إرشادات مؤشر الجندر لمنظمة كير

يُعد مؤشر الجندر لمنظمة كير أداةً للتعلم وقياس الجودة في إطار برنامج التقييم الذاتي. فهو يقيس مدى مراعاة المنظور الجندري في البرمجة الجندر بمنظمة كير بدءًا من مرحلة الضرر وحتى مرحلة التغيير. ويساعد مؤشر الجندر منظمة كير في تتبُّع وتحسين ودعم البرمجة الأكثر فاعلية المراعية للمنظور االجندري. ولقد صُمم مؤشر االجندر لاستخدامه مع أنظمة المراقبة والتقييم والمساءلة، وذلك من أجل مساعدة فرق العمل على التفكير في مراعاة منظور الجندر بغرض التعلم من النهج الجندري المتَّبع في عملهم **وتحسينه**. وتقدم هذه الوثيقة إرشادات حول كيفية استخدام فرق العمل في المشاريع لمؤشر الجندر لأغراض التعلم وتحسين البرمجة. ويتضمن ذلك أسئلة توجيهية ونصائح عملية لكل خطوة.

مَن الذي ينبغي عليه استخدام مؤشر الجندر؟

يمكن، بل يجب، استخدام مؤشر الجندر لمنظمة كير من قِبل أي فريق يشارك في إدارة المشروع أو البرامج، والتصميم، والتنفيذ، و/أو مراقبة التقييم والتعلم. وعلى مستوى المكتب الإقليمي، قد يشمل ذلك: المديرون الإقليميون المساعدون، ومديرو جودة البرنامج، ومديرو المشاريع، والمديرون، والمنسّقون، والمسؤولون، ومستشارو الجندر، بالإضافة إلى منسّقي ومسؤولي مراقبة التقييم والتعلم. وعلاوةً على ذلك، يمكن لموظفي لمنظمة كير على المستوى الإقليمي ومستوى شريك/عضو منظمة كير (CMP) استخدام مؤشر الجندر لتقييم المشاريع النشطة التي يقومون بإدارتها و/أو دعمها مباشرةً، فضلاً عن المشاريع التي يجري تصميمها (مثل كتابة العروض). وقد يشمل الفريق الإقليمي أو فريق شريك/عضو منظمة كير ما يلي: نائب المدير الإقليمي لجودة البرنامج، ومستشارو الجندر، ومديرو المشروع، والمسؤولون، وكذلك المستشارون والمسؤولون في مراقبة التقييم والتعلم.

متى يجب استخدام مؤشر الجندر؟

يُعد مؤشر الجندر لمنظمة كير أداة ديناميكية يمكن استخدامها، بل ويجب استخدامها، طوال دورة حياة المشروع. وقد تجد فِرق العمل أنّه مفيد لتقييم عرض و/أو تصميم البرنامج باستخدام مؤشر الجندر قبل إرساله إلى الجهة الراعية. وعند بدء المشاريع قد تجد الفِرق أيضًا أن مؤشر الجندر مفيدٌ لإنشاء خط أساس لموقع المشروع على سلسلة الجندر. وقد تستطيع الفِرق إيجاد وقت لمناقشة المشروع سنويًا باستخدام معايير مؤشر الجندر من أجل تقييم التقدم والتحسين على امتداد سلسلة الجندر، وتحديد مجالات التحسين وكذلك خطوات العمل. وفي نهاية المشروع، يمكن أن تجد فرق منظمة كير أنّ مؤشر الجندر مفيدٌ لتوجيه مراجعة ما بعد الإجراء. ويمكن العثور على معلومات إضافية حول طرق استخدام مؤشر الجندر في ورقة تعلم مؤشر الجندر.

نصيحة

اجتمع مع فريق البرنامج أو المشروع واعمل من خلال خطوات تصنيف مؤشر الجندر أدناه. إنّ عقد الحوار مع فريق المشروع يعمل على تحسين قيمة مؤشر الجندر كأداة للتعلم وقياس جودة البرنامج. استخدم الأسئلة الرئيسية للمساعدة في توجيه المناقشة. لاحظ النقاط الرئيسية أثناء المناقشة، وسجِّل التعلم في الصفحة ٢ من نموذج التدقيق. قد لا يكون هناك اتفاق في كل نقطة - أدرك قيمة وجهات النظر المختلفة! استخدم هذه الخلافات كفرصة للمساعدة في وضع إطار للحوار، ودعم التعلم حول الجندر من زوايا مختلفة.

