Este proceso proporcionó información valiosa sobre el marco general y la percepción del conflicto en el discurso mediático de cada país. El alcance del análisis se limitó a las fuentes de noticias en línea, excluyendo deliberadamente las plataformas de redes sociales, y se establecieron parámetros para incluir las menciones al conflicto o a las mujeres en el título o en el primer párrafo del artículo. Con ello se pretende garantizar que los artículos de los medios de comunicación sean lo más pertinentes posible al hablar del conflicto en cuestión.

Otros

Los datos adicionales se citan de acuerdo con su fuente, incluidas las evaluaciones de CARE, los informes de la ONU y fuentes expertas como Sexual Violence in Armed Conflict Dataset y Women, Peace, and Security Index.

Anexo:

Análisis Rápido de Género: El número total de mujeres encuestadas es de 600 en 2020, 2.944 en 2021, 269 en 2022 y 1.552 en 2023.

País	Año y número de mujeres encuestadas
Siria	2020: 48; 2021: 412; 2022: 42
Afganistán	2020: 161; 2021: 182
Sudán	2021: 356; 2023: 66
Gaza	2021: 42
Ucrania	2023: 348
Somalia	2021: 1,716; 2023: 978
Irak	2021: 236; 2022: 227

Burkina Faso	2023: 160
Haití	2020: 391

Derechos de la Mujeres: El número total de mujeres encuestadas es de 2.076 en 2020, 6.892 en 2021, 1.965 en 2022 y 2.891 en 2023.

País	Año y número de mujeres encuestadas
Etiopía	2020: 330; 2021: 645; 2023: 601
Mali	2020: 317; 2021: 618; 2023: 479
Níger	2020: 391; 2021: 729; 2022: 331; 2023: 400
Nigeria	2021: 3,759; 2022: 1,269; 2023: 580
Burundi	2021:1,141; 2022: 365; 2023: 438
Colombia	2023: 393

<p>Datos de Women Respond Dashboard (https://app.powerbi.com/groups/133bca5a-db36-49d0-be50-929f8780ac48/reports/196a2f42-5b23-4dfd-ae87-39f21659fe40/ReportSectionf82a9373d2d189d1d882?ctid=e83233b7-4813-4ff5-893f-f60f400bfcba&clientSideAuth=0&experience=power-bi) Abarca 15 países: Siria, Irak, Afganistán, Myanmar, Mali, Burkina Faso, Nigeria, Níger, Sudán, Etiopía, Somalia, Yemen, Colombia, Burundi, Haití... Total de encuestados 20.000 (13.785 mujeres) Calendario de la encuesta: De marzo de 2020 a octubre de 2023.</p>		
<p>Área de impacto y % de mujeres (esta pregunta está cubierta en los 15 países)</p>	<p>Ámbito de acción y % de mujeres (esta pregunta abarca 13 países)</p>	<p>Área de necesidad y % de mujeres (esta pregunta abarca 15 países)</p>
<p>Medios de subsistencia: 58</p> <p>Seguridad alimentaria: 41</p> <p>Educación: 16% (el 33% de los que declararon tener estudios son menores de 18 años y el 23% tienen entre 18 y 24 años).</p> <p>Higiene: 15%.</p> <p>Seguridad: 15%.</p>	<p>Participar en comités de liderazgo y respuesta a emergencias: 91%</p> <p>Seguridad: 79</p> <p>Información sanitaria: 71%</p> <p>Educación: 60%</p> <p>Compartir información con otros: 52%</p>	<p>Medios de subsistencia: 58</p> <p>Movilidad: 36</p> <p>Seguridad alimentaria: 36</p> <p>Educación 23</p>

ⁱ CARE. (2024). Análisis rápido de género: Voces, necesidades y liderazgo de las mujeres. https://www.care.org/wp-content/uploads/2024/03/Her_Voice_2024.pdf

