



Leadership Collectif de Femmes Face aux Défis à Nariño, Colombie

Introduction

Le projet Femmes Leaders du Changement positionne les voix et le leadership des femmes et contribue à renforcer la relation avec le système humanitaire pour des réponses pertinentes et durables.

À cette occasion, et dans le but de reconnaître la manière dont les associations dirigées par les femmes (ADIFEs) manifestent leur capacité à apprendre, s'adapter, et maintenir des ressources techniques et financières dans le temps au sein de contextes changeants dans le pays, un échantillon dirigé de 15 ADIFEs faisant partie du projet Femmes Leaders du Changement en Colombie a été évalué. Il est apparu évident d'étudier leurs capacités de transformations innovantes, de leadership collectif, d'analyse de contextes et de résilience, et de comprendre comment la population a bénéficié de leurs actions.

Trois des organisations du projet Femmes Leaders du Changement ont participé à cette étude de cas: Association de Femmes Entrepreneures (ASOMUJER), Association de Vénézuéliennes (ASOVENAR) et Corporation Violet en Mouvement, ce qui constitue un échantillon représentatif des participants en Colombie et montre la capacité de transformation des défis en initiatives collectives.

La méthode de collecte des données utilisée a été la chronologie communautaire d'après le Guide des Méthodologies Communautaires Participatives développé par Fernanda Solís and Adolfo Maldonado.

Origine

CAPACITÉ À APPRENDRE

Avant 2018, le pays avait un cadre légal en place concernant la violence à l'égard des femmes. Cependant, la réponse institutionnelle était faible et sous-tendue par une désinformation et des préjugés dans la revendication des droits.

L'histoire des organisations est issue de l'intérêt constant des femmes à se faire entendre, en recherche de reconnaissance communautaire et d'une réponse institutionnelle effective.

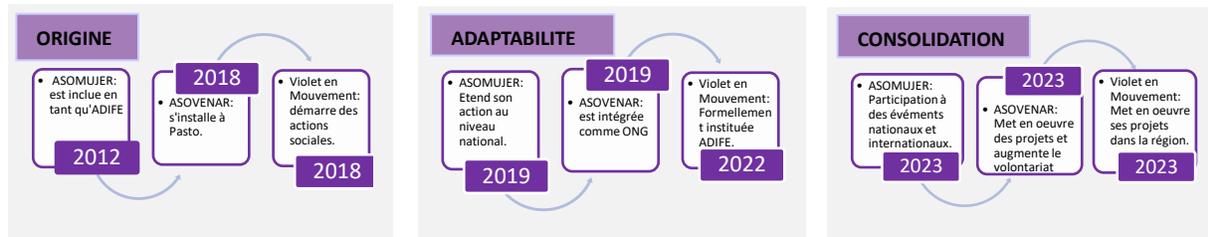
LES VOIX DES FEMMES



"Notre rêve est de contribuer à l'intégration sociale et atteindre une pérennité financière pour l'organisation. Pour augmenter notre champ d'action et la nature holistique de notre réponse". – ASOVENAR



La clé a été de reconnaître l'expérience apportée par divers parcours... pour contribuer à une position politique de la liberté des femmes face à un système qui nous rend invisible". - CORPORATION VIOLET EN MOUVEMENT



ETAPES CLES: Chronologie des organisations de leur création à ce jour.



" Nous nous réunissons pour tricoter et discuter, pleurer, guérir, chercher des soutiens alternatifs pour toutes les victimes de violence, parce qu'avant 2012, il était impossible d'en parler ". – ASOMUJER

C'est ainsi que des actions sont collectivement mises en œuvre qui contribuent à la réduction des risques identifiés et l'avancée des revendications pour leurs droits. Sur la base de cette réalité, elles ont compris que le plaidoyer collectif était plus stratégique que le plaidoyer individuel, prenant la décision de se rassembler en tant qu'organisations de femmes leaders.

Adaptabilité

CAPACITÉ À S'ADAPTER

Depuis 2019, les ADIFES ont conçu des espaces sûrs itinérants pour les femmes et les filles, où leurs histoires de vies et/ou connaissances ancestrales, combinées avec le travail pluridisciplinaire définissent la méthodologie de leurs actions.

Les femmes se sont senties libres de parler, elles voulaient être entendues et se considèrent comme faisant partie intégrante d'un réseau de soutien qui cherche des réponses permanentes.

Chaque organisation identifie des ressources qui leur permettent de définir ses apprentissages issus d'espaces concrets. ASOVENAR avec « l'École des Leaders » vise à étudier le statut des migrants et promouvoir des relations affirmées avec les institutions et la communauté hôte. "Notre objectif a toujours été de contribuer à améliorer la situation de la population migrante et les familles vivant dans la pauvreté dans notre communauté hôte".

Pour Corporation Violet en Mouvement, l'école « Dans la peau » leur permet de mobiliser une stratégie de plaidoyer populaire, politique et féministe qui contribue au maintien de la paix...

« Nous avons un ressenti et une opinion sur le quartier/la ville et ceci aide à sensibiliser à la protection de l'autonomie des femmes sur leurs corps".

Pour ASOMUJER le « Club de Tricot » est un espace où des liens de confiance sont développés, où les imaginaires de l'abus sont déconstruits pour éviter la répétition. "C'est là où on peut pleurer et permettre aux femmes d'émerger vers une vie libre de violence. Nous guérissons et nous prenons soin de notre groupe".

Consolidation

CAPACITÉ À PÉRENNISER

La recherche par les ADIFES d'une transformation durable avec des stratégies qui permettent la convergence du savoir et de l'action collective avec des approches innovantes pour soutenir les femmes et les filles en souffrance qui survivent aux effets de la crise humanitaire. Ceci contribue à la restauration des droits violés du fait de la migration et du conflit armé à Nariño.

Les ADIFES sont issues de scénarios qui encouragent le soin de soi, les soins collectifs, et la relation stratégique qui vise à comprendre : « Comment prenons-nous soin les uns des autres ? » L'objectif est de générer des synergies positives pour le capital social et communautaire qui contribue à la construction d'espaces qui sont de plus en plus respectueux des droits humains.