كيف يُطبَّق مؤشر الجندر؟

أكمل المعلومات في مربع تعريف المشروع. يتم بعد ذلك تطبيق مؤشر الجندر لمنظمة كير في أربع خطوات:

الخطوة 1

تقييم كيفية ارتباط الأدوار والعلاقات الجندر بالمشروع. اختر الخيار الأنسب - هل المشروع يعمل مع، أم يتحدى، الأدوار والعلاقات الجندرية؛ أم أنّ النهج المراعي للمنظور االجندري ليس قابلًا للتطبيق

يتناول هذا السؤال كيفية عمل المشروع مع الأدوار والعلاقات الجندرية. باستخدام الأمثلة، فكِّر فيما إذا كان المشروع قد صُمّم بفاعلية من أجل تحدي وتغيير الأدوار، والعلاقات، والهياكل الجندرية الضارة؛ أو ما إذا كان يعمل مع الأدوار، والعلاقات، والهياكل الجندرية الحالية.

نصيحة

احترس من تحيُّزك! لا يتمثل الهدف من مؤشر الجندر في الحصول على أعلى درجة ممكنة. فهو مُصمّم للنظر إلى المستوى الحالي من مراعاة المنظورالجندري ، وتعلُّم كيفية تحسين منظمة كير لأسلوب تعاملنا مع الأدوار، والعلاقات، والهياكل الجندرية داخل المشروع أو البرنامج، والتخطيط لذلك.

علاقة البرنامج/المشروع بالأدوار والعلاقات الجندر

الأدوار والعلاقات الجندرية: يشمل ذلك مجموعات مختلفة من أدوار الأفراد ومسؤولياتهم في الأسرة والاقتصاد، وكيفية قضاء مجموعات مختلفة من الأشخاص وقتهم، وما الموارد/الفرص/الخدمات التي يمكنهم/لا يمكنهم الوصول إليها، وكيف يُتوقَّع منهم التصرف، إلخ.

لاينطبق	يعمل مع الأدوار والعلاقات الجندرية القائمة	يتحدى الأدوار والعلاقات الجندر القائمة
لا يجوز لبعض المشروعات استخدام نهججندري . ونظرًا لأنّ منظمة كير تضع الجندر في مركز البرمجة، فإنّ ذلك سيكون نادرًا جدًا. قد يكون النهج المراعي للمنظور الجندري أقل أهمية بالنسبة للمشروعات التي تركز بشكل صارم على أشياء مثل اللوجستيات. الدرجة ٠. اشرح هذا الخيار في الصفحة الثانية من نموذج التدقيق الخاص بمؤشر الجندر.	مشروع لا يتحدى أو يُغيِّر الأعراف الجندرية القائمة بنشاط، ولكنّه يعمل بدلاً من ذلك مع العلاقات، والأدوار، والهياكل الحالية. قد يكون هذا النوع من المشروعات على غير وعي/غير مراعٍ للجندرة؛ أو قد يُعدِّل البرمجة من أجل التوافق مع أعراف وأدوار وعلاقات الجندرية لضمان المساواة في استخدام مبادرات المشروع (على سبيل المثال، مشروع يعطي المرأة أنشطة مُدرَّة للدخل بالعمل في المنازل بسبب حركتها المحدودة)؛ أو قد يستفيد من الأدوار والعلاقات القائمة لتحقيق أهداف المشروع (على سبيل المثال، مشروع التغذية الذي يستهدف السيدات من خلال عروض الطهي). **← انتقل إلى العمود أ.**	مشروع يهدف تحديدًا إلى تغيير الأدوار والعلاقات الجندر. يتميز هذا النوع من المشروعات بالفهم الشامل لأعراف، وأدوار، وعلاقات الجندر، وأوجه الإجحاف في إطار المجموعة المستهدفة والسياق المحيط. وقد صمّمَ التدخلات عن عمد لتغيير هذه الأعراف، والأدوار، والعلاقات الجندرية التي تتسم بأنّها ضارة. على سبيل المثال، مشروع يستهدف الرجال للتثقيف بشأن تغذية الأطفال أو تمكين السيدات من تولّي أدوار القيادة التي تعج بالرجال بشكل تقليدي. **← انتقل إلى العمود ب.**