-
- ⁱⁱ Índice de Paz y Seguridad de las Mujeres. (sin fecha). Obtenido de <https://giwps.georgetown.edu/the-index/#:~:text=The%202019%20WPS%20Index%20ranks,worst%20states%20for%20American%20women>
- ⁱⁱⁱ Oxfam. (2019). Análisis rápido de género y su uso en crisis: De cero a cincuenta en cinco años. <https://policy-practice.oxfam.org/resources/rapid-gender-analysis-and-its-use-in-crises-from-zero-to-fifty-in-five-years-620830/>
- ^{iv} CARE. (2014). Informe de evaluación rápida de género y protección de la población refugiada de Kobane, Suruç, Turquía. <https://www.careevaluations.org/wp-content/uploads/report-kobane-refugees-rapid-gender-and-protection-assessment2.pdf>
- ^v ONU Mujeres. (2023, octubre). Las mujeres corren cada vez más riesgos en los conflictos y están infrarrepresentadas en los procesos de paz, según un informe del Secretario General de la ONU. Obtenido de <https://www.unwomen.org/en/news-stories/feature-story/2023/10/women-are-increasingly-at-risk-in-conflict-underrepresented-in-peace-processes-according-to-un-secretary-general-report>
- ^{vi} CARE. (2023, octubre). L4R resiliencia en los conflictos: Learning brief 5. Obtenido de <https://www.care.org/news-and-stories/resources/l4r-resilience-in-conflict-learning-brief-5/>
- ^{vii} CARE. (2023, octubre). Análisis rápido de género: Sudán. Obtenido de <https://www.careevaluations.org/wp-content/uploads/RGA-Sudan-October-2023.pdf>
- ^{viii} CARE. (2024). Análisis rápido de género: Voces, necesidades y liderazgo de las mujeres. https://www.care.org/wp-content/uploads/2024/03/Her_Voice_2024.pdf
- ^{ix} CARE (2023). Análisis rápido de género: Ucrania.
- ^x CARE. (2022). Women lead in emergencias: Global learning evaluation report. https://www.careevaluations.org/wp-content/uploads/WomenLead_GlobalEvaluation.pdf
- ^{xi} CARE. (2023). Datos primarios de CARE Women Respond 2023.
- ^{xii} CARE. (2016). Desde la base: Análisis de género y conflicto en Yemen. <https://www.careevaluations.org/wp-content/uploads/rr-yemen-gender-conflict-analysis-201016-en.pdf>
- ^{xiii} CARE. (2023). Gender, acute food insecurity, and drought mixed-methods analysis in Somalia. <https://www.care.org/wp-content/uploads/2023/10/Gender-Acute-Food-Insecurity-and-Drought-Mixed-Methods-Analysis-in-Somalia-2023.pdf>
- ^{xiv} CARE. (2022). CARE RGA Noroeste de Siria. https://www.careevaluations.org/wp-content/uploads/CARE-RGA-Northwest-Syria_FINAL_Aug22.pdf
- ^{xv} CARE. (2024). Análisis rápido de género: Voces, necesidades y liderazgo de las mujeres. https://www.care.org/wp-content/uploads/2024/03/Her_Voice_2024.pdf
- ^{xvi} CARE, IDEAL & USAID (2023). Building Capital in Crisis. How women in CARE's VSLAs in Emergencias increase savings and solidarity. https://www.care.org/wp-content/uploads/2023/08/VSLAiE_Building_Capital_in_Crisis.pdf
- ^{xvii} CARE. (2016). Desde la base: Análisis de género y conflicto en Yemen. <https://www.careevaluations.org/wp-content/uploads/rr-yemen-gender-conflict-analysis-201016-en.pdf>
- ^{xviii} CARE. (2022). Ahorro y solidaridad en crisis: Lessons and experiences from CARE's VSLA in emergencias pilots. <https://www.care.org/wp-content/uploads/2022/05/VSLAiE-Final-Report.pdf>
- ^{xix} CARE. (2023, octubre). L4R resiliencia en los conflictos: Learning brief 5. Obtenido de <https://www.care.org/news-and-stories/resources/l4r-resilience-in-conflict-learning-brief-5/>
- ^{xx} CARE. (2023, octubre). L4R resiliencia en los conflictos: Learning brief 5. Obtenido de <https://www.care.org/news-and-stories/resources/l4r-resilience-in-conflict-learning-brief-5/>
- ^{xxi} CARE. (2022). Ahorro y solidaridad en crisis: Lessons and experiences from CARE's VSLA in emergencias pilots. <https://www.care.org/wp-content/uploads/2022/05/VSLAiE-Final-Report.pdf>
- ^{xxii} CARE. (2023). Building capital in crisis: How women in CARE's VSLAs in emergencias increase savings and solidarity. https://www.care.org/wp-content/uploads/2023/08/VSLAiE_Building_Capital_in_Crisis.pdf
- ^{xxiii} CARE. (2023). Mujeres en la última milla: Cómo las inversiones en igualdad de género han mantenido en funcionamiento los sistemas sanitarios durante COVID-19. Obtenido de

