



Apuestas de Liderazgos Colectivos de Mujeres frente a los Desafíos en Nariño, Colombia

Presentación

El proyecto Mujeres Liderando el Cambio posiciona la voz y el liderazgo de las mujeres contribuyendo al relacionamiento con el sistema humanitario para respuestas pertinentes y sostenibles.

En esta oportunidad, y con el propósito de reconocer cómo las organizaciones lideradas por mujeres (OLM) manifiestan sus capacidades para **aprender, adaptar** y **mantener** recursos técnicos y financieros a lo largo del tiempo dentro de contextos cambiantes en el país, se indagó una muestra intencional de las 15 OLM que hacen parte del Proyecto Mujeres Liderando el Cambio (MLC) en Colombia, develando sus capacidades para la transformación innovadora, apuestas de liderazgos colectivos, análisis de sus contextos, resiliencia y los sectores poblacionales que impactan con sus acciones.

En este estudio de caso participaron tres de las organizaciones del proyecto MLC: Asociación de Mujeres Emprendedoras ASOMUJER, Asociación de Venezolan@s ASOVENAR y Corporación Violeta en Movimiento, éstas constituyen una muestra representativa de las OLM que participan en Colombia y demuestran la

capacidad de transformar los desafíos en apuestas colectivas.

La técnica de recolección de información utilizada es la línea de tiempo comunitario, según la Guía de Metodologías Comunitarias Participativas desarrollada por Fernanda Solís y Adolfo Maldonado.

Origen

CAPACIDAD PARA APRENDER

Para el periodo previo al año 2018, el país cuenta con un marco normativo disponible en torno a las violencias contra las mujeres, no obstante, una débil respuesta institucional sostenida por desinformación y prejuicio para la garantía de derechos. La historia de las organizaciones surge desde el interés de mujeres inquietas por ser escuchadas, en búsqueda de reconocimiento comunitario y respuesta institucional efectiva.

LAS VOCES DE LAS MUJERES



"Nuestro sueño es contribuir a la integración social y lograr sostenimiento financiero de la organización para aumentar el rango de acciones y la naturaleza de integralidad de dicha respuesta" – ASOVENAR



HITOS DE LAS OLM: Línea de tiempo de las organizaciones desde su conformación hasta a la fecha.



La clave fue reconocernos la experiencia que de diferentes caminos traíamos ...para contribuir a una posición política de la libertad de las mujeres frente a un sistema que nos invisibiliza" - CORPORACION VIOLETA EN MOVIMIENTO



"Nos reunimos a tejer y a conversar, llorar, a sanar, a buscar alternativas de apoyo para todas las víctimas de violencia, porque antes del 2012 no se podía hablar del tema" – ASOMUJER

Es así como de manera colectiva implementan acciones que contribuyen a la mitigación de los riesgos identificados y avanzan en la exigencia de sus derechos. Con esta realidad advierten que la incidencia colectiva es más estratégica que la individual, tomando la decisión de agruparse como organizaciones de lideresas.

Adaptabilidad CAPACIDAD PARA ADAPTARSE

A partir del 2019 las OLM consolidan espacios itinerantes seguros para las mujeres y niñas, donde sus historias de vida y/o el saber ancestral dialoga con el trabajo interdisciplinario y define sus apuestas metodológicas, haciendo que las mujeres se sientan libres para hablar, ser escuchadas y considerarse parte activa de una red de apoyo para las respuestas permanentes.

Cada organización identifica los recursos que le permite configurar sus aprendizajes desde espacios concretos: **ASOVENAR** con la Escuela de Lideres(as) se ocupa de estudiar el status de las personas migrantes y fomentan el relacionamiento asertivo con la institucionalidad y la comunidad de acogida, manifestando *"Nuestro interés fue siempre*

contribuir a mejorar a la población migrante y a las personas empobrecidas que fueron en gran medida nuestra comunidad de acogida". Para la **Corporación Violeta en Movimiento** la Escuela Piel Adentro les permite movilizar una estrategia de incidencia popular, política y feminista que aporte a la construcción de paz *"...sentimos y pensamos el barrio/la ciudad y se ayuda a convocar conciencia para la protección de la autonomía de las mujeres sobre su cuerpo".* Para **ASOMUJER** el Círculo de Tejido es el espacio donde se generan lazos de confianza con las demás, donde se dismantlan los imaginarios de maltrato para la no repetición *"es donde podemos llorar para permitir que las mujeres surjan hacia una vida libre de violencias sanando y cuidando su clan".*

Afianzamiento CAPACIDAD PARA MANTENERSE

Las OLM desafían la transformación sostenible con estrategias que transiten por el encuentro, la convergencia de saberes y la acción colectiva con apuestas innovadoras para hacerle frente al sufrimiento de las mujeres y las niñas que sobreviven a las afectaciones de la crisis humanitaria, aportando al restablecimiento de los derechos vulnerados tanto por el fenómeno migratorio como por el conflicto armado en Nariño.

Las OLM se convocan desde escenarios que invitan al auto cuidado, el cuidado colectivo para indicar *"¿qué se cuida?"* y el relacionamiento estratégico que sugiere el *"¿cómo se cuida?"* siendo capaces de gestar sinergias positivas para el capital social y comunitario que contribuyan con la construcción de escenarios, cada vez más, respetuosos de los derechos humanos.