نصيحة

نصيحة: العمل مع الأعراف الجندرية الموجودة مسبقًا ليس سلبيًّا بالضرورة. يمكن أن يضمن العمل مع الأعراف الجندرية الموجودة مسبقًا بأسلوب يتسم بالمراعاة سهولة تطبيق البرمجة بإنصاف والاستجابة للاحتياجات والمخاطر الجندرية المختلفة، لا سيما في العمل الإنساني سريع الخُطى.

مثال: يشجع المشروع ذو العلامة الصفراء على زيادة استخدام وسائل منع الحمل للسيدات في الدولة س. ويناقش فريق العمل ما إذا كانوا يعتقدون أنّ المشروع ذا العلامة الصفراء يعمل على **تحدي** الأعراف الجندرية (الاجتماعية) التي تمنع استخدام المرأة لوسائل منع الحمل أو العمل **مع** مبادرات المشروع. ويناقش الفريق كيف كشفَ تحليل الجندر(النوع الاجتماعي) بالمشروع عن أنّ الأعراف الاجتماعية الجندرية المجحفة تُسهم في تحديد حركة المرأة، ومسؤولياتها غير المتكافئة من حيث تربية الأطفال والعمل في المنزل بدون أجر؛ ويناقشون أيضًا كيف تجعل هذه العوامل من المستحيل تقريبًا أن تحصل المرأة على المشورة بشأن وسائل منع الحمل في العيادات أو المستشفيات في منطقة المشروع. واستجابةً لذلك، يتعاون المشروع ذو العلامة الصفراء مع العاملين في مجال الصحة المجتمعية لتقديم استشارات للمرأة بشأن وسائل منع الحمل داخل المنازل. وبالرغم من أنّ هذا التدخل أثبت نجاحه في زيادة حصول المرأة على المشورة بشأن منع الحمل وبعض وسائله، فإنّ المشروع ذا العلامة الصفراء لا يُنفّذ أي أنشطة لتغيير الأعراف الجندرية (الاجتماعية) التي تُسهم في عدم التكافؤ الذي يشوب أعباء عمل السيدات المنزلي غير مدفوعة الأجر، وتحِدُّ من حركتهن. المشروع ذو العلامة الصفراء يُقرّر ضرورة أن **يعمل المشروع مع الأدوار والعلاقات الجندرية القائمة**. وسيواصلون تقييم المشروع ذي العلامة الصفراء باستخدام معايير مؤشر الجندر في **العمود أ**.

الخطوة 2

بناءً على استجابتك للخطوة 1، اتجه إلى العمود أ أو العمود ب (اختر واحدًا فقط!). قم بتقييم ما إذا رُوعي المنظور الجنساني في التحليل، والأنشطة، وأنظمة المراقبة والتقييم، من خلال دراسة المعايير في كل مربع ومناقشتها. إذا كان المشروع يُلبّي المعايير بشكلٍ كافٍ، ضع علامة على المربع. كل علامة على المربع تتطلب توضيحًا ووثائق داعمة ليتم إرفاقها بالصفحة 2 من نموذج التدقيق الخاص بمؤشر الجندر.

مثال: قرّر فريق المشروع ذي العلامة البرتقالية التابع لمنظمة كير أنّ المشروع **يتحدى** الأعراف الجندرية ولذا فهم يُقيِّمون المشروع ذا العلامة البرتقالية باستخدام المعايير المدرجة في **العمود ب**. ويناقش المشروع معايير «الأنشطة». وبعد المناقشة، قرّر الفريق أنّ المشروع ذا العلامة البرتقالية يتناول الاختلافات الموضّحة في تحليل الجندر. ويتفق الفريق على أنّ أنشطة المشروع ذي العلامة البرتقالية مع المراهقات تبني الفرد وكذلك المقدرة الجماعية. ويناقش الفريق أيضًا بعض الأنشطة التي تركز على تحسين التواصل والعلاقات بين الفتيات وآبائهن. ومع ذلك، يتفق الفريق على أنّ بإمكانهم فعل المزيد بالعمل على العلاقات وأنّ المشروع ذا العلامة البرتقالية لا يتناول حاليًا كيفية تفاعل الفتيات مع الأشكال الرسمية أو غير الرسمية من الهياكل. وهكذا، فإنّ بعض معايير مؤشر الجندر المتعلقة بـ «الأنشطة» الواردة في العمود ب تم الوفاء بها. المشروع ذو العلامة البرتقالية يجب عدم وضع علامة على هذا المربع.