<https://careevaluations.org/evaluation/women-at-the-last-mile-how-investments-in-gender-equality-have-kept-health-systems-running-during-covid-19/>

^{xxiv} CARE. (2023). Datos primarios de Women Respond 2023.

^{xxv} CARE. (2021). CARE rapid gender analysis [Ethiopia] - [Tigray Crisis]. <https://careevaluations.org/wp-content/uploads/Rapid-Gender-Analysis-RGA-Tigray-Conflict-V.1.pdf>

^{xxvi} ONU Mujeres. (2020). COVID-19: Impactos de género de la pandemia en Palestina e implicaciones para la política y la programación. https://www.un.org/unispal/wp-content/uploads/2020/05/UNRWACOV19GENDERANAL_060520-1.pdf

^{xxvii} CARE. (2024). Análisis rápido de género: Voces, necesidades y liderazgo de las mujeres. https://www.care.org/wp-content/uploads/2024/03/Her_Voice_2024.pdf

^{xxviii} CARE. (2022). Análisis rápido de género en Ucrania: Datos primarios, mayo de 2022. <https://www.careevaluations.org/evaluation/ukraine-rapid-gender-analysis-primary-data-may-2022/>

^{xxix} InterAction. (2023, diciembre). Abordar la violencia de género en el Sahel Central. Obtenido de <https://www.interaction.org/blog/addressing-gender-based-violence-in-the-central-sahel/>

^{xxx} CARE. (2022). Gender-sensitive conflict analysis in south and east Darfur States, Sudan, 2022. <https://www.careevaluations.org/evaluation/gender-sensitive-conflict-analysis-in-south-and-east-darfur-states-sudan-2022/>

^{xxxi} CARE. (2022). Women lead in emergencies: Global learning evaluation report. https://www.careevaluations.org/wp-content/uploads/WomenLead_GlobalEvaluation.pdf

^{xxxii} CARE. (2022). Women lead in emergencies: Global learning evaluation report. https://www.careevaluations.org/wp-content/uploads/WomenLead_GlobalEvaluation.pdf

^{xxxiii} Instituto Aspen. (2023). Profiles in locally led approaches to thinking and working politically <https://twpcommunity.org/wp-content/uploads/2023/12/Case-Study-4-Yoleta-Group-TWP.pdf>

^{xxxiv} CARE. (2022). Women lead in emergencies: Global learning evaluation report. https://www.careevaluations.org/wp-content/uploads/WomenLead_GlobalEvaluation.pdf

^{xxxv} CARE. (2022). Women lead in emergencies: Global learning evaluation report. https://www.careevaluations.org/wp-content/uploads/WomenLead_GlobalEvaluation.pdf

^{xxxvi} CARE. (2022). Women lead in emergencies: Global learning evaluation report. https://www.careevaluations.org/wp-content/uploads/WomenLead_GlobalEvaluation.pdf

^{xxxvii} CARE. (2022). Sacrificar el futuro para sobrevivir al presente: Findings from northeast Syria. <https://www.careevaluations.org/wp-content/uploads/Sacrificing-the-future-to-survive-the-present-NES.pdf>