نصيحة

نصيحة: بالنسبة لكل سؤال في مؤشر الجندر، لا تتقبل فحسب الإجابة بنعم/لا، وإنما اسأل - كيف هل تم القيام بذلك؟ ما الدليل لإثبات ذلك؟ قم بتوثيق ذلك في الصفحة ٢ من نموذج التدقيق. فكِّر فيما إذا كانت البرمجة لديها القدرة، والدعم، والميزانية لتبرير وضع علامة على المربع الخاص بتلك المعايير.

تحليل الجندر

تحليل الجندر: تحليل الجندر هو نوع من الأبحاث التي تحدد القضايا الرئيسية التي تساهم في أوجه الإجحاف الجنساني، كما يساهم الكثير منها أيضًا في ضعف التنمية والنتائج الإنسانية غير المُرضِية. ويستكشف التحليل كيف تؤدي علاقات السلطة الجندرية إلى التمييز، والتبعية، والاستبعاد، لا سيما عند التقاطع مع جوانب أخرى مثل التهميش أو عدم المساواة بسبب العمر، والطبقة الاجتماعية، والإثنية، والإعاقة، والمكانة، والسلوك الجنسي، إلخ. وتستكشف تحاليل الجندر أيضًا الأدوار والعلاقات الجندرية المختلفة في إطار جانب مستهدف من جوانب المشروع أو البرنامج، وتحدد كيف تخلق هذه الأدوار والعلاقات احتياجات ومخاطر وأوجه إجحاف معيَّنة لمجموعات مختلفة من الأفراد.

راجع إطار عمل الممارسات الجيدة لمنظمة كير، بالإضافة إلى إرشادات تحليل الجندر السريع لمنظمة كير للحصول على مزيد من المعلومات.

تحليل الجندر - أسئلة إرشادية

العمود أ	العمود ب
هل **أُجري تحليل جندري** يقدم معلومات عن الاختلافات في حياة السيدات، والرجال، والصبية، والفتيات في هذا السياق (إمّا تحليل جندري خاص بمشروع محدد أو استخدام البيانات من مصادر أخرى)؟	**هل تم استكمال تحليل جندري خاص بمشروع محدد يغطي:** • أدوار الجندر، وتأثيرها على حرية الاستخدام والسلطة؛ • احتياجات المجموعات المختلفة (مثل السيدات، والفتيات، والرجال، والصبية)، وأدوارهم، وعلاقاتهم، واحتياجات ومخاطر حمايتهم؛ • الديناميكيات السلطوية للأفراد والمجموعات وفيما بينهم؛ • العوائق التي تواجه المساواة الجندرية؛ بالإضافة إلى، • مراعاة المقدرة، والهيكل، والعلاقات؟

الأنشطة

البرمجة المراعية لمنظور الجندر: تحدث البرمجة المراعية لمنظور الجندر عندما يتم استخدام تحليل الجندر لتصميم أنشطة برامج تستجيب للاحتياجات، والمخاطر، وأوجه الإجحاف الجندرية المختلفة. وفي إطار البرمجة المراعية للجندر، سيتم تصميم وتنفيذ خدمات، وأنشطة، وتوزيعات محددة بطريقة تعكس الاختلافات الجندرية لضمان سهولة استخدامها على نحو شامل من قِبل جميع المشاركين في المشروع. كما ستتخذ البرمجة المراعية لمنظور الجندر إجراءات ضد الاحتياجات التي لم تُلبَّ أو التمييز الجندري .

أنشطة جندرية محددة لتعزيز المساواة الجندرية (المقدرة، الهيكل، العلاقات): يُشير هذا إلى الأنشطة المستهدفة والمصمَّمة لتحدّي الإجحاف الجندري في مجالات إطار المساواة الجندرية لدى منظمة كير: ١. بناء المقدرة الفردية، ٢. تغيير العلاقات الجندرية، ٣. تغيير الهياكل. ملاحظة: في حال ملء العمود ب، فإنّ المشروعات لا بد أن تتعامل مع جميع المجالات الثلاثة للوفاء بالمعايير.

راجع الملاحظة الإرشادية عن صوت المرأة والمساواة الجندرية لمنظمة كير لمزيد من المعلومات حول نهج منظمة كير.

الأنشطة - أسئلة إرشادية

العمود أ	العمود ب
البرمجة المراعية للمنظور الجنساني	
هل أنشطة المشروع المصمَّمة لتلبية الاختلافات الجندرية محددة في تحليل الجندر؟ هل يمكن استخدام الخدمات التي يقدمها المشروع بشكل آمن وشامل من قِبل جميع المشاركين؟	**هل أنشطة المشروع المصمَّمة لتلبية الاختلافات الجندرية محددة في تحليل الجندر؟** هل يمكن استخدام الخدمات التي يقدمها المشروع بشكل آمن وشامل من قِبل جميع المشاركين؟ **و** هل هناك **أنشطة مشروع تهدف إلى تعزيز المساواة الجندرية في جميع أبعاد المساواة الجندرية:** ١) بناء المقدرة الفردية؛ ٢) تغيير العلاقات الجندرية؛ و ٣) تغيير الهياكل؟

المشاركة في عمليات المشروع

المشاركة الهادفة: في هذا السياق، تتطلب المشاركة «الهادفة» التصميم الدقيق للأنشطة، أو الهياكل، أو الآليات لتوفير فرص حقيقية للمشاركة من قِبل المجموعات المهمشة. على سبيل المثال، يعني هذا تجاوز تضمين المجموعات المهمّشة في اجتماع لضمان أنّ هذه المجموعات تتمتع بالثقة في التحدث أمام الآخرين، وأنّ الآخرين سيستمعون إلى آرائهم.

مشاركة المعلومات الشفافة: مشاركة المعلومات ذات الصلة بشكل واضح، وصادق، وآمن ويسهُل الوصول إليه بطريقة متساوية مع جميع المشاركين في المشروع (ليس فقط قادة/سلطات المجتمع). يوفر المشروع معلومات للمجموعات المستهدفة بحيث تفهم مبادرات المشروع، وتستطيع المشاركة فيها والاستفادة منها، ويمكنها أيضًا محاسبة منظمة كير.

المشاركة في صنع القرار: فرصة عادلة وهادفة لإشراك المشاركين في صنع القرار في مراحل مختلفة من البرنامج ودورة المشروع.

آلية التغذية الرجعية المتجاوبة: عمليات سهلة الاستخدام، وآمنة، وموثوقة يمكن للمشاركين من خلالها الإبلاغ عن الشكاوى أو التغذية الرجعية والتعليقات الأخرى حول المشروع. يجب أن تكون هذه الآليات شفافة، وأن تكون مصحوبة بإجراءات قياسية للاستجابة للتغذية الرجعية والتعلم منها، في إطار زمني محدد.

المشاركة في عمليات المشروع - أسئلة إرشادية

العمود أ	العمود ب
لوضع علامة على المربع في العمود أ، يجب أن تتضمن البرمجة مشاركة هادفة **في واحد على الأقل** من الجوانب التالية.	لوضع علامة على المربع في العمود أ، يجب أن تتضمن البرمجة مشاركة هادفة في **الثلاثة** الجوانب التالية.
مشاركة المعلومات الشفافة	
هل تمت مشاركة **المعلومات ذات الصلة بالمشروع مع المشاركين** من الجنسيْن ومن جميع الأعمار في صيغة واضحة وشفافة؟ هل الأشخاص من الجنسيْن قادرون على الوصول إلى هذه المعلومات بشكل آمن ومتساوٍ؟	
المشاركة في صنع القرار	
هل مُنح الأشخاص من الجنسيْن، ومن جميع الأعمار والخلفيات، فرصة عادلة وهادفة **للمشاركة في صنع القرار** طوال دورة المشروع؟ هل يمكن للسيدات والفتيات التحدث عن أنفسهنّ وتمثيل أنفسهنّ في الاستشارات المجتمعية؟	
آلية التغذية الرجعية المتجاوبة	
هل لدى المشروع عملية متعمدة لتلقّي التغذية الرجعية من المشاركين حول كيفية تحسين البرمجة في منظمة كير؟ هل المشروع لديه **إجراء قياسي للاستجابة إلى هذه التغذية الرجعية**؟ هل يمكن للسيدات، والرجال، والصبية، والفتيات **الإبلاغ بأمان عن الشكاوى وغيرها من أشكال التغذية الرجعية؟**	