^{xxxviii} CARE. (2022). Women lead in emergencies: Global learning evaluation report. https://www.careevaluations.org/wp-content/uploads/WomenLead_GlobalEvaluation.pdf

^{xxxix} CARE. (2023). DRC rapid gender analysis 2023. <https://www.careevaluations.org/wp-content/uploads/DRC-Rapid-Gender-Analysis-2023.pdf>

^{xl} CARE. (2024). Análisis rápido de género: Voces, necesidades y liderazgo de las mujeres. https://www.care.org/wp-content/uploads/2024/03/Her_Voice_2024.pdf

^{xli} CARE. (2022). Análisis rápido de género en Ucrania (datos primarios) Mayo 2022. <https://www.careevaluations.org/evaluation/ukraine-rapid-gender-analysis-primary-data-may-2022/>

^{xlii} CARE. (2020). Análisis rápido de género, Afganistán. <https://reliefweb.int/attachments/a358e25d-7340-396b-90fe-5ac724db10fe/Afghanistan-RGA-Policy-Brief-Final.pdf>

^{xliii} CARE. (2023). Las mujeres responden Datos primarios 2023

^{xliv} CARE. (2023). Datos primarios de Women Respond, 2020 y 2023

^{xliv} CARE (2022). Sacrificar el futuro para sobrevivir al presente: Findings from northeast Syria. https://www.careevaluations.org/wp-content/uploads/CARE-RGA-Northwest-Syria_FINAL_Aug22.pdf

^{xlvi} CARE. (2023). Las mujeres responden Datos primarios

^{xlvi} CARE. (2022). Sacrificar el futuro para sobrevivir al presente: Findings from northeast Syria. https://www.care-international.org/sites/default/files/2022-08/RGA_NW%20Syria_202208.pdf