نظم المراقبة والتقييم

البيانات المصنَّفة حسب النوع والعمر: البيانات التي يتم جمعها وتحليلها من قِبل الذكور، والإناث، والمجموعات العمرية المختلفة. توفر البيانات المصنفة حسب النوع والعمر معلومات حول كيفية تغيير مواطن الضعف، والاحتياجات، والمخاطر، والقدرة على الاستخدام وفقًا للنوع والعمر. فقد تختلف الشرائح العمرية للتصنيف حسب العمر وفقًا للبلد أو القطاع؛ ومع ذلك، تشمل الشرائح شائعة الاستخدام: الطفلة من ٠ إلى ٩ سنوات؛ المراهقات: ١٠-١٩؛ صغار المراهقات ١٠-١٤؛ المراهقات الأكبر سنًا ١٥-١٩؛ البالغات ١٩-٦٠؛ السيدات في سن الإنجاب ١٩-٤٥؛ الطاعنات في السن ٦٠+. لوضع علامة على هذا المربع، يجب جمع بيانات النوع والعمر - وليس أحدهما فقط.

مخاطر واحتياجات الحماية: في هذا السياق، يُشير مصطلح «الحماية» إلى العمل الذي يهدف إلى حماية حقوق الإنسان للفرد، بما في ذلك السلامة، والأمن والكرامة، والوصول إلى الخدمات، وحماية البيانات والخصوصية. وعلى الرغم من أنّ جميع المشروعات لن تراعي جميع هذه المجالات، فإنّ المشروعات المراعية للمنظور الجندري والهادفة إلى التغيير يجب أن تأخذ بعين الاعتبار العنف الجندري (القائم على النوع الاجتماعي) والاستغلال الجنسي ومخاطر إساءة المعاملة في تحليل الجندر الأولي وفي أنظمة المراقبة والتقييم.

تحليل العواقب غير المقصودة: العواقب غير المقصودة هي التغييرات والتأثيرات التي تنتج عن البرمجة ولم تكن متوقعة. ويمكن أن تكون إيجابية وسلبية على حد سواء. على سبيل المثال، يمكن أن تكون العواقب الإيجابية غير المقصودة تعهُّد الرجال بالقيام بالأعمال المنزلية عندما تتولى زوجاتهم أدوارًا قيادية في المجتمع. ويمكن أن تكون العواقب السلبية هي زيادة عنف الرجال ضد السيدات عندما تبدأ السيدات في شغل أدوار قيادية سبق أن شغلها الرجال.

مراقبة الأدوار والعلاقات الجندرية المتغيرة: تتغير الأدوار والعلاقات الجندرية طوال الوقت. على سبيل المثال، تدخل المرأة البرلمانات الوطنية في جميع أنحاء العالم، وتنمو مشاركة الفتيات في التعليم، ويتولى الرجال المزيد من الأعمال غير مدفوعة الأجر في المنزل في بعض البلدان.

نظم المراقبة والتقييم - أسئلة إرشادية

العمود أ	العمود ب
لوضع علامة على المربع في العمود أ، تحتاج البرمجة إلى وجود نظم مراقبة وتقييم تعمل على **جمع، وتحليل كل من** البيانات المصنَّفة حسب النوع والعمر وتغيير مخاطر واحتياجات الحماية.	لوضع علامة على المربع في العمود ب، تحتاج البرمجة إلى وجود نظم مراقبة وتقييم تعمل على **جمع، وتحليل، ومعالجة الأربعة** جوانب كافة المذكورة أدناه.
البيانات المصنفة حسب النوع والعمر	
هل يجمع نظام المراقبة والتقييم البيانات المصنَّفة حسب النوع والعمر؟ (لوضع علامة على المربع، لا بد من جمع البيانات المصنَّفة حسب النوع والعمر - وليس أحدهما فقط. وإذا تم جمع البيانات المصنَّفة حسب النوع فحسب، لا تضع علامة على المربع.)	**هل يعمل نظام المراقبة والتقييم على جمع وتحليل البيانات المصنَّفة حسب النوع والعمر؟** (لوضع علامة على المربع، لا بد من جمع البيانات المصنَّفة حسب النوع والعمر - وليس أحدهما فقط. وإذا تم جمع البيانات المصنَّفة حسب النوع فحسب، لا تضع علامة على المربع.) **و** **هل تُستخدم هذه المعلومات لتعديل المشروع بصفة دورية** حسب تغيُّر الاحتياجات، والمخاطر، والقدرات المحددة؟
مخاطر واحتياجات الحماية	
هل يمكن تحديد ومراقبة **مخاطر السلامة والأمن (بما في ذلك العنف الجندري والاستغلال الجنسي ومخاطر إساءة المعاملة) بالنسبة للسيدات، والرجال، والفتيات، والصبية، على نحو روتيني** خلال مراحل البرمجة؟ **و** هل تم تحديد أسباب هذه المخاطر؟ **و** هل هذه المعلومات تُستخدم في تغذية البرمجة؟	هل يمكن تحديد ومراقبة مخاطر السلامة والأمن **(بما في ذلك العنف الجنساني والاستغلال الجنسي ومخاطر إساءة المعاملة) بالنسبة للسيدات، والرجال، والفتيات، والصبية، على نحو روتيني** خلال مراحل البرمجة؟ **و** هل تم تحديد أسباب هذه المخاطر؟ **و** هل هذه المعلومات تُستخدم في تغذية البرمجة؟ **و** هل تُستخدم هذه المعلومات لتعديل المشروع وأنشطته بصفة دورية للاستجابة لأي تغييرات في الوصول إلى الحقوق، والسلامة، والأمن؟
لا تنطبق هذه المعايير على المشروعات أو البرامج التي تملأ العمود أ.	**تحليل العواقب غير المقصودة** **هل يسجل نظام المراقبة والتقييم العواقب غير المقصودة،** الإيجابية والسلبية على حدٍ سواء (على سبيل المثال، الأنشطة الاقتصادية الجديدة؛ والنتائج العكسية الناجمة عن المشروع)؟ **مراقبة الأدوار والعلاقات الجندرية المتغيرة** هل يتم تتبُّع **الأدوار والعلاقات المتغيرة خلال نظام المراقبة والتقييم** (على سبيل المثال، التغييرات في صنع القرار أو مَن يقوم بالمهام الأسرية أو مسؤوليات تقديم الرعاية)؟

الخطوة 3

احسب عدد المربعات التي تم تحديدها، واستخدم إرشادات الدرجات لحساب نتيجتك وموقعك على طول سلسلة الجندر.

الخطوة 4

ارجع إلى ملاحظاتك في الصفحة الثانية من نموذج التدقيق الخاص بمؤشر الجندر. هل هناك تعليقات أو توضيحات إضافية مطلوبة لدعم المربعات التي تم تحديدها؟ ما الأفكار، أو التوصيات، أو التعليقات الأخرى التي ستساعد المشروع في معالجة أي فجوات أو فرص لتحسين مستوى وجودة مراعاة المنظور الإنساني؟

وبعد تحديد الدرجات، يجب مشاركة التعلم، والتعليقات، والتوصيات بين زملائك، واستخدامها في تعديل البرامج لتكون أكثر فعالية.

ماذا تعني الدرجات؟

يتم منح المشروعات درجة بدءًا من ٠ إلى ٤ على طول سلسلة الجندر لمنظمة كير. لاحظ أنّه بالنسبة للاستجابة الإنسانية، تعكس الدرجة ٢ أو أعلى إنجازًا كبيرًا في مراعاة المنظور الجنساني.