-
- ^{xlviii} CARE. (2023). Informe político de análisis rápido de género: Türkiye & Northwest Syria earthquake response. https://www.carenederland.org/content/uploads/2023/02/RGA-Brief-Turkiye_NW-Syria-16Feb20232.pdf
- ^{xlix} CARE. (2022). Evaluación de las necesidades multisectoriales de CARE Afganistán. <https://careevaluations.org/evaluation/care-afghanistan-melissa-cornet-melissa-cornetcare-org-multi-sectoral-needs-assessment-sankalpa-acharya-care-india-multi-sector-needs-assessment-key-findings-february-2022/>
- ^l CARE. (2022, agosto). Informe político - Left out and left behind: Ignorar a las mujeres nos impedirá resolver la crisis del hambre. Obtenido de <https://reliefweb.int/report/world/policy-report-left-out-and-left-behind-ignoring-women-will-prevent-us-solving-hunger>
- ^{li} CARE. (2021). Tigray rapid gender analysis. <https://www.careevaluations.org/evaluation/tigray-rapid-gender-analysis/>
- ^{lii} CARE. (2022). Análisis rápido de género en Ucrania (datos primarios) Mayo 2022. <https://www.careevaluations.org/evaluation/ukraine-rapid-gender-analysis-primary-data-may-2022/>
- ^{liii} Bourke, J. (2014). La violación como arma de guerra. *The Lancet*, 383(9934), e19-e20.
- ^{liv} Estos datos se calculan utilizando el Índice de Paz y Seguridad de las Mujeres para identificar a las mujeres que viven en un radio de 50 km de un conflicto armado, y el Conjunto de Datos sobre Violencia Sexual en Conflictos Armados de cualquier país que informe 2 o 3 en su escala en 2021.
- ^{lv} Reuters. (2023, septiembre). Más de 35.000 víctimas de violencia sexual en el conflicto colombiano, según tribunal. Obtenido de <https://www.reuters.com/world/americas/more-than-35000-victims-sexual-violence-colombias-conflict-tribunal-2023-09-27/#:~:text=More%20than%2035%2C000%20victims%20of%20sexual%20violence,on%20Wednesday%20as%20it%20opened%20an%20investigation>
- ^{lvi} CARE. (2021). Tigray rapid gender analysis. <https://www.careevaluations.org/evaluation/tigray-rapid-gender-analysis/>
- ^{lvii} CARE. (2021). Tigray rapid gender analysis. <https://www.careevaluations.org/evaluation/tigray-rapid-gender-analysis/>
- ^{lviii} CARE. (2016). Desde la base: Análisis de género y conflicto en Yemen. <https://www.careevaluations.org/wp-content/uploads/rr-yemen-gender-conflict-analysis-201016-en.pdf>
- ^{lix} CARE. (2023). Sudán - Khartoum, Al Gezira, East Darfur, South Darfur rapid gender analysis. <https://www.careevaluations.org/evaluation/sudan-khartoum-al-gezira-east-darfur-south-darfur-rapid-gender-analysis/>
- ^{lx} CARE. (2022). Northeast Nigeria - Borno, Adamawa and Yobe States rapid gender analysis. https://www.careevaluations.org/wp-content/uploads/CARE_Plan-Nigeria-RGA-2022-Final.pdf
- ^{lxi} <https://www.careevaluations.org/evaluation/gender-protection-and-aap-risk-assessment-2022/>
- ^{lxii} <https://www.careevaluations.org/evaluation/rapid-gender-analysis-northeast-nigeria-borno-adamawa-and-yobe-states/>
- ^{lxiii} CARE. (2022). Análisis rápido de género en Ucrania (datos primarios) Mayo 2022. <https://www.careevaluations.org/evaluation/ukraine-rapid-gender-analysis-primary-data-may-2022/>
- ^{lxiv} CARE. (2022). Análisis rápido de género en Ucrania (datos primarios) Mayo 2022. <https://www.careevaluations.org/evaluation/ukraine-rapid-gender-analysis-primary-data-may-2022/>
- ^{lxv} CARE. (2022). Al Hamdaniya District, Ninewa Governorate, Irak rapid gender analysis. <https://www.careevaluations.org/wp-content/uploads/Rapid-Gender-Analysis-Al-Hamdaniya-District-2022.pdf>
- ^{lxvi} CARE. (2021). Rapid needs assessment Gaza May/June 2021. <https://careevaluations.org/evaluation/rapid-needs-assessment-gaza-may-june-2021/>
- ^{lxvii} CARE. (2023). Gaza Strip rapid gender analysis: Brief. <https://careevaluations.org/evaluation/gaza-strip-rapid-gender-analysis-brief/>
- ^{lxviii} CARE. (2023). Análisis de género en Sudán: Exploring gender dimensions of humanitarian action and women's voice and leadership in East Darfur, Gadarif, Kassala, South Darfur, and South Kordofan. <https://www.careevaluations.org/wp-content/uploads/Gender-Analysis-in-Sudan-April-2023.pdf>

^{lxix} Instituto Georgetown para la Mujer, la Paz y la Seguridad e Instituto de Investigación para la Paz de Oslo. (2023). *Women, Peace, and Security Index 2023/24: Tracking sustainable peace through inclusion, justice, and security for women*. Washington, DC: GIWPS y PRIO.

^{lxx} OCHA. (2024, marzo). Hostilidades en la Franja de Gaza e Israel | Flash Update #147 [EN/AR/HE]. Obtenido de <https://reliefweb.int/report/occupied-palestinian-territory/hostilities-gaza-strip-and-israel-flash-update-147-enarhe>

^{lxxi} CARE. (2023). Las mujeres responden a los datos primarios.

^{lxxii} UNICEF. (2022). Desmantelando barreras: De uno en uno.