نصيحة

لا تُهِ تمرين مؤشر الجندر هنا! اسأل الفريق (أو نفسك)، بناءً على الدروس المستفادة من هذا التمرين، ما الذي يمكن تغييره أو تحسينه في البرامج الحالية أو المستقبلية لتحسين مراعاة المنظور الجندري ؟ ضع خطة عمل وحدد المسؤوليات عن نقاط العمل. قم بتضمين الجدول الزمني والموارد المطلوبة لتنفيذ خطة العمل هذه. حدّد تاريخًا لمراجعة كيفية تنفيذ التغييرات، وكيفية تحسين برمجتك.

0 - ضارة	2- محايدة	3- مراعية	4 - متجاوبة	5- هادفة إلى التغيير
البرمجة التي **تتجاهل** الأدوار، والحقوق، والاستحقاقات، والمسؤوليات، والالتزامات، والعلاقات السلطوية المرتبطة بكون المرء ذكرًا أم أنثى، والمتعلقة بالنواحي الاقتصادية/الاجتماعية/السياسية؛ وكذلك الآليات بين وفيما بين الرجال، والسيدات، والصبية، والفتيات	البرمجة التي تعمل بالتوازي **مع** الأعراف الجندرية تُعزّز من شأن الهياكل، والأنظمة، والتقسيمات المجحفة جندريا الموجودة في المجتمع من قبل، بل وقد تستفيد منها. لا تراعي كيف تحول الأدوار والعلاقات الجندرية دون تحقيق نتائج البرمجة، أو كيف يمكن أن تؤثر البرمجة سلبًا على الأدوار والعلاقات الجندرية	البرمجة التي تُعدَّل **حسب الأعراف** الجندرية. تتمركز حول الاختلافات الجندرية الحالية وأوجه الإجحاف لضمان عدالة التوزيع/الخدمات/الدعم بما يتماشى مع الاختلافات، والهياكل، والأنظمة الجندرية، وتقسيمات السلطة الموجودة في المجتمع. إدراك تأثير الاستفادة من الأعراف الجندرية المجحفة لنتائج البرمجة.	البرمجة التي **تتحدى إجحاف** الأعراف الجندرية. تستجيب للاحتياجات والقيود المختلفة للأفراد بناءً على القضايا الجندرية والسلوك الجندري تفتح مساحة لمناقشة الهياكل، والنظم، والتقسيمات، والعلاقات السلطوية المتعلقة بالقضايا الجندرية المجحفة، وتتحداها، وتتعامل معها. تُتيح الفرصة للمشاركين لطرح الأسئلة وسرد التجارب بشأن أوجه الإجحاف الجندري ، فضلًا عن تحدِّيها.	السياسات والبرامج التي **تُغيِّر** الأعراف والعلاقات الجندرية المجحفة لتعزيز المساواة. لا تطمح فقط لتغيير المنظور الجندري فحسب، بل تمتلك الموارد، والاستعداد، والقدرة على إضفاء الطابع المؤسسي على البرمجة الهادفة إلى التغيير.

هل تود الاطلاع على مزيد من المعلومات حول مؤشر الجندر لمنظمة كير؟

هولي روبنسون، اختصاصي الاستجابة لحالات الطوارئ - مراعاة القضايا الجندرية في الطوارئ، منظمة كير، كندا، والتواصل على holly.robinson@care.ca ,

سارة إيكوف، كبيرة مستشاري قياس التأثير، العدالة الجندر، منظمة كير، الولايات المتحدة الأمريكية، والتواصل علىsarah.eckhoff@care.org

إيسادورا كِي، منسقة القضايا الجندر في حالات الطوارئ، منظمة كير الدولية، والتواصل على, quay@careinternational.org

www.care.org

CARE USA
151 Ellis Street NE
Atlanta, GA 30303
USA
www.care.org

إذ تأسست في العام 1945 مع إنشاء صندوق CARE، فإن CARE هي منظمة إنسانية رائدة تُعنى بمكافحة الفقر العالمي. و تولي CARE تركيزاً خاصاً على العمل إلى جانب البنات والنساء الفقراء لأنهن إذا تزودن بالموارد الملائمة، فسيكون لديهن القدرة على تخليص عائلات بأسرها ومجتمعات بكاملها من الفقر. في العام الماضي، عملت CAREفي 93 دولة ووصلت إلى 63 مليون شخص حول العالم. لمعرفة المزيد، يُرجى زيارة www.care.org.

2019 ريناني