<https://www.unicef.org/afghanistan/media/7536/file/Gender%20&%20adolescents%E2%80%99%20programmes%20mid-year%20report,%20july-2022.pdf>

^{lxxiii} REACH. (2022, noviembre). Whole of Afghanistan assessment 2022 key findings presentation - Inter-cluster coordination team, Kabul, 20 de septiembre de 2022. Obtenido de <https://reliefweb.int/report/afghanistan/whole-afghanistan-assessment-2022-key-findings-presentation-inter-cluster-coordination-team-kabul-20-september-2022>

^{lxxiv} CARE. (2023). Las mujeres responden Datos primarios

^{lxxv} CARE. (2022). Sacrificar el futuro para sobrevivir al presente: Findings from northeast Syria.

https://www.care-international.org/sites/default/files/2022-08/RGA_NW%20Syria_202208.pdf

^{lxxvi} REACH. (2022, noviembre). Whole of Afghanistan assessment 2022 key findings presentation - Inter-cluster coordination team, Kabul, 20 de septiembre de 2022. Obtenido de <https://reliefweb.int/report/afghanistan/whole-afghanistan-assessment-2022-key-findings-presentation-inter-cluster-coordination-team-kabul-20-september-2022>

^{lxxvii} CARE. (2022). Análisis rápido de género en Ucrania (datos primarios) Mayo 2022.

<https://www.careevaluations.org/evaluation/ukraine-rapid-gender-analysis-primary-data-may-2022/>

^{lxxviii} CARE. (2022). Análisis rápido de género en Ucrania (datos primarios) Mayo 2022.

<https://www.careevaluations.org/evaluation/ukraine-rapid-gender-analysis-primary-data-may-2022/>

^{lxxix} ONU Mujeres. (2023, octubre). Las mujeres corren cada vez más riesgos en los conflictos y están infrarrepresentadas en los procesos de paz, según un informe del Secretario General de la ONU. Obtenido de <https://www.unwomen.org/en/news-stories/feature-story/2023/10/women-are-increasingly-at-risk-in-conflict-underrepresented-in-peace-processes-according-to-un-secretary-general-report>

^{lxxx} CARE. (2021). Caresom rapid gender analysis Agosto 2021.

<https://www.careevaluations.org/evaluation/caresom-rapid-gender-analysis-august-2021/>

^{lxxxi} Comité Permanente entre Organismos (IASC) (diciembre de 2023). IASC Gender Accountability Framework Report 2022. Un Women en nombre del Grupo de Referencia del IASC sobre Género y Acción Humanitaria.

https://interagencystandingcommittee.org/operational-policy-and-advocacy-group/iasc-gender-accountability-framework-gaf-report-2022_

^{lxxxii} Naciones Unidas. (n.d.). Experiencias de las mujeres en el proceso de paz de Sudán del Sur 2013-2018.

<https://www.un.org/shestandsforpeace/sites/www.un.org.shestandsforpeace/files/womens-experiences-in-the-south-sudan-peace-process.pdf>

^{lxxxiii} МАШКОВА. (2024). ДЕСЯТЬ РОКІВ ДИСБАЛАНСУ. ЯК ВІЙНА ВПЛИВАЄ НА ПРЕДСТАВЛЕНІСТЬ ЖІНОК У МЕДІА. <https://imi.org.ua/monitorings/desyat-rokiv-dysbalansu-yak-vijna-vplyvaye-na-predstavlenist-zhinok-v-media-i59764>

^{lxxxiv} Banco Mundial. (n.d.). Datos abiertos del Banco Mundial. Obtenido de <https://data.worldbank.org/>

^{lxxxv} Banco Mundial. (n.d.). Datos abiertos del Banco Mundial. Obtenido de <https://data.worldbank.org/>

^{lxxxvi} Naciones Unidas. (n.d.). Población femenina en edad reproductiva (15-49 años). Obtenido de <https://population.un.org/dataportal/data/indicators/41/locations/900/start/2020/end/2022/table/pivotbylocation?df=f62208f3-aaeb-4b5c-90b8-7c070899b571>

^{lxxxvii} Organización Mundial de la Salud. (2023). Mortalidad materna. <https://www.who.int/news-room/factsheets/detail/maternal-mortality>

^{lxxxviii} Naciones Unidas. (n.d.). Población femenina en edad reproductiva (15-49 años). Obtenido de <https://population.un.org/dataportal/data/indicators/41/locations/900/start/2020/end/2022/table/pivotbylocation?df=f62208f3-aaeb-4b5c-90b8-7c070899b571>